

Köklerimizden Aldığımız Güçle

DÖNÜŞEREK BÜYÜYORUZ



 **ALARKO**
HOLDİNG A.Ş.

2023 Faaliyet Raporu

İçindekiler

12	Alarko Şirketler Topluluğu	79	Son Beş Yıldaki Gelişim
14	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	80	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler
16	CEO'nun Mesajı	92	Kâr Dağıtım Önerisi
18	Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu	92	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
22	Alarko Şirketler Topluluğu Genel Organizasyonu	93	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
24	Yönetim Kadrosu	98	Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
26	Finansal Göstergeler	103	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
28	Dijital Dönüşüm	105	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi
30	Olağan Genel Kurul Toplantı Gündemi	108	Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu
31	Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu	109	Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
32	Alarko Topluluğu Şirketleri	110	Sonuç
34	Alarko Taahhüt Grubu		İletişim
42	Enerji Grubu		
52	Sanayi ve Ticaret Grubu		
58	Turizm Grubu		
64	Arazi Geliştirme Grubu		
68	Tarım Grubu		
72	Yatırım Grubu		
74	İştiraklerin Sermaye ve Hisse Oranları		
76	İştirak Kazançları		
77	İş Hacmi ve 2024 Perspektifleri		
78	Ödenen Vergiler ve Personel Masrafları		





Tam 70 yıldır; fark yaratarak büyüyen, öncü, güçlü ve saygın bir dünya şirketiyiz.

Alarko Holding olarak; köklü geçmişimiz, güçlü kurumsal ve finansal yapımız, yenilikçi vizyonumuz ile geleceğe yönelik hedeflerimiz için bugünden var gücümüzle çalışıyoruz. Tüm faaliyet alanlarımızda, süreçlerimizde ve hayata geçirdiğimiz uygulamalarda sürdürülebilir başarıya odaklanıyoruz. Doğadan aldığımız gücü doğaya, toplumumuzdan aldığımız gücü insanımıza sunmak başlıca sorumluluğumuz. Bu doğrultuda, gezegenimizi korumak ve toplumumuzun gelişimine fayda sunmak amacıyla dünya çapındaki sektörel ve teknolojik tüm gelişmeleri yakından takip ediyor, faaliyetlerimize etkin şekilde entegre ediyoruz.

Sürdürülebilirliğin uzun vadeli başarıların anahtarı olduğuna inanıyor, ilk günden beri aynı tutkuyla durmaksızın ilerliyoruz.

GEZEĞEN VE GELECEK

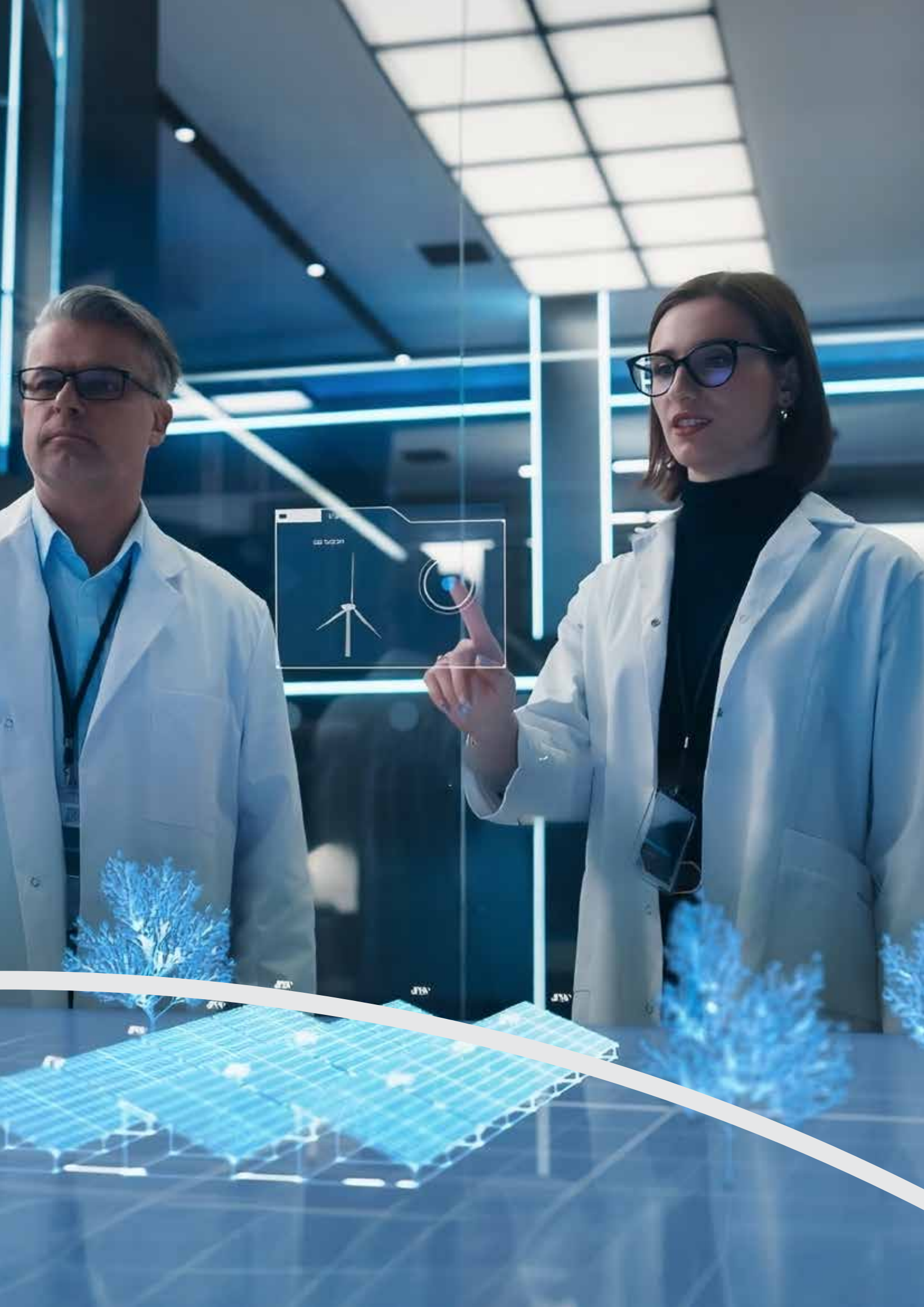
İklim kriziyle mücadelede ekonominin tüm aktörlerinin ortak sorumluluk alması gerekiyor. Çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik bilinciyle çalışan bir şirket olarak, ekosistem restorasyonu önemli bir odak alanımız. Enerji sektöründeki yeni yatırımlarımızı yenilenebilir enerji ve depolama alanlarında yapıyor, tüm faaliyetlerimizde enerji ve kaynak verimliliğimizi artırıyoruz. Her yıl çevreye ayırdığımız kaynağı artırma hedefiyle çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Ekosistem
Restorasyonunda

%20

Kaynak Artışı
Hedefi





DÖNÜŞÜM VE YENİLİK

Gelecek hedeflerimize inovatif ürün ve hizmet tasarımlarımızla ilerliyoruz. Sürekli gelişim yaklaşımıyla ortaya koyduğumuz Dijital Strateji Yol Haritamızla Grup Şirketlerimizin tümünü çağın ötesine ulaşan ekosistemler haline getiriyoruz.

Ar-Ge
Faaliyetlerinde
%50
Kaynak Artışı
Hedefi



DEĞER VE EŞİTLİK

Toplumsal refahın, sosyal alanda eşitlik ilkesiyle yapılacak yatırımlarla gelişeceğine inanıyoruz. İş hayatında çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini temel alarak yaptığımız çalışmalar kapsamında şirketimizde yer alan kadın çalışan sayımızı artırmayı hedefliyor, kadınların eşit fırsatlara erişmesi için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Öte yandan toplumsal dönüşüme katkıda bulunmak için, çocukların ve gençlerin eğitimine ve toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik desteğimizi sürdürüyoruz.

Toplumsal
Yatırımları 2030
Yılına Kadar

3

Katına Çıkarma
Hedefi



STRATEJİ VE KAZANÇ

Güçlü finansallara sahip köklü bir şirket olarak, sermaye ve kaynaklarımızı akıllıca yönetiyor ve geleceğe yönelik sağlam yatırımlar yapıyoruz. Her yıl alanında başarılı, büyüme ivmesini güçlendiren, istikrarlı ve gelişme potansiyeline sahip halka açık şirketlere yatırım yaparak etki alanımızı genişletiyoruz. Bu sayede portföy çeşitliliğimizi artırırken aynı zamanda kaynaklarımızı da güçlendiriyor, geleceğe emin adımlar ve stratejik hamlelerle ilerliyoruz.

FAVÖK Marjı

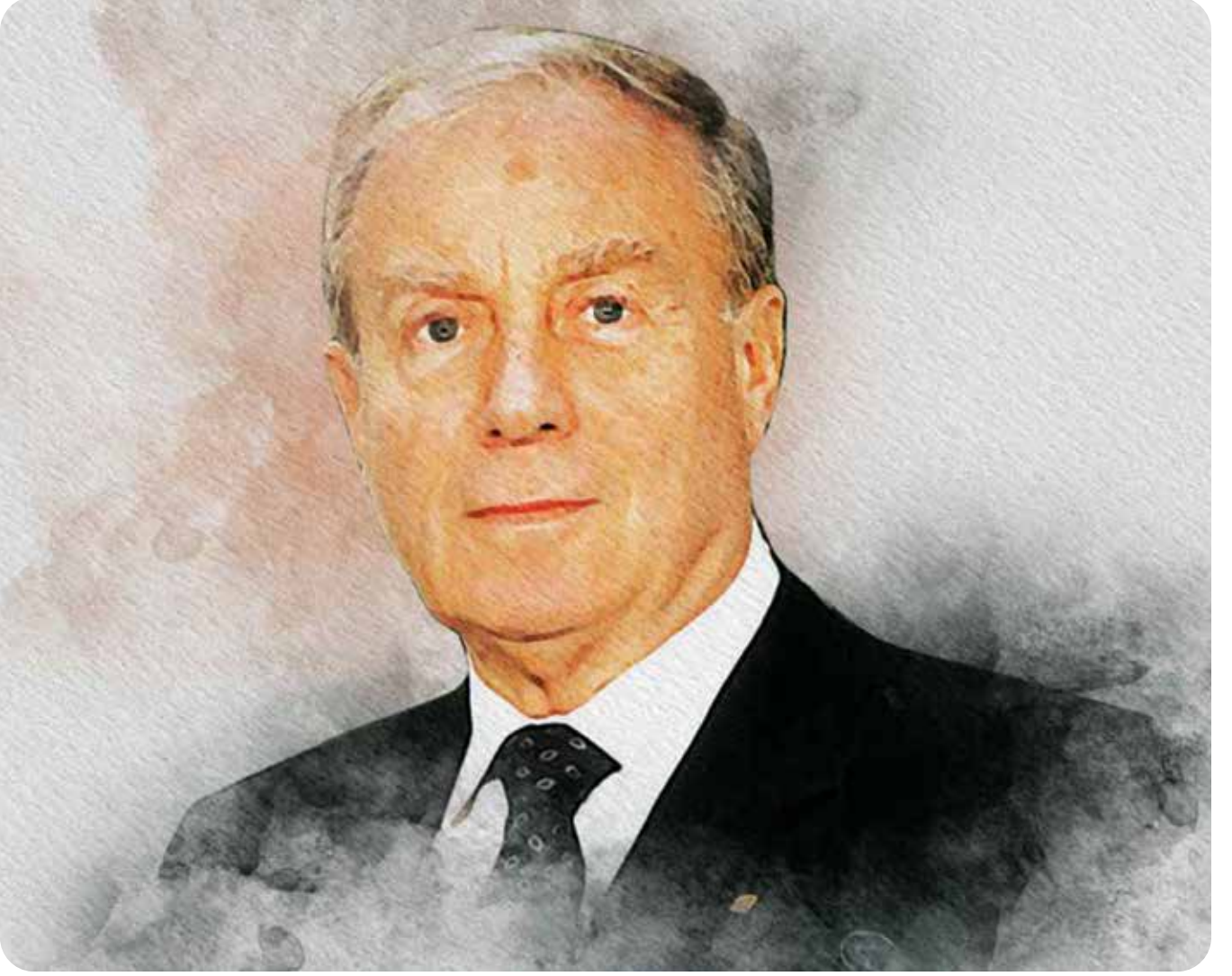
%35





Bir kurum insanlardan oluşur. Kurumun gelişmesi o kurumda çalışan insanların verimliliklerinin doğal bir neticesidir. Kurumu meydana getiren bireyler, yaptıkları işi sevdikleri ölçüde, başarılı ve dolayısı ile mutlu olurlar.

Dr. Üzeyir Garih



Lider insanlar, varılacak hedefleri belirler, yapılacak işleri tarif eder, bu işleri yapabilecek insanlara güven aşılar, onlara yön ve heyecan verir, başarıyı onlarla paylaşır. Bilgili ve becerili kadrosu olmayan yöneticinin başarılı olması mümkün değildir.

İshak Alaton

Daima sevgi ve saygıyla hatırlayacağız...

Alarko Şirketler Topluluğu

7 FAALİYET KOLUNDA 41 İŞTİRAK



TAAHHÜT GRUBU

ALSİM ALARKO SANAYİ TESİSLERİ VE TİCARET A.Ş.

- KABATAŞ-MECİDİYEKÖY-MAHMUTBEY METRO PROJESİ
- ANKARA METRO ELEKTRO-MEKANİK İŞLERİ VE SİNYALİZASYON SİSTEMLERİ YAPIM PROJESİ
- ANKARA METRO İLAVE ELEKTROMEKANİK İŞLERİ VE SİNYALİZASYON SİSTEMLERİ YAPIM PROJESİ
- ALARKO-CENGİZ METRO ORTAK GİRİŞİMİ KAYNARCA-PENDİK-TUZLA METROSU İNŞAAT VE ELEKTRO-MEKANİK SİSTEMLER TEMİN, MONTAJ VE İŞLETMEYE ALMA PROJESİ
- BAKAD BÜYÜK ALMATI ÇEVREYOLU PROJESİ
- BÜKREŞ GÜNEY ÇEVREYOLU PROJESİ LOT-1
- BÜKREŞ GÜNEY ÇEVREYOLU PROJESİ LOT-2
- ALARKO-MAKYOL ORTAK GİRİŞİMİ-BÜKREŞ ULUSLARARASI HAVALİMANI METRO BAĞLANTISI 6. METRO KESİMİ LOT 1.1



ENERJİ GRUBU

ALTEK ALARKO ELEKTRİK SANTRALLARI TES. İŞL. VE TİC. A.Ş.

- KARAKUZ BARAJI VE HİDROELEKTRİK SANTRALI
- GÖNEN HİDROELEKTRİK SANTRALI
- KIRKLARELİ KOMBİNE ÇEVİRİM DOĞAL GAZ SANTRALI

MERAM ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş.

ALCEN ENERJİ DAĞITIM VE PERAKENDE SATIŞ HİZM. A.Ş.

CENAL ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

MERAM ELEKTRİK ENERJİSİ TOPTAN SATIŞ A.Ş.

MERAM ELEKTRİK PERAKENDE SATIŞ A.Ş.

ALGİZ ANERJİ A.Ş.

PANEL ENERJİ A.Ş.

ALEN ALARKO ENERJİ TİCARET A.Ş.

ALARKO ENERJİ A.Ş.

UTILİTEK BİLGİ TEKNOLOJİLERİ A.Ş.



SANAYİ VE TİCARET GRUBU

ALARKO CARRIER SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

- ANA ÜRETİM TESİSİ
- ISITMA CİHAZLARI ÜRETİM TESİSİ
- BAYILIK SATIŞ MÜESSESESİ
- SİSTEM SATIŞ MÜESSESESİ
- SATIŞ SONRASI HİZMETLER MÜESSESESİ
- TOTALINE MÜESSESESİ

ALARKO FENNİ MALZEME SATIŞ VE İMALAT A.Ş.

ALARKO HAVACILIK ENDÜSTRİ YATIRIMLARI A.Ş.

Alarko Şirketler Topluluğu bünyesinde değişik sektörlerde faaliyet gösteren çok sayıda şirket ve müessese bulunmaktadır.



TURİZM GRUBU

ATTAŞ ALARKO TURİSTİK TESİSLER A.Ş.

- HILLSIDE BEACH CLUB
- HILLSIDE CITY CLUB - ETİLER
- CINECITY - ETİLER
- SANDA SPA (HBC, HCC-ETİLER)



ARAZİ GELİŞTİRME GRUBU

ALARKO GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

ALDEM ALARKO KONUT İNŞAAT VE TİCARET A.Ş.

AL-RİVA PROJESİ ARAZİ DEĞER. KONUT İNŞ. VE TİC. A.Ş.

AL-RİVA ARAZİ DEĞER. KONUT İNŞ. VE TİC. A.Ş.

AL-RİVA ARAZİ DEĞER. KONUT İNŞ. TURİSTİK TES. GOLF İŞL. VE TİC. A.Ş.

ALARKO KONUT PROJELERİ GELİŞTİRME A.Ş.

TÜM TESİSAT VE İNŞAAT A.Ş.

AO MOSALARKO



TARIM GRUBU

ALARKO TARIM SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

ALSERA JEOTERMAL TARIM GIDA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

ANTSAN TARIM SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

ALDEN JEOTERMAL TARIM GIDA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

ALTES SERACILIK TARIM GIDA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

ALZİRAAT JEOTERMAL TARIM GIDA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

ALARKO GÜBRE FARBRIKALARI SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

PALMİRA AGRO GÜBRE SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

GENSEED TOHUM İSLAH VE ÜRETİM A.Ş.

ALARKO GIDA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

GÜRLÜK JEOTERMAL ENERJİ TARIM SERACILIK GIDA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

ALBİ BİTKİSEL İLAÇ HAM MADDELERİ ÜRETİM SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

HAK GAYRİMENKUL TARIM SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

ALURLA JEOTERMAL SAĞLIK VE TURİZM A.Ş.

ALPARK JEOTERMAL SAĞLIK TURİZM VE DEPOCULUK A.Ş.

TOO ALSERA KZ



YATIRIM GRUBU

ALYAT TEKNOLOJİ YATIRIMLARI HOLDİNG A.Ş.

ALSER ALARKO SERMAYE YATIRIMLARI HOLDİNG A.Ş.

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

ÜLKEMİZLE BİRLİKTE BÜYÜYÖRÜZ

Ülkemiz ekonomisine çok yönlü katkı sağlayan bir topluluk olmanın sorumluluğu ile 2023 yılında toplumsal projelerle de fark yaratılmaya devam edilmiştir.

Değerli Paydaşlarımız,

Cumhuriyetimizin 100. yılını kutladığımız 2023'e, 6 Şubat günü gerçekleşen ve 11 ilimizi etkileyen deprem afeti ile girdik. Sözlerime başlamadan önce hayatını kaybeden tüm vatandaşlarımızı rahmetle anıyor, yakınlarını ebediyete uğurlayan kardeşlerimize başsağlığı diliyorum. İlk andan itibaren deprem bölgesindeki insani yardım süreçlerine katılan Holdingimiz ve Grup Şirketlerimizle bölgenin en kısa zamanda ve eskisinden çok daha güçlü bir şekilde ayağa kalkması için katkımızı sürdüreceğimizi de paylaşmak isterim.

2023 yılı global ve mevcut bölgesel problemlere rağmen ekonomik olarak taşların yerine oturduğu, faizlerin denge kazanmaya ve ekonomik yatırım ortamının ise tekrar oluşmaya başladığı bir yıl olarak geçti. 2024 yılı bu ivmenin hızlanacağı bir dönem olarak görünüyor. Faaliyet kolları artmakta olan Grubumuzun sağlam altyapımız ile bu hareketliliğin tam içinde yer alacağını öngörmekteyiz.

Holding Merkezi Grup Başkanlıklarımız 2023 yılında yeni yapıları ile değişim, dönüşüm ve dijitalleşme stratejimizin paralelinde çeşitli faaliyet dallarında hizmet veren şirketlerimize önemli katkılar vermeye devam etmişlerdir. Kültürümüzde uzun yıllardır yerleşmiş olan kurumsal geleneğimiz ile tüm paydaşlarımızın beklentilerinin dengelendiği ortamın geliştirilmesinde bu birimlerimizin etkisi oldukça önemlidir.

Alarko Enerji Grubumuz üretimde ve dağıtımda son yıllarda üstlenmiş olduğu amiral gemisi rolünü başarı ile sürdürmektedir. Mevcut santrallerinde elektrik üretim faaliyetlerine devam ederken 2023 yılında CENAL santralinin

büyük bakım operasyonunu, üretimi etkilemeden gerçekleştirmiştir. Bunun yanı sıra MEDAŞ dağıtım bölgemizde bir taraftan saha altyapı yatırımları diğer taraftan teknoloji yatırımları ile hizmet kalitemiz geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi yine en üst sıralarda yer almaktadır.

Ülkemizde yenilenebilir enerjinin artan önemine paralel olarak 1,5 GW kurulu gücünde 52 adet depolamalı rüzgâr ve güneş enerjisi projesi için başvuruda bulunulmuştur. 2024 yılında, bu başvurulardan en az 400 MW kurulu gücünde depolamalı rüzgâr ve güneş enerjisi santralleri için EPDK'dan ön lisans alınması hedeflenmektedir. Bu bağlamda, 2023 yılı içinde Alen Alarko Enerji Ticaret A.Ş. bünyesindeki tedarik lisansımız tadil edilerek dört farklı bölgede toplamda 1.000 MWh Müstakil Elektrik Depolama Tesisi kurulması için EPDK'dan kurul onayı alınmıştır. Diğer yandan hem elektrikli araçlar hem de elektrik depolama tesislerinin ihtiyaç duyduğu lityum-iyon pil ve elektrik depolama ünitelerinin Türkiye'de üretilmesine yönelik küresel ölçekte faaliyet gösteren teknoloji sahibi şirketler ile iş birliği müzakerelerine devam edilmektedir. Ülkemizde ilk defa tesis edilecek deniz üstü rüzgâr santrali sahaları yakından takip edilerek, 2024 yılı sonunda ihaleye çıkması beklenen bu sahalara teklif verebilmek için yurt dışından teknoloji ve tecrübe sahibi lider firmalar ile ortak girişim oluşturulması yönünde görüşmelerimiz sürmektedir.

2023 senesi, ulusal ve küresel arenada farklı zorlukların olduğu bir yıl olmasına rağmen, Hillside Beach Club gelir ve kârlılık açısından bugüne kadarki en verimli yıllarından birini geçirmiştir. Hillside City Club ise yeni eklenen fonksiyonlar ve uygulamalarla spor ve daha fazlasını içeren bir "leisure" merkezine dönüştürülerek pandemi öncesinin de



üstünde üye sayılarına ulaşmıştır. Hillside oteller zincirimizin ikinci halkası olarak yatırım yaptığımız Hillside Bodrum'da inşaat çalışmaları hızla devam ederken yeni bir üçüncü tesisin Turizm Grubumuza dahil edilmesine yönelik faaliyetlerimiz 2024 yılında da sürdürülecektir.

Arazi Geliştirme Grubumuz ve Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığımız bir taraftan yapılmakta olan turizm yatırımlarına finansal kaynak ve inşaa desteği sağlarken diğer taraftan lojistik sektörüne yönelik yeni ruhsat alımı ile Orhanlı'daki 100 dönümlük arazimizde önemli bir katma değer oluşturmuştur. Aynı şekilde arazilerimizin en iyi şekilde değerlendirilmesi yönündeki çalışmalarımız da 2024 yılında hız kazanacaktır.

Sanayi ve Ticaret Grubumuzda geçtiğimiz yıl, dünyanın lider iklimlendirme şirketi olan Carrier ile ortaklığımızın 25'inci yılını kutladık. Bu faaliyet grubumuzda 2023 yılı cirolarımız hedeflerin üzerine çıkmış ve birçok üründe pazar payımız artmıştır. Dudullu Fabrikası'ndaki üretim, yıl sonunda hızlı bir şekilde Eskişehir'deki çevre dostu fabrikamıza taşınmıştır. Eskişehir fabrikamızda mevcut ısıtma ve su basınçlandırma ürünlerimizle birlikte geleceğin ürünü olan ısı pompası üretimi yapılmaktadır. Bu fabrikamızdaki üretimin ihracat payımızı artırmada önemli katkı sağlayacağını öngörmekteyiz. 2023 yılında önemli bir sosyal sorumluluk projesi de hayata geçirilmiş, Mardin'de soba ile ısınan bir köy okulu; kendi elektriğini üreten, dünya standartlarında bir iklimlendirme sistemine kavuşturulmuştur. Alarko Sanayi ve Ticaret Grubu faaliyetlerimiz açısından 2024 yılı daralması öngörülen iç pazarda ciromuzu korumaya, ihracat pazarında ise büyümeye odaklandığımız bir yıl olacaktır.

Holdingsimiz tarım sektörünü ana büyüme alanlarından biri olarak seçmiştir. Bu strateji doğrultusunda kurduğu Alarko Tarım Grubunu, önümüzdeki 5 sene boyunca yeni yatırımlarla büyütmeyi hedeflemektedir. Seracılık, gübre üretimi, tohum ıslahı ve gıda sanayi olmak üzere dört ana sektörde faaliyet gösteren Alarko Tarım Grubu, 2023 sonu itibarıyla 41 milyon ABD doları özkaynak katkısı ile toplamda 111 milyon ABD doları yatırım gerçekleştirmiştir.

Jeotermal ısıtım teknolojisi sera yatırımlarında 2028 yılına kadar 5.000 dönüm büyüklüğüne ulaşma hedefi ile yola çıkmış ve 2023 yıl sonunda 450 dönüm sera faaliyete geçmiştir. Yapım aşamasındaki 200 dönüm seranın yanı sıra Afyonkarahisar, Denizli ve Eskişehir'de yeni arazilere yapılacak seralar ile 2024 senesinde 1.800 dönüme ulaşılması için gereken altyapı hazırlanmıştır. Jeotermal seracılık faaliyetlerini gerçekleştirebilmek

üzere 20 adet ruhsat ile toplam 39 bin hektar jeotermal arama ruhsatı alınmıştır. Ayrıca Kazakistan'ın Çimkent eyaletinde devam eden çalışmalar neticesinde 2024 senesinin sonunda yaklaşık 1.500 dönüm seranın inşaatına başlanması hedeflenmektedir.

Mayıs 2023'te Alarko Tarım Grubu'na katılan Palmira Agro şirketimizin mikro granül gübre üretimi yapacak olan yatırımının inşaatı devam etmektedir. Çankırı Yakınkent OSB içinde, 26.500 m2 üzerinde 7.750 m2 üretim alanına sahip olacak tesisin 2024 Mayıs ayında faaliyete geçmesi hedeflenmektedir. Gübre sektörünün çeşitli alanlarında var olmak, gübre üretimi ve ticareti konusunda stratejik oyuncular arasında yer almak hedefi ile kurulan Alarko Gübre Fabrikaları'nın yapılanma süreci devam etmektedir. Bu şirketimizin 2024 senesinin ikinci yarısından itibaren Tarım Grubumuzun cirosuna katkı yapması beklenmektedir.

Tohum ıslahı ve üretimi konusunda faaliyet gösteren Genseed firmasının 2023 yılı son çeyreğinde satın alım işlemleri tamamlanmış olup 2024 senesinde yoğun organizasyonel yapılanma, ıslah çalışmaları, Ar-Ge laboratuvarı ve Ar-Ge seraları kurulumları ile uzun dönemli yatırımların temelleri atılacaktır. Tohum alanında yapılacak yatırımlar ile Türkiye'nin bu stratejik sektörde ithalata bağlılığının azaltılması hedeflenmektedir.

Gıda sanayi alanında Mersin'de faaliyet gösteren Ereğli Agrosan Gıda Kurutma Tesisi 2023 Eylül ayında Alarko Tarım bünyesine Alarko Gıda Sanayi adıyla katılmıştır. Tarsus'taki 5.240 m2 üretim tesisi şu anda faal durumdadır. İki yıl içinde faaliyete geçmesi beklenen Konya Ereğli'deki 50 dönüm ve Afyonkarahisar'daki 110 dönüm arazi üzerine yapılacak yeni yatırımlar ile kurutulmuş-dondurulmuş sebze-meyve, donuk patates, mikro granül sebze-meyve gibi ürünlerin üretimi gerçekleştirilecektir.

Organizasyonel ve altyapı yatırımlarını hızla sürdüren Alarko Tarım Grubu'nun Topluluğumuza 2024 senesi sonrasında finansal sonuçların yanı sıra sürdürülebilirlik ve fırsat eşitliği çalışmalarıyla da önemli katkılar yapması beklenmektedir.

Taahhüt Grubumuz, yurt içi ve yurt dışında üstlenmiş olduğu projeleri, planlandığı şekilde hızla tamamlamak üzere çalışmalarını devam ettirmektedir. 2023 yılında, Kabataş-Mahmutbey Metro Projesi Fulya ve Yıldız metro istasyonları ile Kazakistan'ın ilk kamu-özel sektör ortaklığı (PPP) olan 66 kilometrelik BAKAD Büyük Almaty Çevre Yolu inşaatı projesi tamamlanarak işletmeye açılmış; Romanya Bükreş Yol Projesi'nin 23

kilometrelik kısmı işletmeye açılmaya hazır hale getirilmiş ve Bükreş M6 Metro Projesi'nde yer teslimleri ile birlikte yapım faaliyetlerine başlanmıştır. 2024 yılında hâlihazırda var olduğumuz ve piyasa hareketlerini daha iyi öngörebildiğimiz Romanya, Kazakistan, Doğu Avrupa ve CIS ülkeleri ekseninde iş geliştirme ve yapım faaliyetlerini sürdürme politikamız, doğru rekabet analizi ile PPP ve kârlılığı yüksek EPC projeler şeklinde devam edecektir.

2023 yılında bir diğer önemli atılımımız hâlihazırda devam eden "Venture Capital" (Girişim Sermayesi) yatırımlarımıza ek olarak "Private Equity" (Özel Sermaye Yatırımları) ve "Public Equity" (Halka Açık Hisse Senedi Yatırımları) yatırımlarımızın da devreye alınması olmuştur. Böylece Venture Capital, Private Equity ve Public Equity yatırım odaklarımız kapsamında, yeni kurulan küçük girişimlerden, köklü halka açık firmalara kadar farklı şirketlerin sermayelerine ortak olmamızı sağlayan esnek ve dinamik Alarko Yatırım iş kolumuz da şekillenmeye başlamıştır. Bu vesile ile Alarko Yatırım bünyesinde "spin off" olarak hayata geçen ve diğer ana yatırımcısı Esas Holding olan Formus Capital fonunun da hayırlı olmasını diliyorum. Devam eden bu yatırımlarımızın meyvelerini önümüzdeki yıllarda toplayacağımıza inanıyorum.

Ülkemiz ekonomisine çok yönlü katkı sağlayan bir topluluk olmanın sorumluluğu ile 2023 yılında toplumsal projelerle de fark yaratılmaya devam edilmiştir. Deprem bölgemize yönelik maddi ve insani yardımların yanı sıra eğitim, girişimcilik ve fırsat eşitliğini odağına alan sosyal sorumluluk projeleriyle, depremden etkilenen illerimiz öncelikli olmak üzere, ülkemiz gençleri için kalıcı değer yaratılması hedeflenmiştir. Alarko Holding'in 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporunda detaylı şekilde paylaşacağımız, iklim dostu ve kapsayıcı bir ekonomik büyümenin başarılmasında kritik öneme sahip çevre, toplum ve yönetim odaklı gelişim çalışmalarımıza 2024 yılında da büyük bir kararlılıkla devam edeceğiz.

Sözlerime son verirken, Cumhuriyetimizin 100. yılını kutladığımız 2023 yılı boyunca elde ettiğimiz güçlü sonuçlarda katkısı olan tüm hissedarlarımıza, müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve çalışanlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum, ülkemizin ikinci yüzyılının dünyamıza, ülkemize ve tüm paydaşlarımıza sağlık, mutluluk, bereket ve başarılar getirmesini diliyorum.

Saygılarımla,

İzzet Garih
Yönetim Kurulu Başkanı

CEO'nun Mesajı

FARKLI ALANLARDA GÜÇLÜ YATIRIMLAR

Farklı yatırım alanlarına yönelme kararı olarak 2023 yılında tarım ve yatırım sektörlerine güçlü bir giriş yaptık.

Saygıdeğer Paydaşlarımız,

2023 yılına başlarken hepimiz, 6 Şubat günü Kahramanmaraş'ta yaşanan ve 11 ilimizi etkileyen deprem felaketi ile sarsıldık. Öncelikle toplumsal hafızamızda derin izler bırakan deprem felaketinde hayatını kaybeden tüm vatandaşlarımızı bir kez daha rahmetle anıyorum. Ülke olarak seferber olduğumuz bu süreçte, tüm şirketlerimizle beraber afet bölgesinin barınma ve yaşamsal ihtiyaçlarına en üst seviyede destek vermeye gayret ettik. Bölgemizin ekonomik ve sosyal toparlanma sürecine yönelik desteğimizi ise halen sürdürüyoruz.

2023 yılı aynı zamanda Cumhuriyetimizin 100. yaşını kutladığımız, hepimiz için çok özel bir sene oldu. Ülkemizin 100 yıllık ekonomik, sosyal ve kültürel gelişim yolculuğunu bir kez daha hatırladık. Gelecek hedeflerimizi yeni bir yüz yıla girmenin bilinciyle belirledik. Türkiye'nin ikinci yüz yılının tüm dünyaya örnek olacak başarılarla geçmesini diliyor, Alarko Holding olarak bu yönde etkin sorumluluk alma taahhüdümüzün altını, sizlerin huzurunda bir kez daha çizmek istiyorum.

2023 yılı, dünyadaki ve bölgemizdeki gelişmelere paralel olarak pek çok riski aynı anda yönettiğimiz bir sene oldu.

Küresel arenada bir önceki sene son 40 yılın zirvesine çıkan enflasyonun gerilediği bir yıl olurken, gelişmiş ülkelerin merkez bankaları, enflasyondaki istikrarı sağlamak ve %2 enflasyon hedefine ulaşmak için kademeli faiz artırımlarına devam etme kararı aldı. FED, faiz oranlarını %5,50'ye kadar çıkardı. Rekor seviyedeki faiz oranlarına rağmen, FED'in

faiz artırımlarının sona erdiğine dair net bir işaret vermediği görülüyor. Faiz artırımlarına FED'den daha geç başlayıp geçen yılı %2 seviyesinde tamamlayan ECB ise Eylül ayı itibarıyla mevduat faizlerini %4,5 seviyesine yükseltti.

Bu verilerden hareketle önümüzdeki yıl küresel ekonominin yine benzer bir seyir içinde olacağına dair öngörüler artıyor. Politika faiz oranlarının, döngüsel zirvelerinden geri çekilse dahi, gelecek on yıl içinde 2008 küresel finansal krizinden beri alışık olduğumuz düşük seviyelerin ötesinde bir denge noktasında konumlanacağı öngörülüyor.

Bu tablonun yanı sıra jeopolitik krizlerin de emtia piyasalarında dalgalanmalar yaratarak küresel ekonomiyi etkileyebileceğini düşünüyoruz. Dolayısıyla borçlanma, tasarruf ve sermaye tahsisine etkiye bulunacak dinamikleri yakından takip edip iş yapış şekillerimizi ve gelecek planlamalarımızı bu doğrultuda şekillendirip risklerimizi de yine bu verilere göre yönetmek zorunda kalacağımız bir dönem bizi bekliyor.

Türkiye'de ise ekonomik performansın bir süre baskılandığı bir yıl geçirdik. Yılın ikinci yarısı itibarıyla belirsizliklerin azalmasıyla birlikte para politikalarında normalleşmeye doğru atılan adımlar neticesinde, ekonomide daha öngörülebilir bir atmosferin de oluşmasıyla toparlanmalar yaşandı. Yeni ekonomi yönetiminin izlediği makro ekonomik politikalar sayesinde ekonomimiz büyümesini sürdürerek güçlü bir değişim sürecine girdi. Merkez Bankası'nın uyguladığı politikalar ve kademeli faiz artışlarıyla birlikte



enflasyonla mücadelede ilerleme kaydedilerek ekonomik istikrar sağlandı. Tüm bu gelişmelerin yanı sıra uluslararası düzeyde yürütülen diplomatik ilişkiler ve ticari iş birlikleri sonucunda yabancı yatırımcıların ülkemize yönelik algısında da pozitif yönde bir değişim gözlemlendi.

İlerleyen süreçte para politikalarında yürütülen sıkılaştırma adımları, enflasyonla mücadelede belirleyici rol oynayacaktır. Regülasyonlardaki gevşeme ise öncelikle döviz kurlarının daha makul seviyelerde seyretmesini sağlayacaktır. Bunun da yabancı yatırımcıların ülkemize olan ilgisini artıracakları kanaatindeyiz.

Alarko Holding olarak, 70 yıllık köklü geçmişimizden gelen deneyimlerimiz, çevik yönetim anlayışımız, etkin finans politikalarımız ve isabetli stratejik planlamalarımız sayesinde belirsizliklerle dolu geçen bir yılda son derece başarılı sonuçlara imza attık. Kurumsal felsefemizin temellerini oluşturan evrensel değerler çerçevesinde, öncü ve saygın bir dünya şirketi olma vizyonu ile geleceğe emin adımlar atmaya devam ettik.

Şirketimizde 2021 yılında başlattığımız dönüşüm ve değişim hareketinin olumlu sonuçlarını hızlı bir şekilde görmeye başladık. Alarko Holding'i bir portföy yönetim şirketi olarak konumlayarak yeni bir yatırım stratejisi oluşturduk. Bu çerçevede farklı yatırım alanlarına yönelme kararı olarak 2023 yılında tarım ve yatırım sektörlerine güçlü bir giriş yaptık. Yine öncelik verdiğimiz havacılık sektörüne giriş yönünde ciddi mesafe kaydettik. Mevcut iş kollarımızı da yeni yatırımlarla geliştirirken, ilgi alanımıza giren yenilikçi şirketlere ortaklık yoluyla yatırım yapmayı planlarımız arasına aldık. Sürdürülebilirlik ve net sıfır hedeflerimizi tüm faaliyetlerimize entegre etmek yönünde kararlı adımlar attık.

İçinde bulunduğumuz ekosistemi oluşturan her bir halkanın işimizin ve insanlığın geleceği üzerinde birebir etkili olduğu bilinciyle, tüm çalışmalarımızı uzun vadeli ekonomik, çevresel ve sosyal fayda yaratma anlayışı çerçevesinde yapılandırıyoruz.

Ülkemizin gelişmesine ve kalkınmasına katkı sağlama hedefiyle ana faaliyet kollarımızdan biri olan enerji alanında, portföyümüzü kaynak bazında çeşitlendirmek ve toplam üretim kapasitemizi geliştirmek üzere çalışmalarımıza devam ediyoruz. Enerjide büyüme stratejimiz doğrultusunda yenilenebilir enerji kaynaklarına ve müstakil depolamaya yatırımlar yapıp, elektrik dağıtım sektöründe de altyapı yatırımlarını artırmayı hedefliyoruz.

Enerji alanındaki çalışmalarımızı doğaya saygılı bir biçimde sürdürürken, yatırım stratejilerimizle örtüşecek nitelikteki fırsatları değerlendirip bu alandaki öncü kimliğimizi de korumayı amaçlıyoruz.

FAO'nun "Dünyada Gıda Güvenliği ve Beslenme Durumu 2023" raporuna göre, 2022 yılında küresel nüfusun %29,6'sı (2,4 milyar kişi) yeterli gıdaya erişemedi. Yakın bir gelecekte bu rakamların daha ciddi boyutlara ulaşacağı öngörülmüyor. Ulusal gelir, ihracat, istihdam ve sürdürülebilirlik başlıklarında stratejik öneme sahip tarım sektörüne iddialı bir kurumsal oyuncu olarak girmenin heyecanını yaşıyoruz.

Bütüncül bir bakış açısıyla ele aldığımız tarım faaliyetlerimizi, ekosistem restorasyonuna katkıda bulunma anlayışı çerçevesinde yapılandırıyoruz. Sürdürülebilirlik odağında gerçekleştirdiğimiz tarım ve gıda yatırımımızı döngüsel bir iş koluna çevirmeyi amaçlıyoruz. Hayata geçirmeyi planladığımız tohumculuk, mikro granül ve organomineral gübre üretimi, katkısız kurutulmuş meyve sebze üretimi yatırımlarıyla tarım ve gıda sektöründe 360 derece yer almak istiyoruz. Stratejik planlamalarımız dahilinde daha geniş bir coğrafyada varlık gösterme hedefimiz kapsamında, seracılıkta ikinci merkezimiz Kazakistan olacak. Türkiye'deki faaliyetlerimizden elde ettiğimiz kazanım ve bilgileri buraya aktararak kısa sürede Kazakistan'ın önde gelen üreticilerinden biri haline dönüşeceğimize inanıyorum.

Etik değerlere ve çevreye duyarlı, gelecekte ilham alan ve verimlilik artışına katkı sağlayan iyi tarım uygulamalarını son teknolojinin de yardımıyla hayata geçirerek tarımda rönesansı başlatan kurum olarak anılmayı hedefliyoruz.

2023 yılı içinde havacılık sektöründe yolcu uçaklarını kargo uçağına dönüştürerek bu alanda da varlık göstereceğimizi kamuoyuna duyurduk. Şirket isim hakkı elde edinimi, ortaklık görüşmeleri ve lisans başvuru süreçlerinde de ciddi mesafeler kat ettik. İnanıyorum ki 2024 yılında yeni sürdürülebilir yatırım alanlarından biri olarak değerlendirdiğimiz bu faaliyet dalında da başarılı bir ivme kaydedeceğiz.

Turizm alanında ise 20 yıldan daha uzun bir süredir Hillside markası ile trendleri belirliyor, %74 tekara gelme oranıyla sektörel bir rekora imza atıyoruz. Halihazırda yapımı devam eden Bodrum'daki otel yatırımlarımızla turizm alanındaki güçlü varlığımızı pekiştirmeyi hedefliyoruz.

Havaalanları, otoyollar, metrolar, hızlı trenler, hafif raylı sistemler, enerji tesisleri, boru hatları, endüstriyel tesisler, arıtma tesisleri, iş merkezleri, oteller ve hastaneler gibi büyük ölçekli projelerle, modern dünyanın sürdürülebilir kaynaklarla yeniden inşasına yadsınmaz katkılar sağlıyoruz. Taahhüt alanında uzun yıllar boyunca büyük bir özveriyle oluşturduğumuz itibarımıza katkıda bulunacak yepyeni projelerle bu alandaki iş hacmimizi büyütmeyi hedefliyoruz.

Yüksek getirili, dinamik, esnek ve büyüme potansiyeline sahip bir portföy oluşturma vizyonumuz doğrultusunda ana faaliyet kollarına katkı sunacak halka açık ve kapalı şirketlere, girişim sermayelerine yatırım yaparak portföyümüzdeki uluslararası yatırımın ağırlığını artırmayı amaçlıyoruz.

Diğer yandan, ülkemize sosyal ve kültürel alanda yatırım yapmayı ekonomik faaliyetlerimizin vazgeçilmez bir tamamlayıcısı olarak görüyor, Alarko Eğitim-Kültür Vakfımız ile ülkemizin geleceği olan gençlerimizin eğitimine destek olmaya devam ediyoruz.

Cumhuriyetimizin 100. yılı anısına, öğretmenlik mesleğine bir saygı duruşu olarak yürüttüğümüz "Cumhuriyet'in Geleceği Genç Öğretmenler" projemizle 29 ilde, 39 üniversitemize ulaşarak kadın öğretmen adaylarına burs ve eğitim desteği götürmenin mutluluğunu yaşıyoruz. Kadınların iş hayatına katılımını ve kadın girişimciliğini destekleyen "Girişim Öncüleri" isimli gelişim programımız kapsamında ise 2024 yılının sonunda toplam 1.400 kadına ulaşmayı hedefliyoruz.

Alarko Holding olarak önümüzdeki dönemde de faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde kalıcı değer yaratma vizyonumuzu insan odaklı organizasyonel mirasımızla sentezleyerek geleceğin dünyasını tasarlamaya odaklanacağız. İşimizin geleceğinin dünyanın geleceğine bağlı olduğu bilinciyle sürdürülebilirliği, kapsayıcılığı ve çeşitliliği attığımız her adımda, aldığımız her stratejik kararda dikkate almaya devam edeceğiz.

2023 yılının başarılı sonuçlarında katkısı olan kıymetli çalışanlarımıza, desteklerini her zaman yanımızda hissettiğimiz değerli hissedarlarımıza ve üretmek fark yaratma heyecanımıza ortak olan tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyor, Cumhuriyetimizin yeni yüzyılında sürdürülebilir bir geleceği hep birlikte inşa etmeyi temenni ediyorum.

Saygılarımla,

Ümit Nuri Yıldız
Alarko Holding, CEO

Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu



İzzet GARIH

Yönetim Kurulu Başkanı

1961 yılında İstanbul'da doğmuştur. 1983 yılında ABD Ann Arbor'daki Michigan Üniversitesi'nin Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Yüksek lisansını aynı üniversitede İnşaat Mühendisliği ve Yönetimi dalında 1984 yılında tamamlamıştır. 1987-2002 yılları arasında Alarko Arazi Geliştirme ve İnşaat Grubu'nda çeşitli projelerde mühendis ve yönetici olarak çalışmıştır. 2002-2007 yılları arasında Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı, 2004-2015 yılları arasında Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini yapmıştır. 2015 yılından bu yana Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir. Evli ve üç çocuk babası olan İzzet Garih İngilizce bilmektedir. İzzet Garih'in SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.



Vedat Aksel ALATON

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1963 yılında İstanbul'da doğan Alaton, 1987 yılında ABD Northeastern Üniversitesi'nin Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Hawker Siddeley şirketinde 1 yıl süreyle Proje Planlama konusunda çalıştıktan sonra yurda dönerek Proje Planlama konusunda sırasıyla Alamsaş'ta (1988-1989), Alsim Alarko Taahhüt Grubu'nun çeşitli projelerinde Planlama Mühendisliğinin yanı sıra Saha Kontrol Mühendisi ve Şantiye Mühendisi olarak görev yapmış (1989-1990), Alnor Su Ürünleri Şirketi'nde de Genel Müdür olarak (1990-1991) çalışmıştır. 1991 yılında ise Alarko Taahhüt Grubu'nda Grup Koordinatör Yardımcılığına getirilmiş, 1995'te de Alarko Holding A.Ş. Murahhas Üye Yardımcılığı görevine atanmıştır. 2000 yılında Alarko Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Alaton 2004 yılından itibaren de Alarko Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini sürdürmektedir. Bir çocuk babası olan Alaton İngilizce bilmektedir. Vedat Aksel Alaton'un SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.



Ümit Nuri YILDIZ

Yönetim Kurulu Üyesi, Topluluk İcra Kurulu Başkanı

1966 yılında Erzurum'da doğan Ümit Nuri Yıldız, 1986 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nü bitirmiş, University of Illinois'den yüksek lisans derecesini almıştır. 1987 yılında Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu'nda Hesap Uzman Yardımcısı olarak göreve başlayan Yıldız, 1997 yılına kadar Hesap Uzmanı ve Baş Hesap Uzmanı olarak çalışmıştır. 1997 yılında İş ve İşçi Bulma Kurumu Genel Müdür Yardımcılığı'na atanmıştır. 1998 yılında bu görevden istifa ederek, Alarko Şirketler Topluluğu'na katılmıştır. 1998-2018 yılları arasında Mali Analiz, Sistem ve Yönlendirme Koordinatörlüğü görevini yürüten ve 2018 yılında Alarko Holding A.Ş. Genel Müdürü olarak atanan Ümit Nuri Yıldız, 2020 yılında Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiştir. 2021 yılında Alarko Şirketler Topluluğu İcra Kurulu Başkanlığı görevine getirilen Yıldız, Alarko Şirketler Topluluğu bünyesindeki çeşitli şirketlerde ise Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Ümit Nuri Yıldız İngilizce bilmekte olup, evli ve iki çocuk sahibidir. Ümit Nuri Yıldız'ın SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.



Leyla ALATON
Yönetim Kurulu Üyesi

1961 yılında İstanbul'da doğan Leyla Alaton, üniversiteyi ABD'nin New Jersey eyaletinde, Fairleigh Dickinson Üniversitesi'nde, İş İdaresi ve Yöneticilik üzerine okumuştur. Masterını New York Üniversitesi'nde, Sosyal Bilimler dalında tamamladıktan sonra, 1986 yılında Türkiye'ye döndüğünde Dr. Üzeyir Garih'in asistanlığını yapmıştır. Daha sonra, Alkent - Etiler Uydüşehir ve Alsit Villakent Projeleri Tanıtım ve Pazarlama işlerini yürütmüştür. 1992 yılında, Milli Prodüktivite Merkezi tarafından "Yılın İş Kadını" seçilmiştir. 1993 yılında, Davos Dünya Ekonomik Forumu bünyesinde ilk defa seçilen "Geleceğin Liderleri" arasındadır. 1993 yılında, kendi şirketi olan Megatrend Halkla İlişkiler Danışmanlık Şirketini kuran Alaton, Aérospatiale, Alcatel gibi dünya devlerine danışmanlık yapmıştır. Halen Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olan Leyla Alaton, çeşitli sivil toplum kuruluşlarında yönetim kurulu üyesi olup Fransız Legion d'Honneur nişanı sahibidir. İki çocuk annesi olan Alaton İngilizce ve Fransızca bilmektedir. Leyla Alaton'un SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.



Niv GARİH
Yönetim Kurulu Üyesi

1981 yılında doğan Niv Garih, 2006 yılında New York Üniversitesi Stern İşletme Okulu'nun Finans ve Uluslararası İşletme Bölümü'nden takdir derecesiyle mezun olmuştur. 2006-2008 yılları arasında New York eyaletinde JP Morgan'da yatırım bankacılığı yapmıştır. 2009 yılında Alarko Holding A.Ş. bünyesinde İş Geliştirme Uzmanı ve Müdür Yardımcısı görevlerini gerçekleştirmiştir. 2013-2018 yılları arasında Yatırımcı İlişkileri departmanını yönetmiştir. 2014 yılından beri Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesidir. 2017 Nisan ayında da Alarko Carrier San. ve Tic. A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanı olarak seçilmiştir. Evli ve iki çocuk babası olan Niv Garih İngilizce ve Fransızca bilmektedir. Niv Garih'in SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.



Ayhan YAVRUCU
Yönetim Kurulu Üyesi

1948 yılında Kayseri'nin Develi İlçesi'nde doğan Yavrucu, 1972 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olmuştur. Aynı yıl Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu'nda Hesap Uzman Yardımcısı olarak göreve başlamış ve 1977 yılına kadar Hesap Uzmanı olarak çalışmıştır. Mart 1977'den itibaren çalışmaya başladığı Alarko Şirketler Topluluğu'nda çeşitli kademelerde görev yapmış olup, 1994-2018 yılları arasında Alarko Şirketler Topluluğu Genel Koordinatörlüğü görevini yürütmüştür. 2018-2021 yılları arasında Alarko Şirketler Topluluğu İcra Kurulu Başkanlığı görevini yürüten ve 30.09.2021 tarihi itibarıyla bu görevinden emekli olan Yavrucu, halen Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmakta ve Alarko Şirketler Topluluğu bünyesindeki çeşitli şirketlerde ise Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir. Evli ve iki çocuk babası olan Ayhan Yavrucu İngilizce bilmektedir. Ayhan Yavrucu'nun SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.

Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu



Neslihan TONBUL

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1959 yılında İstanbul'da doğan Neslihan Tonbul, 1981 yılında Rutgers Üniversitesi (ABD) Ekonomi ve Siyasal Bilgiler bölümünden mezun olmuş ve 1983 yılında The Fletcher School of Law and Diplomacy - Tufts Üniversitesi Uluslararası Finans dalında yüksek lisansını tamamlamıştır. 1983-2008 yılları arasında The Irving Trust Company, The Bank of New York ve BNY Mellon gibi çeşitli uluslararası finans kuruluşlarının New York, Londra ve İstanbul temsilciliklerinde üst düzey yönetici olarak görev yaptıktan sonra bu şirketlerin Orta Doğu, Afrika, Doğu Avrupa ve Türkiye'yi kapsayan bölge müdürü olarak görevlendirilmiştir. 2008'den bu yana Türkiye'de çeşitli holding ve kurumlarda yönetim kurulu üyeliklerine devam eden Neslihan Tonbul; Tofaş, Tat Gıda, Petkim, Alarko Holding ve Vakıfbank International'daki yönetim kurulu üyelik görevlerini sürdürmektedir. Harvard Business School'da eğitim alarak CFEG ile Aile Şirketleri Yönetimi konusunda uzmanlaşan Tonbul, 2017'den bu yana Koç Üniversitesi'nde, Ekonomi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde "Aile Şirketleri Yönetimi" ve "Etik Yatırımcılığı ve Sürdürülebilirlik" üzerine dersler vermektedir. Neslihan Tonbul, sivil toplum faaliyetleri kapsamında American Research Institute in Turkey (ARIT), Young Presidents Organization (YPO) ve Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın (TEGV) Mütevelli Heyeti Üyesi ve Türk-Amerikan İş Forumu'nun kurucularındandır. Aynı zamanda Washington, DC de yerleşik, Middle East Institute'da Danışma Kurulu üyesi görevini sürdürmektedir. 2014 yılından bu yana ise EBRD bünyesinde kadın girişimcilere mentorluk yapmaktadır. Tonbul, çok iyi derecede İngilizce, Fransızca ve Azerbaycan dili bilmekle beraber, İtalyanca ve Farsça derslerine devam etmektedir. Neslihan Tonbul'un adaylığı Alarko Holding A.Ş.'nin 12.06.2020 tarihli yönetim kurulu toplantısında kabul edilmiş olup SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmaktadır.



Av. Ar. Nihal MASHAKI

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1980 Amman/Ürdün doğumludur. Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun oldu. Meslek hayatına 2005 yılında Avukat olarak başlayan Mashaki, 2008 yılında finansal hizmetler sektörüne geçti. Türkiye Finans Bankası'nda Şirket Sekreteri ve Kurumsal Yönetim Direktörü göreviyle Yönetim Kurulu Genel Sekreterliği'ni ve yönetim kurulu düzeyindeki komiteleri tasarlayıp, hayata geçirilmesine liderlik etti. Baş Hukuk Müşaviri ünvanıyla Bankanın hukuki danışmanlık ve dava birimlerini yönetti. Yürüttüğü kurumsal yönetim dönüşüm projesi ile 2016 yılında Institute of Chartered Secretaries and Administrators (ICSA London UK) tarafından "Yılın En İyi Şirket Sekreteri" ödülüne aday gösterildi. 2018 yılında Holding CEO Danışmanı olarak Şişecam Grubuna katıldı. Grubun kurumsal yönetim ve uyum konusundaki yerel ve global projelerini yönetti. 2021 yılında enerji grubu Karpowership için kurumsal yönetim çerçevesini tasarlama konusunda Karadeniz Holding CEO'suna danışmanlık yaptı. Mashaki,

yönetim kurulu ve komitelerin operasyonlarını iyileştirmeye, şirket içi karar verme süreçlerini ve kontrolleri tanımlamaya ve kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik hedeflerini somut planlara dönüştürmeye yönelik olarak küresel halka açık şirketlere aktif olarak danışmanlık yapmaktadır. 2012 yılından itibaren Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) üyesidir. London Business School, ICSCA, EM ve IFC'den liderlik, kurumsal yönetim, şirket sekreterliği ve sürdürülebilirlik konularında profesyonel sertifikaları bulunmaktadır. 2019'dan itibaren IFC sürdürülebilirlik ve kurumsal yönetim eğitimi programının üyesidir. Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) liderliğinde yürütülen yönetim kurullarında kadın temsilinin artırılması projesine 2020 yılından bu yana çeşitli komitelerin eş başkanı ve üyesi olarak katılmaktadır. Nihal MASHAKI SEÇKİN'nin SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmaktadır.



Lale ERGİN

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1996 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü mezunu olan Ergin, 2001 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA programını tamamladı. Profesyonel çalışma hayatına Borusan Grubu'nda başlayan Ergin, 23 yıl süren Borusan kariyerinde Strateji, İş Geliştirme, M&A ve İnovasyon fonksiyonlarını kurdu ve tüm Grup seviyesinde bu fonksiyonlara liderlik etti. Borusan Grubu'ndaki görevleri kapsamında, Grup portföy stratejisinin planlanıp hayata geçirilmesinden, yeni iş fırsatlarının geliştirilerek Grup bünyesine katılmasından, şirket birleşme, satın alma, satış ve ortaklık süreçlerinin yönetilmesinden ve Gruba yeni inovatif iş modellerinin kazandırılmasından sorumlu oldu. Aynı zamanda dijital dönüşüm programının eş liderliğini üstlendi. 2018 yılı başında Borusan Holding İcra Kurulu'nun 3 üyesinden birisi olarak atanan Ergin, Borusan Lojistik, Borusan EnBW Enerji, Supsan ve Borusan Mannheim faaliyetlerinden sorumlu İcra Kurulu üyesi olarak görev yaptı. Ergin, aynı zamanda Grubun pek çok iştirakinde de uzun yıllar yönetim kurulu üyesi ve Murahhas Aza rollerini üstlendi. 2020 yılında espor ve video oyunları sektöründe faaliyet gösteren ESA Esports & Media şirketine Kurucu Ortak ve CEO olarak katıldı. Espor ve video oyunları alanında içerikler üreten yeni medya eğlence platformu olan ESA, aynı zamanda kendi espor arenasında düzenlediği offline ve online espor turnuvaları ile Türkiye'nin en büyük bağımsız espor organizasyon şirketi olarak faaliyet gösteriyor. Ergin hali hazırda Turcas Petrol, Mondri Corrugated Türkiye ve Logo Yazılım şirketlerinde de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesidir. Lale Ergin'in SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmaktadır.

DENETÇİ

BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.
(Member, BDO International Network)

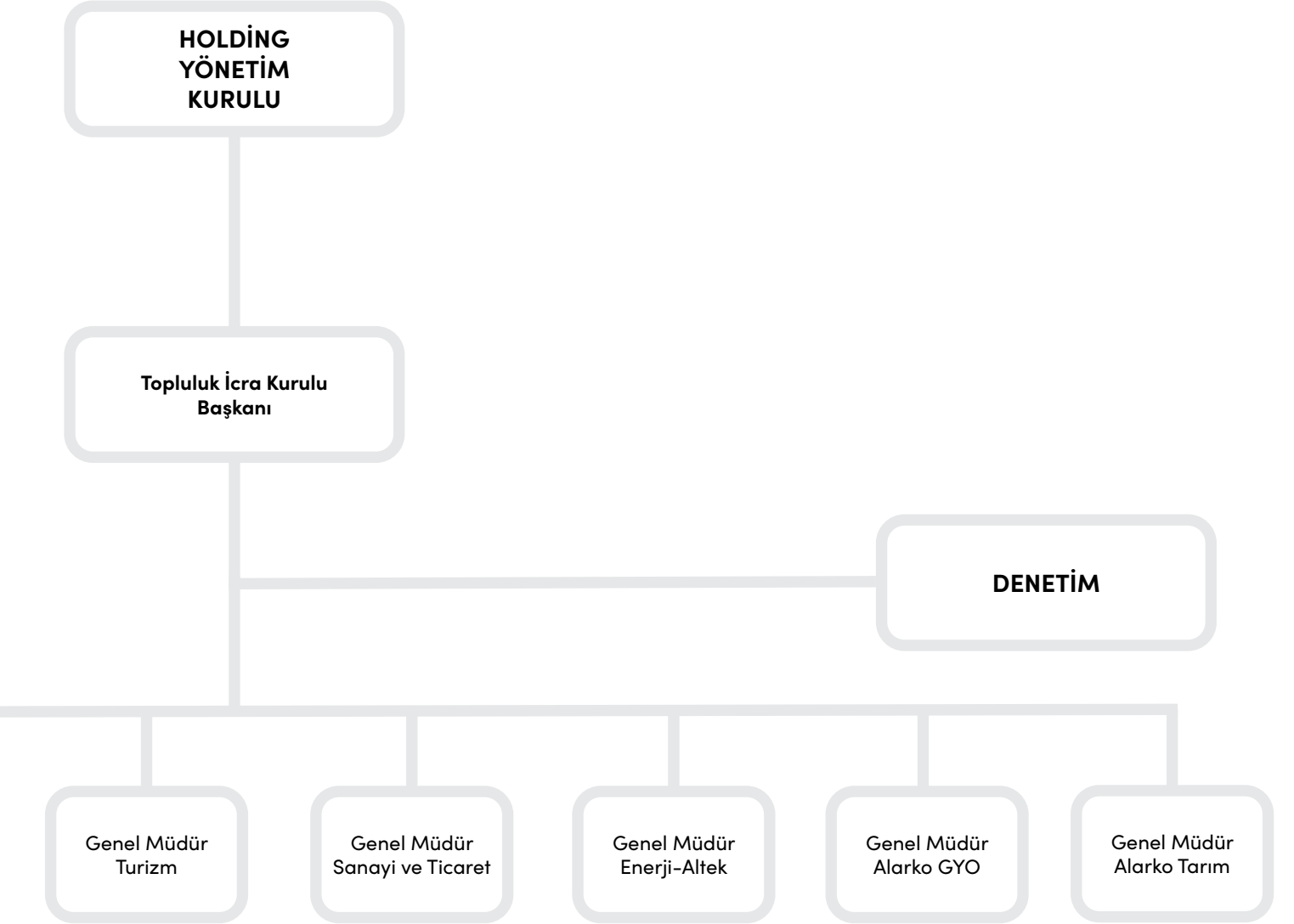
BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞU

BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.
(Member, BDO International Network)

* Denetim 01.01.2023-31.12.2023 hesap dönemini kapsamaktadır.

Alarko Şirketler Topluluğu Genel Organizasyonu





*Bu şemada, Genel Müdür'e kadar olan organizasyonel seviyeler gösterilmiştir.

Yönetim Kadrosu

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

İZZET GARIH

YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ

VEDAT AKSEL ALATON

TOPLULUK İCRA KURULU BAŞKANI

ÜMİT NURİ YILDIZ

GRUP BAŞKANLARI

MEHMET AHKEMOĞLU

MALİ İŞLER

ALPASLAN SERPEN

STRATEJİ VE İŞ GELİŞTİRME

PINAR YAMANER

İNSAN VE ORGANİZASYON

SERKAN DEMİR

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

GENEL MÜDÜRLER

EDİP İLKBAHAR

TURİZM

EROL UÇMAZBAŞ

MEDAŞ

İLKER ARSLANARGUN

MEPAŞ

ÜMİT BORAN

TAAHHÜT

CEM AKAN

SANAYİ VE TİCARET

HAKAN AYTEKİN

ALTEK

HARUN H. MORENO

ALARKO GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI

MELİKE KOÇOĞLU

TARIM

İŞLETME MÜDÜRLERİ

İHSAN ACAR

CENAL

GENEL MÜDÜR YARDIMCILARI

GÖKMEN ÜLGEN

TAAHHÜT - ROMANYA İŞ GELİŞTİRME VE YAPIM

NECATİ AKGÜN

TAAHHÜT - MALİ VE İDARİ İŞLER

SERKAN YUNUSOĞLU

TAAHHÜT - MERKEZİ BİRİMLER

ABBAS ŞAHİN

TAAHHÜT - CIS ÜLKELERİ İŞ GELİŞTİRME VE YAPIM

HIRANT KALATAŞ

SANAYİ VE TİCARET - TİCARİ ÜRÜNLER SATIŞ VE SSH

MURAT ÇOPUR

SANAYİ VE TİCARET - FABRİKALAR

KORAY FEDAR

SANAYİ VE TİCARET - BAYİLİK SATIŞLARI VE PAZARLAMA

K. HAYATİ ÇATBAŞ

ALTEK - TİCARET

ALİ GÜMÜŞ

MEDAŞ - MALİ VE HUKUKİ İŞLER

HALİL COŞKUN TUNCEZ

MEDAŞ - REGÜLASYON VE TÜKETİCİ HİZMETLERİ

ETHEM KONAR

MEDAŞ - YATIRIMLAR

SÜLEYMAN KIRIŞIKOĞLU

MEDAŞ - BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE PLANLAMA

ÖZKAN ECEVİT

CENAL - MALİ VE İDARİ İŞLER

AYHAN ARI

TURİZM - MALİ VE İDARİ İŞLER

ÖZGÜR ÇAĞAN ŞİMŞEK

TURİZM - İŞLETMELER VE ORGANİZASYON

SERKAN MEKİKOĞLU

TURİZM - İŞ GELİŞTİRME VE PAZARLAMA

ÖZER AYHAN

TARIM - TEKNİK

MURAT YILMAZ

TARIM - SATIŞ

OKTAY ELİ

TARIM - İŞ GELİŞTİRME VE PROJE FİNANSMAN

DİREKTÖRLER

BEYTULLAH DEMİR	HOLDİNG - BÜTÇE VE MALİ ANALİZ
MELİS AYLIKÇI BERBER	HOLDİNG - KONSOLİDASYON VE RAPORLAMA
ÖZGÜR KALYONCU	HOLDİNG - YATIRIMCI İLİŞKİLERİ VE KURUMSAL İLETİŞİM
SÜLEYMAN SAMİ İNAL	HOLDİNG - MALİ İŞLER
TAL GARİH	HOLDİNG - DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE İNOVASYON DİREKTÖRÜ
ENDER BAŞAR	TAAHHÜT - BÜKREŞ GÜNEY ÇEVRE YOLU PROJESİ
ERTUĞRUL IRMAK	TAAHHÜT - MALİ İŞLER
İSMAİL EROĞLU	TAAHHÜT - KABATAŞ - MAHMUTBEY METRO PROJESİ
MEHMET EMRE AKSU	TAAHHÜT - İŞ GELİŞTİRME VE TEKLİF
OSMAN İŞHAKOĞLU	TAAHHÜT - PLANLAMA VE PROJE KONTROL
ERTUĞRUL AYDIN	TAAHHÜT - RAYLI SİSTEMLER
AYMAN ZHANUZAKOVA	TAAHHÜT - BAKAD SPV
ALİ FUAT KOLAÇAN	SANAYİ VE TİCARET - SİSTEM SATIŞLARI - İSTANBUL
BEGÜM ÖĞÜT	SANAYİ VE TİCARET - AR-GE
B. TAMER ŞENYUVA	SANAYİ VE TİCARET - SİSTEM SATIŞLARI - ANKARA
ÇAĞLAYAN SARAYOĞLU	SANAYİ VE TİCARET - İNSAN VE ORGANİZASYON
ERKAN TUNCAY	SANAYİ VE TİCARET - SATIŞ SONRASI HİZMETLER VE YEDEK PARÇA
EMİN YAVUZ	SANAYİ VE TİCARET - BAYILIK SATIŞLARI
GÖKHAN ALDINÇ	SANAYİ VE TİCARET - TEDARİK ZİNCİRİ
VOLKAN ARSLAN	SANAYİ VE TİCARET - PAZARLAMA
CEM ÇELİKÖRSLÜ	SANAYİ VE TİCARET - KALİTE VE PROJE YÖNETİM
İBRAHİM ETHEM TOPGÜL	SANAYİ VE TİCARET - BİLGİ TEKNOLOJİLERİ
EVREN COŞAN	ALTEK - MALİ VE İDARİ İŞLER
EREN CİHAN YELEL	MEPAŞ - ENERJİ SATIŞ
FATİH YETİMOĞLU	MEPAŞ - MÜŞTERİ HİZMETLERİ VE OPERASYONLAR
HASAN ONGUN	MEPAŞ - BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE İŞ GELİŞTİRME
MEHMET AŞÇI	MEPAŞ - FATURALANDIRMA VE ALACAK TAKİP
ASLI ORHON	TURİZM - HALKLA İLİŞKİLER VE KURUMSAL İLETİŞİM
CEYDA ABİK	TURİZM - PAZARLAMA
HANDE ARSLAN	TURİZM - İNSAN KAYNAKLARI
ÖMER ÜLKE	TURİZM - İŞ GELİŞTİRME VE GELİRLER
ALİ MURAT KUTBAY	TARIM - BİLGİ TEKNOLOJİLERİ

PROJE MÜDÜRLERİ, PROJE MÜDÜR YARDIMCILARI, FABRİKA MÜDÜRLERİ, KULÜP MÜDÜRLERİ

AYHAN KALAYCI	TAAHHÜT - PROJE MÜDÜRÜ
ERDOĞAN VARLIK	TAAHHÜT - PROJE MÜDÜRÜ - BAKAD PROJESİ
MURAT ERİŞ	TAAHHÜT - PROJE MÜDÜRÜ - BÜKREŞ GÜNEY ÇEVRE YOLU PROJESİ
MEHMET EKİCİ	TAAHHÜT - PROJE MÜDÜRÜ - ANKARA METRO PROJESİ
GÜNAY GÖKALP	TAAHHÜT - PROJE MÜDÜRÜ - BAKAD PROJESİ
FIKRİ BAŞAR KARATAŞ	TAAHHÜT - PROJE MÜDÜRÜ - ROMANYA METRO PROJESİ
ÖZAY GÜLYAR	TAAHHÜT - PROJE MÜDÜR YARDIMCISI - BÜKREŞ GÜNEY ÇEVRE YOLU PROJESİ
JEAN MARIUS IONITA	TAAHHÜT - PROJE MÜDÜRÜ - BÜKREŞ GÜNEY ÇEVRE YOLU PROJESİ
MURAT ŞENTÜRK	SANAYİ VE TİCARET - FABRİKA MÜDÜRÜ - DUDULLU
Ş. BORA NALBANTOĞLU	SANAYİ VE TİCARET - FABRİKA MÜDÜRÜ - GEBZE
ALKAN ŞEKER	TURİZM - HILLSIDE CITY CLUB
CÜNEYT ÇAKALEL	TURİZM - HILLSIDE BEACH CLUB
YUNUS EMRE SEVİMAY	TARIM - PALMİRA AGRO - FABRİKA MÜDÜRÜ

Finansal Göstergeler

ETKİN FİNANS POLİTİKALARI

Alarko Holding; etkin finans politikaları, ihtiyatlı risk politikaları ve dijitalleşme stratejisi ile başarılı operasyonel ve finansal sonuçlara imza atmıştır.

Özet Finansal Durum Tablosu Milyon TL	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31.12.2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31.12.2022
Toplam Varlıklar	59.359	51.832
Dönen Varlıklar	15.705	14.787
Duran Varlıklar	43.654	37.045
Toplam Kaynaklar	59.359	51.832
Kısa Vadeli Yükümlülükler	13.166	12.323
Uzun Vadeli Yükümlülükler	2.246	1.821
Özkaynaklar	43.947	37.688

Özet Kâr veya Zarar Tablosu Milyon TL	31.12.2023	31.12.2022
Hasılat	8.296	12.272
Brüt Kâr	688	1.660
Faaliyet Kârı/(Zararı)	2.656	1.993
Dönem Kârı/(Zararı)	6.907	16.896
Dönem Kârı/(Zararı)-Ana Ortaklık Payları	6.625	16.706

Rasyolar	31.12.2023	31.12.2022
Cari Oran	1,19	1,20
Likidite Oranı	0,99	1,00
Nakit Oranı	0,25	0,68
Borçların Aktif Toplamına Oranı	0,26	0,27

TOPLAM VARLIKLAR
(Milyon TL)**59,3** milyar TL

2023 yılında %14,5 oranında büyüyen toplam varlıklar 59.359 milyon TL'ye ulaşmıştır.

2022

51.832

2023

59.359

ÖZKAYNAKLAR
(Milyon TL)**43,9** milyar TL

43.947 milyon TL'ye ulaşan özkaynaklar %16,6 oranında yükselmiştir.

2022

37.688

2023

43.947

HASILAT
(Milyon TL)**8,2** milyar TL

2023 yılı hasılatı 8.296 milyon TL olarak kaydedilmiştir.

2022

12.272

2023

8.296

BRÜT KÂR
(Milyon TL)**688** milyon TL

2023 yılında brüt kâr 688 milyon TL olmuştur.

2022

1.660

2023

688

FAALİYET KÂRI/(ZARARI)
(Milyon TL)**2,6** milyar TL

Esas faaliyet kârı 2.656 milyon TL'ye çıkarken %33,3 oranında büyümüştür.

2022

1.993

2023

2.656

DÖNEM KÂRI/(ZARARI)
(Milyon TL)**6,9** milyar TL

Alarko Holding'in net dönem kârı 2023 yılında 6.907 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

2022

16.896

2023

6.907

Dijital Dönüşüm

YÜKSEK TEKNOLOJİ YÜKSEK VERİM

Çevik çalışma prensiplerini benimseyerek, hızlı karar alma süreçleri geliştiriyor ve değişen iş dünyasına uyum sağlıyoruz.

İş yapış şeklimizde insan odaklı bir bakış açısıyla, çalışan memnuniyetini artırmayı, güvenilir ve sürdürülebilir bir iş kültürü oluşturmayı hedefliyoruz.

TOPLULUĞUMUZDA DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Alarko Holding ve Topluluk Şirketleri olarak inovasyon ve yeni nesil teknolojileri, şirketimizin rekabet gücünü artırmak ve geleceğe daha hazırlıklı bir şekilde ilerlemek amacıyla vazgeçilmez bir unsur olarak görüyoruz. Bu kapsamda, Ar-Ge faaliyetlerimizi güçlendirerek, teknoloji partnerlikleri oluşturuyor, yeni nesil teknolojileri Topluluğumuz genelinde yaygınlaştırmak için çalışmalar yapıyoruz. Yenilikçi, güvenilir ve sürdürülebilir insan odaklı teknoloji stratejileri sunmak için proaktif ve iş birliği bir yaklaşım benimsiyoruz.

Dijital dönüşümü, Topluluk şirketlerinin planlarının önemli bir parçası olarak ele alıyoruz. Topluluk şirketlerimizin faaliyet gösterdikleri sektörlere özel yerel ve dünya çapında en iyi çözümleri araştırıyor ve uyguluyoruz. Bu kapsamda; veri analitiği, otomasyon araçları, mobil teknolojiler, artırılmış gerçeklik, yapay zeka, nesnelerin interneti, robotik süreçler, çoklu deneyim ve diğer Sanayi 4.0 uygulamaları başlıklarında projeler yürütüyor, çevik yapılandırma ile uçtan uca kusursuz iş süreçleri ve izlenebilirlik yöntemleri geliştiriyoruz. Projelerimizde tüm süreçlerin ölçülebilir olmasını ve rekabette fark yaratan öncü iş kollarını hedefliyoruz.

Süreçlerimizi yalınlaştırarak verimliliği artırmak ve müşteri odaklı hizmet sunmak temel prensiplerimiz arasında yer alıyor. Çevik çalışma prensiplerini benimseyerek, hızlı karar alma süreçleri geliştiriyor ve değişen iş dünyasına uyum sağlıyoruz.

İş yapış şeklimizde insan odaklı bir bakış açısıyla, çalışan memnuniyetini artırmayı, güvenilir ve sürdürülebilir bir iş kültürü oluşturmayı hedefliyoruz.

Veriye dayalı karar alma süreçlerini desteklemek adına, veri ambarı kurarak geliştirdiğimiz veri analitiği altyapımızla veri entegrasyonu çalışmalarını sürdürüyoruz. Bu sayede, karar alma süreçlerinde daha hızlı, doğru ve etkili bir yaklaşımla ilerliyoruz.

Proje Yönetim Müdürlüğü'nü kurarak, projelerimizin planlı ve etkin bir şekilde yönetilmesini sağladık. Yazılım geliştirme süreçlerimizi standartlaştırarak, daha kaliteli ve güvenilir yazılımları hızlı bir şekilde hayata geçirdik. Mikro servislerin kullanımıyla sistemlerimizi modüler hale getirerek, daha esnek ve ölçeklenebilir bir yapı oluşturmayı hedefledik.

Yapay zeka, robotik süreçler, nesnelerin interneti, endüstri 4.0 ve mobil teknolojiler gibi geleceğin teknolojilerine yaptığımız yatırımlarla, şirketimizin rekabet gücünü artırmayı ve sektörde öncü bir konuma gelmeyi hedefliyoruz.

Verilerimizin güvenliğini sağlamak amacıyla, sınıflandırma ve işlem politikaları belirledik, erişim kontrollerini sıkılaştırdık ve veri şifreleme uygulamalarını yaygınlaştırdık. Bu sayede, verilerimizin gizliliğini ve bütünlüğünü koruyarak güvenilir bir bilgi ortamı oluşturulmasını sağladık.

Siber tehditlere karşı benimsediğimiz proaktif yaklaşımla, sürekli güvenlik izleme ve tehdit analizi faaliyetlerini sürdürüyoruz. Bilgi güvenliği politikamız kapsamında; olası siber saldırı senaryolarına karşı hazırlıklı olabilmek için oluşturduğumuz detaylı olay müdahale planlarını sürekli olarak güncelliyoruz.



Olağan Genel Kurul Toplantı Gündemi

Genel Kurul tarihi henüz belirlenmemiştir.

Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

Değerli Ortaklarımız,

Şirketimizin 2023 yılı faaliyet sonuçlarını yansıtan Finansal Durum Tablosu ve Kapsamlı Gelir Tablosuyla birlikte diğer finansal tabloları değerli Heyetinizin görüş ve eleştirilerine sunuyoruz.

1. Faaliyet Raporu 01.01.2023 – 31.12.2023 dönemini kapsamaktadır.
2. 2023 yılında Yönetim Kurulunda yer almış üye ve denetçi firmaların görev süreleri 20. sayfada belirtilmiştir.
3. Alarko Holding A.Ş.'nin 2023 yılı faaliyet sonuçlarını gösteren finansal tabloları, BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş. (Member, BDO International Network) tarafından bağımsız denetime tabi tutulmuştur.
4. 2023 yılında ortaklığımızın kayıtlı sermaye tavanı 500.000.000 TL'dir.
5. Çıkarılmış sermayemiz 435.000.000 TL, 2023 yılı konsolide dönem kârımız 6.907.066.467 TL'dir.
6. 29.05.2023 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantımıza fiziki ve elektronik ortamda 122 ortağımız katılmıştır. Sermayemizin %10'undan fazlasına sahip olan ortaklarımız; %17,68 hisse ile İzzet Garih, %16,27 hisse ile Leyla Alaton, %15,27 hisse ile Vedat Aksel Alaton ve %14,04 hisse ile Dalia Garih'tir. 2020, 2021 ve 2022 faaliyet döneminde; nakden ödenmiş sermaye üzerinden sırasıyla, %1.030,25, %1.818,095, %2.608,56 oranında, toplam sermaye üzerinden ise sırasıyla %11,73, %20,7, %29,7 oranında net temettü ödenmiştir. Yönetim Kurulumuzca, Genel Kurulumuzun onayına sunulan 2023 yılına ilişkin kâr dağıtım önerisi, raporun 92. sayfasında yer almaktadır. Borsa İstanbul'da işlem gören hissemizin, raporun tanzim tarihindeki değeri 90,06 TL'dir.
7. 2023 yılında ortaklığımızın yapmış olduğu bağış ve yardımların tutarı 4.381.540 TL'dir.
8. 31.12.2023 tarihi itibarıyla Şirketimizin 3. kişiler lehine vermiş olduğu teminat, rehin, ipotek ve kefaletlere ait bilgiler finansal tablolara ilişkin 23 no.lu dipnotta açıklanmıştır.
9. Yönetim Kurulu dönem içinde 43 toplantı yapmıştır. Yapılan toplantılardan 6 tanesine bazı üyeler mazereti nedeniyle katılmamış olup diğer toplantılara üyelerin tamamının katılımı sağlanmıştır. Yönetim Kurulu kararları oybirliği ile alınmıştır. Bu nedenle karşı oy zaptı yoktur.
10. 31.12.2023 tarihi itibarıyla Şirket aleyhine açılmış ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek önemli nitelikte dava bulunmamaktadır.
11. 2023 yılında Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin onayına sunulması gereken ilişkili taraf işlemleri ile ilgili bağımsız yönetim kurulu üyelerinin onayı alınmış olup önemli nitelikte işlem yoktur.
12. Yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu üyelerinin, üst düzey yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarının, Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlemleri bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamında faaliyeti bulunmamaktadır.
13. 31.12.2023 tarihi itibarıyla faaliyet alanları, sermayeleri ile doğrudan ve dolaylı iştirak oranları itibarıyla iştiraklerimizin tablosu raporun 74. sayfasında yer almaktadır.

Alarko Topluluğu Şirketleri

TÜM FAALİYET GRUPLARINDA BAŞARILI PROJE VE YATIRIMLAR

Alarko Şirketler Topluluğu; finansman, mali koordinasyon, denetim, hukuksal işlemler, yönetim bilgi sistemleri, insan kaynakları, eğitim, organizasyon, kurumsal iletişim ve sürdürülebilirlik alanlarında tek merkezden yönlendirilip denetlenmektedir.

Alarko Holding A.Ş. çatısı altında faaliyet gösteren Alarko Şirketler Topluluğu bünyesinde değişik sektörlerde faaliyet gösteren çok sayıda şirket ve müessese bulunmaktadır. Topluluğa dahil şirketler yönetim bakımından otonom olmakla birlikte, merkezi koordinasyon ve denetim ilkesi gereğince; finansman, mali koordinasyon, denetim, hukuksal işlemler, yönetim bilgi sistemleri, insan kaynakları, eğitim, organizasyon, kurumsal iletişim ve sürdürülebilirlik yönünden tek merkezden yönlendirilip denetlenmektedir.

Alarko Şirketler Topluluğuna dahil şirketler aşağıda belirtilen 7 ana faaliyet grubunda toplanmaktadır:

- Taahhüt Grubu
- Enerji Grubu
- Sanayi ve Ticaret Grubu
- Turizm Grubu
- Arazi Geliştirme Grubu
- Tarım Grubu
- Yatırım Grubu

Topluluğumuza dahil bu Grupların yeni proje ve yatırımları ile geleceğe yönelik hedefleri aşağıda ayrıntılı olarak açıklanmıştır.



ALARKO TAAHHÜT GRUBU

HİZMETTE VE ÜRETİMDE KALİTE

Alarko Taahhüt Grubu,
yurt içinde ve yurt dışında
üstlendiği kamu özel ortaklığı
projeleri, yap işlet devret
projeleri ve anahtar
teslimi projeleri başarı ile
gerçekleştirmektedir.



3

KITA



7

FAALİYET ALANI



300+

PROJE





Alarko Taahhüt Grubu

ULUSLARARASI BİR MÜTEAHHİTLİK ŞİRKETİ

Alarko Taahhüt Grubu, yurt içi ve yurt dışında saygın ve güvenilir kimliği ile önemli bir konuma sahiptir.

TAMAMLANAN PROJELER

3 PROJE



Alarko Taahhüt Grubu, 2023 yılında 3 önemli projeyi işletmeye açmıştır.

ENR LİSTESİ

127.



Alarko Taahhüt Grubu, ENR 2023 yılı "Dünyanın En Büyük 250 Uluslararası Müteahhit Firmaları" listesinde bu yıl 127'inci sırada yerini almıştır.

Güvenilirlik ve kalitenin simgesi olarak iş anlayışında "Hizmette ve Üretimde Kalite" prensibiyle, müşteri memnuniyetini temel ilke edinmiş Alarko Taahhüt Grubu, yurt içinde ve yurt dışında üstlendiği kamu özel ortaklığı projeleri, yap işlet devret projeleri ve anahtar teslimi projeleri başarı ile gerçekleştirmektedir.

Alarko Taahhüt Grubu faaliyet alanı olarak, başta Rafineriler, Petrokimya Tesisleri, Kimya Proses Tesisleri, Tank Çiftlikleri, Fabrika İnşaatları ve Ekipman Montajı, Maden İşleme ve Zenginleştirme Tesisleri, Metalurji ve Elektrometalurji Tesisleri, Demir Çelik Tesisleri, Çimento ve Kireç Fabrikaları, Hidroelektrik Santralleri, Termik Santraller, Kombine Çevrim Santralleri, Isı Geri Kazanım Sistemleri, Petrol Boru Hatları, Doğalgaz Boru Hatları, Su Boru Hatları, Şehir içi Doğalgaz Dağıtım Şebekeleri, Kompresör İstasyonları, Pompa İstasyonları, Atıksu Arıtma Tesisleri, İçme ve Kullanma Suyu Arıtma Tesisleri, Endüstriyel Su Arıtma Tesisleri, Atıksu Deniz Deşarj Hatları, Su Temin ve Sulama Sistemleri, Havalimanları, Demiryolları, Metro, Hafif Raylı Sistemler, Sinyalizasyon Sistemleri, Karayolları, Otoyollar, Tüneller, Köprüler, Uydu kentler, Toplu Konutlar, Lüks Konutlar, İş Merkezleri, Ticaret Merkezleri, Hastaneler, Oteller olmak üzere sektörün öncü projelerinin yurt içi ve yurt dışında yapımını üstlenmektedir.

Misyonu "globalleşen dünyanın yeniden inşasında; müşterilerin, çalışanların, ortakların ve toplumun ilk tercihi edeceği uluslararası bir müteahhitlik şirketi olmak" olan Alarko Taahhüt Grubu, yurt içi ve yurt dışında saygın ve güvenilir kimliği ile önemli bir konuma sahiptir.

Alarko Taahhüt Grubu, hedeflere ulaşmak için mevcut en ileri teknolojiyi uygular. Faaliyetlerimizde şeffaflık, hesap verebilirlik ve disiplin önceliğimizdir. Çalışanlarımız ile karşılıklı güven ve saygı içinde, her kademedede takım çalışması yapılması ve takımın başarısının esas alınması en önemli politikamızdır.

Alarko Taahhüt Grubu her faaliyetinde hava, su, toprak ve gürültü kirliliğini engelleyecek tedbirleri alır. Şirketimiz, ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001:2018 ISG Yönetim Sistemi belgelerine sahip olup, yönetim sistemlerimiz ve süreçlerimiz sürekli olarak geliştirilmektedir.

2023 yılında, gerek iç denetimlerle, gerekse uluslararası ölçekte kabul görmüş dış denetim firmaların yaptığı dış denetimlerle, firmamız ve projelerimiz sürekli ve periyodik olarak denetlenmiştir. Çevresel süreç yönetimlerimiz ile faaliyetlerimizde, çevreye verilmesi muhtemel zararlar kabul edilebilir düzeylere indirilmiştir.

Alarko Taahhüt Grubu, iş sağlığı ve güvenliğini kurumsal bir değer ve temel bir insan hakkı olarak ele alarak, tüm faaliyetlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin korunmasına büyük önem vermektedir. İş güvenliği süreç yönetimlerimiz ile projelerimizde sıfır kaza hedefimizi gerçekleştirmek için 2023 yılında önemli çalışmalar yürütülmüştür. Sosyal süreç yönetimlerimiz ile projelerimizin olduğu yerlerde çevre halkına ve çevreye ciddi katkılar sağlanmıştır. Kalite süreç yönetimlerimiz ile müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutacak imalatlar, kalitesizlik maliyetlerini minimize edecek şekilde yürütülmüştür.

Kişisel verilerin işlenmesinde başta özel hayatın gizliliği olmak üzere, kişilerin temel hak ve özgürlüklerin korunması Alarko Taahhüt Grubu'nun önceliğidir.

Rekabet üstünlüğü, ancak çalışanların teknolojik yeniliklere paralel olarak, bilgi ve beceri düzeylerini yükseltmeleri ile sağlanabilmektedir. "Bilgi ve Eğitim", rekabetin iki önemli stratejik silahı olacaktır. Alarko Taahhüt Grubu, teknolojinin en son imkanlarını kullanan, her türlü çağdaş teknikleri özümsemiş kadrosuyla, "iş anlayışında öncelikle müşteri memnuniyetini temel ilke alma" özelliğini sürdürecektir.

Dış ve iç müşteri memnuniyetini sağlamak, Alarko Taahhüt Grubu'nun temel hedefi olup, zaman, kalite ve maliyet odaklı proje planlaması ve proje yönetimi, Alarko Taahhüt Grubu'nun olmazsa olmazıdır. Alarko Taahhüt Grubu'nun proje yönetim felsefesi, "otonom yönetim ve merkezi denetim" esasına dayanmaktadır. Her proje, ayrı bir kâr merkezi olarak değerlendirilmektedir.

Alarko Taahhüt Grubu, stratejik düşünmek, etkin karar alma politikalarını geliştirmek, iş yapım sürelerini kısaltmak, maliyetleri minimuma indirmek ve kaliteyi sürekli artırmak için organizasyon ve yönetim sistemlerini dönemin gerekliliklerine uygun olarak sürekli güncellemektedir.

Alarko Taahhüt Grubu'nda "Hedeflere Göre Yönetim" prensibi esastır. Performans yönetim sistemimizde hedeflerin dışında, tüm çalışanların genel yetkinlik ve yönetsel yetkinlik performansları da sürekli izlenir. Bu sayede, her bir çalışanın sonuç odaklı çalışma, kaynakları etkin kullanma, temsil, şirket politika ve kurallarına uyum, sorumluluk anlayışı, vizyoner liderlik, yetki devri, eleman yetiştirme, stratejik düşünce - politik yaklaşım ve motivasyon konularında gelişmesi sağlanır.

Geniş bir coğrafyada faaliyet gösteren grubumuzun yeni pazar arayışları, 2023 yılında da devam etmiş, başta Türkiye, Romanya ve Kazakistan olmak üzere mevcut çalışma bölgelerine ilave olarak Özbekistan'da iş geliştirme faaliyetlerine önem verilmiştir.

Yapımı devam eden projelerle, yıl içinde tamamlanan, bakım ve işletme sorumluluğu devam eden ve yeni alınan işlerin son durumları aşağıda kısaca özetlenmiştir.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi Kabataş - Mecidiyeköy - Mahmutbey Metro Projesi

Kabataş - Mecidiyeköy - Mahmutbey Metro Projesi (M7), şehrin en önemli arteri olan İstanbul Avrupa yakası yatay aksında, 8 ilçeyi birbirine bağlayan, 19 istasyon ve 22,5 kilometre uzunluğunda hattın oluşması, Avrupa yakasının ilk tam otomatik sürücüsüz metro hattıdır.

Saatte tek yönde 70 bin, günde ise 1,6 milyon yolcunun taşınacağı metro hattı, yapımı tamamlanan 17 istasyon ve 19,9 kilometre hat uzunluğundaki Yıldız - Mahmutbey kesimi ve inşaatı devam eden 2 istasyon ile 2,6 kilometre hat uzunluğuna sahip Kabataş - Yıldız kesimlerinden oluşmaktadır.

Mecidiyeköy - Mahmutbey arası 15 istasyonu ve 18 km hattı içeren Etap-1 kısmı 28 Ekim 2020 tarihinde kabulü yapılarak ticari işletmeye açılmış olup 2 yıllık İşletme ve Süpervizörlük hizmetleri aylık ortalama %99,95'lik servis elverişliliği performansı ile başarı ile tamamlanmıştır.

Proje'nin Etap-2 kesimi içerisinde yer alan Mecidiyeköy - Yıldız arasındaki 1,9 km'lik hat üzerinde bulunan Fulya ve Yıldız İstasyonları da, 2022 yılı sonunda performans testleri başarı ile tamamlanarak yolculu işletmeye açılmıştır.



Alarko Taahhüt Grubu

HEDEFLERE GÖRE YÖNETİM



Alarko Taahhüt Grubu, organizasyon ve yönetim sistemlerini dönemin gerekliliklerine uygun olarak sürekli güncellemektedir.

HAT UZUNLUĞU

22,5 KM 

Kabataş - Mecidiyeköy - Mahmutbey Metro Projesi 22,5 kilometre uzunluğunda hattın oluştuğu, Avrupa yakasının ilk tam otomatik sürücüsüz metro hattıdır.

Projede sürücüsüz metro işletimi için yüksek teknolojiye sahip sinyalizasyon sistemi tasarlanarak uygulanmıştır. Sistem sayesinde yolcu yoğunluğuna göre 4'ü ve 8'li tren setleri ile ticari işletme sürücüsüz olarak sağlanabilmektedir. Engelli bireyler için tüm ihtiyaçlar/gereksinimler gözetilerek inşa edilen M7 metrosunun tüm istasyonlarında, hissedilebilir zemin kılavuz yollar, asansörler, anons sistemi ve turnikeler bulunmakta ve ayrıca yolcuların güvenliği için istasyonlar kamera sistemleri sürekli olarak izlenmektedir.

Engelli dostu metro araçlarının kullanıldığı projede, peron ile tren arasında bariyer görevi gören ve sadece metro araçları perona yanaştığında açılıp, trenler harekete geçmeden hemen önce otomatik olarak kapanan sinyalizasyon sistemi kontrolü

altında çalışan Peron Ayrıcı Kapı Sistemi (PAKS) kurulmuştur. Bu sistem sayesinde ray hattına düşmeler, intihar girişimleri ve izinsiz girişler gibi meydana gelebilecek istenmeyen olayların önüne geçerek, güvenli şekilde yolcu transferine ve tren hareketlerine imkan sağlanmaktadır.

Kabataş - Mecidiyeköy metro hattı kesiminin önemli faydası ise İstanbul deniz ulaşımının yoğunlukla yapıldığı Kabataş ve Beşiktaş bölgelerinin, metro ağı ile entegrasyonunun sağlanacak olmasıdır. Beşiktaş ve Kabataş istasyonlarının işletmeye alınabilmesi için yapılmış faaliyetlerimiz sürdürülmekte ve 2025 yılı içerisinde Kabataş İstasyonunun işletmeye alınması hedeflenmektedir. Kabataş İstasyonu işletmeye alındığında; F1 (Taksim - Kabataş) Füniküler Hattı ve T1 (Bağcılar - Kabataş) Tramvay Hattı ve İDO/Şehir Hatları iskeleleri ile entegrasyon sağlanmış olacaktır.

Kadim bir şehir tarihine sahip, farklı uygarlıklara ev sahipliği yapmış İstanbul'da yapılan yer altı inşaatı çalışmaları sırasında tarihi eserlere ve kalıntılara rastlanabilmektedir. Alarko Taahhüt Grubu olarak; insana ve doğaya verdiğimiz değeri, tarihi ve kültürel varlıklara da göstermemizin doğal bir sonucu olarak, Beşiktaş ve Kabataş İstasyonları'ndaki arkeolojik kazı faaliyetlerimiz titizlikle sürdürülmektedir. Bu kazılardan çıkan kültür varlıklarının temizleme-ayrıştırma-tasnif-belgeleme-depolama işleri de yine tarafımızdan yapılmaktadır. Kabataş İstasyonu arkeolojik kazılarında çıkan 25 m²'lik tarihi seramik yer kaplaması (podima) özel bir teknik ile zarar vermeden bulunduğu yerden çıkarılıp, sergilenmek üzere İstanbul Arkeoloji Müzeler Müdürlüğü deposuna taşınmıştır. Ayrıca



yine aynı podimanın devam parçası olan 50m²'lik bölüm de 2023 yılı içerisinde aynı şekilde çıkarılıp, İstanbul Arkeoloji Müzeler Müdürlüğü'ne teslim edilmiştir. Beşiktaş İstasyonu arkeolojik kazılarında ise 148 adet kurgan ve kremasyon yöntemi ile gömüsü gerçekleşmiş tunç çağına ait (M.Ö. 4000-5000) mezarlar bulunmuş olup, bu mezarlar özel yöntemler ile yerinden çıkarılarak İstanbul Arkeoloji Müzeler Müdürlüğü'ne teslim edilmiştir.

Yine aynı bölgedeki arkeolojik kazılarda tespit edilen erken dönem Bizans Su Kuyusu Yapısı özel bir teknik ile zarar vermeden bulunduğu yerden çıkarılmış olup, sergilenmek üzere İstanbul Arkeoloji Müzeler Müdürlüğü'ne teslim edilmiştir. Hem mezarlardan bir bölümü hem de Bizans Su Kuyusu, Beşiktaş İstasyonu tamamlandığında bu bölgede oluşturulacak sergi/gezi alanı içerisinde sergilenecektir.

Beşiktaş ve Kabataş İstasyonlarında arkeolojik kazı her iki istasyondaki NATM tünel ve Kabataş istasyonu kazı ve iksa işleri faaliyetleri ile Yıldız-Beşiktaş arası ray döşeme ve hat boyu işleri devam etmektedir.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi Kaynarca - Pendik - Tuzla Metro Projesi

Alsım Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş.'nin % 50 hisseye sahip olduğu Ortak Girişimin 14.04.2017 tarihinde imzalanan sözleşme ile üstlendiği "Kaynarca - Pendik - Tuzla Metrosu İnşaat ve Elektromekanik Sistemler Temin, Montaj ve İşletmeye Alma İşleri" projesi 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanununun Geçici 6'ncı maddesi uyarınca yüklenicilere tanınan fesih hakkı çerçevesinde, İşveren İdare'ye sözleşmenin feshi talebiyle başvurulmuş ve İşveren İstanbul Büyükşehir Belediyesi Raylı Sistem Daire Başkanlığı Anadolu Yakası Raylı Sistem Müdürlüğü ile düzenlenen tasfiye protokolü ile de iş tasfiye edilmiş olup kesin hesap çalışmalarının tamamlanması beklenmektedir.

Kazakistan Büyük Almatı Çevre Yolu Projesi

Almatı Bölgesi'nin Karasai, İli ve Talgar ilçelerinden geçen ve 66 km uzunluğa sahip, Batı Çin - Batı Avrupa uluslararası otoyolu projesinin bir parçası olan Büyük Almatı Çevre Yolu (BAKAD) Projesi, Kazakistan'da

ve tüm Orta Asya'da uygulanan ilk Kamu Özel Ortaklığı (Public-Private Partnership) projesidir. Büyük Almatı Çevre Yolu Projesi aynı zamanda Kazakistan'da petrol ve gaz sektörü dışında özel olarak finanse edilen ilk önemli projedir.

BAKAD Projesi, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD), İslam Kalkınma Bankası (IsDB) ve Avrasya Kalkınma Bankası (EDB) olmak üzere 3 uluslararası finans kuruluşunun katılımıyla Alarko Taahhüt Grubu'nun da dahil olduğu ortaklık tarafından finanse edilmektedir.

İlgili İmtiyaz Sözleşmesi, Yatırım ve Kalkınma Bakanlığı (mevcut Sanayi ve Altyapı Geliştirme Bakanlığı) tarafından temsil edilen Kazakistan Cumhuriyeti Hükümeti ve İmtiyaz Sahibi sıfatıyla Türk-Kore Konsorsiyumu tarafından kurulmuş BAKAD Investment and Operation LLP (- Alsım Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş. (Alsım Alarko), SK ecoplant Co. Ltd. (SK), Makyol İnşaat Sanayi Turizm ve Ticaret A.Ş. (Makyol) ve Korea Expressway Corporation (KEC) -) arasında 7 Şubat 2018 tarihinde imzalanmıştır.

BAKAD Projesinin inşaat aşaması, Alsım Alarko, SK Ecoplant ve Makyol'un Kazakistan'daki şubeleri tarafından temsil edilen Taahhüt Konsorsiyumu tarafından 11 Nisan 2019 tarihinde imzalanan 'anahtar teslim' Mühendislik-Tedarik-İnşaat Sözleşmesi (EPC Sözleşmesi) kapsamında tamamlanmıştır. Toplam 13 lottan (11 lot yollar, 1 ITPS ve 1 Bakım İşletme Tesisi) oluşan yolun uzunluğu 66 km'dir. 13,5 km'lik kısmı 4 şerit, 52,5 km'lik kısmı ise 6 şerit olarak tasarlanmıştır. Ana yol gövdesi, bağlantı yolları, köprüler ve viyadüklerin üst kaplaması asfalt yapılmıştır. Yol üzerinde 7 adet kavşak, 15 üst geçit, 6 alt geçit, 1 demir yolu alt geçidi, 18 köprü, 3 adet yaya üst geçidi ve 1 adet istinat duvarı (1.500 m²) bulunmaktadır. Toplam üst geçit, alt geçit ve köprü uzunluğu 2.821 metre, menfez sayısı 108 adet olmak üzere uzunluğu 4.808 metredir.



Alarko Taahhüt Grubu

ORTA ASYA'DA UYGULANAN İLK KAMU ÖZEL ORTAKLIĞI

**Büyük Almatı Çevre Yolu (BAKAD) Projesi,
Kazakistan'da ve tüm Orta Asya'da
uygulanen ilk Kamu Özel Ortaklığı projesidir.**

YOL UZUNLUĞU

66 KM 

Büyük Almatı Çevre Yolu (BAKAD) Projesi, 66 km uzunluğa sahip, Batı Çin – Batı Avrupa uluslararası otoyolu projesinin bir parçasıdır.

Proje kapsamında kurulan 1 adet İdare Binası ve Bakım Tesisleri, Akıllı Geçiş ve Ödeme Sistemi (ITPS 'Intelligent Transport and Payment System') 12 adet ücretli serbest geçiş (Free Flow System) noktası, 18 adet dinamik bilgilendirme paneli (WMS-Type N:12 adet – Type L:6 adet), 125 adet CCTV Kamera, 96 adet ANPR kamera, 32 adet trafik sensörü (WIM), 28 adet değişken trafik işaretleri (VTS), 2 adet Meteoroloji İstasyonu, 76 km fiber kablolama işi yapılmıştır.

BAKAD Projesi'nin 6 Ağustos 2020'de gerçekleşen finansal kapanış ile başlayan sözleşmesel "Mühendislik, Tedarik ve Yapım" işleri süresi 50 ay olmasına rağmen alınan tedbirlerle 32 aylık sürede test/devreye alma dâhil tamamlanmış, 16 Haziran 2023 tarihinde kullanıma açılmış ve 26 Haziran 2023 tarihinde de 15 yıl 10 ay sürecek olan ticari işletme süresi başlamıştır.

BAKAD Projesi yol işletme ve bakım hizmetlerini içeren işletme aşaması, Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş. (Alsim Alarko), SK ecoplant Co. Ltd. (SK), Makyol İnşaat Sanayi Turizm ve Ticaret A.Ş. (Makyol) ve Korea Expressway Corporation (KEC) ortaklığında kurulan BARR Operation and Maintenance LLP şirketi tarafından yürütülmektedir.

Ankara Metro Projesi

Ankara Metro Projesi; mevcut Kızılay – Batıkent hattındaki elektromekanik işlerinin ve sinyalizasyon sisteminin yenilenmesi, Batıkent – OSB metro hattındaki elektromekanik işlerinin ve sinyalizasyon sisteminin yapımı,

Kızılay-Çayyolu 2 hattındaki sinyalizasyon sisteminin yapımı, Tandoğan – Keçiören hattı sinyalizasyon sisteminin yapılması, Macunköy'deki depo, atölye ve kontrol merkezinin sistem gereklerine göre yenilenmesi veya tadil edilmesi, mevcut 108 aracın sinyalizasyon, anons, telsiz sistemlerinin yeni sistemlere göre yenilenmesi, ileride alınacak 324 aracın sinyalizasyon için araç üstü ekipmanlarının temini, montajı ve devreye alınması işlerini kapsamaktadır.

2016 yılında imzalanan sözleşme ile Ankara Metroları İlave Elektromekanik İşleri, yeni bir paket olarak üstlenilmiştir.

2021 yılında Ankara Metroları İlave Elektromekanik İşleri sözleşmesi kapsamına; AKM (Atatürk Kültür Merkezi) – Kızılay hattı sinyalizasyon işleri de ilave edilmiş olup, 2022 yılı sonunda tamamlanarak işletmeye açılmıştır.

2023 yılı içerisinde her iki sözleşme kapsamındaki işlerin tamamının geçici kabulleri yapılmış olup, 2024 yılı içerisinde kesin kabulleri yapılarak sözleşmelerin sonlandırılması öngörülmektedir.

Romanya Bükreş Güney Çevreyolu Lot1 ve Lot2 Projeleri

Bükreş Güney Çevre Yolu Projesi, şehrin doğu çıkışında Köstence istikametindeki A2 otoyolu ile batı çıkışında Piteşti istikametindeki A1 otoyolunu, şehrin güneyinden birbirine bağlamaktadır.

Taahhüdünü üstlenmiş olduğumuz Bükreş Çevre Yolu Projesi'ne ait iki ayrı kesimden oluşan (Lot 1 ve Lot 2) toplam 33 km uzunluğundaki otoyol inşaatında yapım faaliyetleri devam etmektedir.

Her iki projemiz de teknik özellikleri olarak 140 km/saat dizayn hızına göre çelik bariyer ile bölünmüş orta refüjlü, 26 m platform genişliği olan, 2x2 trafik şeritli ve emniyet şeritli asfalt yol kaplamalı otoyol statüsünde projelendirilmiştir.

Lot 1 ve Lot 2 projeleri kapsamında, 29 adet otoyol viyadüğü ve üst geçit köprüsü, 4 adet otoyol kavşak düzenlemesi, 72 adet menfez, 2 adet işletme ve bakım alanı, 3 adet geçici park alanı, 180 km oto korkuluk, 13 km gürültü önleyici panel, otoyol trafik düzenleme ve yolcu bilgilendirme sistemleri (ITS) ve diğer kapalı güvenlik sistemleri, yol aydınlatma ve muhtelif bitirme işleri vardır.

Her iki Lot için sözleşme kapsamındaki işlerin süresi; 12 ay proje hazırlık ve inşaat izinlerinin alınması, 30 ay inşaat yapım süresi ve 60 ay garanti süresi olmak üzere toplam 102 aydır.

Projenin Lot 2 kısmı, 2023 yılı sonunda tamamlanarak trafiğe açılacak hale getirilmiştir.

Lot 1 kısmının imalatı tamamlanan 7,8 kilometrelik bölümünün 2023 sonunda, kalan kısmının da Haziran 2024 sonunda trafiğe açılması hedeflenmektedir.

Bükreş Uluslararası Havalimanı Metro Bağlantısı 6. Metro Kesimi Lot 1.1

Bükreş Uluslararası Havalimanı Metro Erişim Bağlantı Hattı, Lot 1.1, mevcut M4 hattına ait 1 Mayıs istasyonundan başlanarak Tokyo istasyonuna kadar ulaşacak bir metro hattı olup sözleşmesi 08.03.2022 tarihinde imzalanmıştır.

Proje kapsamındaki tünel hattının toplam uzunluğu yaklaşık 6,3 km olup 6 adet istasyondan oluşmaktadır. Yaklaşık 380 bin m³ beton, 35 bin ton demir, 600 bin m³ kazı, 105 bin m² diyafram duvarı ve 43 bin m kazık imalatı yapılacaktır.

Ayrıca proje sözleşmesi kapsamında konsept ve uygulama projelerinin yapılması, inşaat izni alınması, mevcut elektrik, data, doğalgaz, petrol, su ve kanalizasyon altyapı hatlarının aktarılması, 5.234 mt çift tüp metro ana hat tüneli inşaatı, zemin iyileştirme işlerinin yapılması, toplam 6 adet istasyonun diyafram duvarı, kazı destek sistemleri ve betonarme imalat işlerinin yapılması (Tokyo, Aeroportul Banease, Gara Banease, Piata Montreal, Expozitiei, Pajura), toplam 3 adet Galeri (Makas Bölgesi) diyafram duvar, kazı destek sistemleri ve betonarme imalat işlerinin



yapılması (Tokyo, Expozitiei, Pajura), 8 adet havalandırma şaftının yapılması. (Tokyo, Aeroportul Banease (2), Gara Banease, Piata Montreal, Expozitiei, Pajura, 1 Mai), 2 adet Bağlantı Yapısı imatlarının yapılması (1 Mai North, 1 Mai South) işleri yer almaktadır.

Ana İnşaat İşleri için tüm yapım yöntemi sunumları yapılmış ve onayları alınmıştır. Proje malzeme sunumlarına başlanmış olup, sunum ve onay süreçleri devam etmektedir.

İnşaat izninin verilmesi ile birlikte ana şantiye mobilizasyon işlerine ve ilk üç istasyon ve ara istasyonların altyapı aktarımlarına başlanmıştır.

Sözleşmeye göre işin süresi 266 gün tasarım ve inşaat izinlerinin alınması akabinde 917 gün yapım süresi ve 278 gün deneme ve işletme süresi olmak üzere toplam 1461 gündür. Garanti süresi 60 aydır.

Kazakistan Taldykol Göl Rehabilitasyonu ve Atık Su Arıtma Tesisi 1., 2., 3., 4., ve 5. Faz Projeleri

Ekolojik bir proje olan ve Astana Valiliği tarafından ihale edilen Taldykol Arıtma Projeleri bünyesinde, çökeltme tankları, havalandırma tankları, gravite tankları, arıtma binası, havalandırma binası, çamur susuzlaştırma ve kurutma sahaları, ızgara filtre binası, ham çamur pompa binaları ve pompa istasyonları bulunmaktadır. Benzer projelerle karşılaştırıldığında kapladığı alan büyüklüğü açısından dünyadaki en büyük projelerdir.

Taldykol Gölü tamamen temizlenerek, bataklık alanlar kurutulup bir rekreasyon alanına dönüştürülmüştür. Projeler tamamlanmış ve atık su arıtma sistemleri, modern bir başkentini ihtiyacını sağlayacak ölçülere getirilmiştir. Hâlihazırda bulunan sazlık, sivrisinek ve kötü kokudan arındırılarak, doğal hayatın yeniden başlaması sağlanmış ve Astana şehrine yeni bir çehre kazandırılmıştır.

UNESCO standartlarında arıtma yapan bir tesis haline gelen yeni arıtma tesislerinde arıtılan su, yerleşim bölgelerinin bulunduğu ve Rusya'ya kadar uzanan Esil nehrine bağlanan tesislerin taahhüdümüz altındaki inşaat işleri tamamlanmış olup garanti dönemi de 24.11.2023 tarihi itibarı ile sona ermiştir.

ENERJİ GRUBU

ENERJİ SEKTÖRÜNÜN HER ALANINDA HİZMET

Elektrik üretiminde temel hedefimiz portföyümüzü kaynak bazında çeşitlendirmek ve toplam üretim kapasitemizi geliştirmektir.



1.539

MW KURULU
GÜÇ



11,6

GWh ELEKTRİK
DAĞITIMI



2,4 MİLYON

ABONE





Enerji Grubu

YENİLENEBİLİR ENERJİ ODAKLI YATIRIMLAR

Alarko Elektrik Grubu'nun elektrik üretiminde temel hedefi, portföyünü kaynak bazında çeşitlendirmek ve toplam üretim kapasitesini geliştirmektir.

GES

1,5 MW



Karakuz HES bünyesinde 1,5 MW kurulu güçte bir güneş enerjisi santralinin montaj ve devreye alma işleri 2023 yılında tamamlanmıştır.

ENERJİ ÜRETİM FAALİYETLERİ

2023 yılı Eylül ayı sonu itibarı ile Türkiye'nin toplam kurulu gücü 105,668 GW seviyesine ulaşmıştır. Kurulu gücün kaynaklara göre dağılımı, %29,9'u hidrolik enerji, %24,0'ı doğal gaz, %20,6'sı kömür, %11'i rüzgâr, %10,3'ü güneş, %1,6'sı jeotermal ve %2,6'sı ise diğer kaynaklar şeklindedir.

ABD ve Avrupa Birliği'nde yüksek seyreden enflasyon ve ekonomik durağanlık Türkiye'nin sanayi üretimini ve ihracatını direkt olarak etkilemektedir. Devam eden Rusya-

Ukrayna savaşı ve bölgede yaşanan diğer jeopolitik gelişmeler, enerji piyasalarında belirsizlik yaratmaya devam etmektedir. 2022 yılından 2023 yılına elektrik talebi ve üretiminde anlamlı bir değişim gözlemlenmemiştir. Türkiye'nin elektrik talebinin 2023 yılsonunda 329,5 milyar kilovatsaat olması beklenirken, 2024 sonunda ise yaklaşık %2,4 artışla 337,5 milyar kilovatsaat olarak gerçekleşmesi beklenmektedir.

2022 yılı içerisinde Rusya-Ukrayna savaşının da etkisiyle doğalgaz ve kömür fiyatlarındaki artıştan dolayı rekor seviyelere yükselen elektrik fiyatları, 2023 yılında düşmeye başlayan enerji kaynak maliyetleri neticesinde Kasım 2023 itibarıyla yıllık ortalamada 2200 TL/MWh seviyelerine gerilemiştir. Türkiye elektrik piyasalarında 2022 Nisan itibarıyla altışar aylık dönemler ile uygulanan Kaynak Bazlı Tavan Fiyat uygulaması 1 Ekim 2023 itibarıyla uzatılmayarak sonlandırılmıştır. Bu mekanizmanın ortadan kalkması ile vadeli elektrik ticareti işlemlerinde hareketlilik başlamıştır.

Yukarıda belirtilen piyasa şartları içerisinde üretim portföyümüz Gün Öncesi Piyasası, Dengeleme Güç Piyasası ve Gün İçi Piyasasında enerji satışının yanı sıra, özellikle Yan Hizmetler Piyasasında da artan fiyatlardan faydalanılarak yüksek katma değer yaratılmaya devam edilmektedir.



Elektrik üretiminde temel hedefimiz portföyümüzü kaynak bazında çeşitlendirmek ve toplam üretim kapasitemizi geliştirmektir. Üretim kapasitemizin artırılmasına yönelik faaliyetlerimizde yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım önceliğimizdir. Orta ve uzun vadede pazar çeşitlendirmesi yapmak amacıyla yalnızca yurt içinde değil yurtdışında da dövizde endeksli yüksek getiri sunan fırsatlar takip edilmektedir.

Mevcut santrallerimizdeki üretimlerimize devam ederken, yardımcı kaynağa dayalı yenilenebilir kapasitelerin kurulması yönünde Karakuz HES bünyesinde 1,5 MW kurulu güçte bir güneş enerjisi santralinin montaj ve devreye alma işleri 2023 yılında tamamlanmıştır, yaklaşık 5,5 MW kurulu güçteki ikinci etap yardımcı kaynak için bağlantı izni ve lisans tadili çalışmalarına devam edilmektedir.

19 Kasım 2022'de yayınlanan yönetmelik değişikliğiyle depolamalı yenilenebilir elektrik üretim tesisi ve müstakil elektrik depolama tesislerine yönelik başvuruların önü açılmıştır. Depolamalı yenilenebilir elektrik üretim tesisleri kapsamında 48 ayrı proje geliştirilmiştir. 19 Kasım 2022 sonrası ve 2023 yılı içerisinde EPDK'ya 840 MW kurulu gücünde Rüzgar ve 745 MW kurulu gücünde Güneş enerjisine dayalı depolamalı yenilenebilir ön lisans başvuruları gerçekleştirilmiştir. 2023 yılı içerisinde, başvuru yapılan bölgelerden birinde rüzgar ölçüm direği dikilerek ölçüm toplanmaya başlanmıştır. Üç farklı bölgede ise rüzgâr ölçüm direği dikilmesi için gerekli orman izinleri alınmıştır. Başvurularımız yakından takip edilmektedir ve 2024 yılı içerisinde EPDK tarafından ön lisans alınan projeler yatırım programına dahil edilecektir.

Müstakil depolama yönetmeliği kapsamında Alen Alarko Elektrik Ticareti A.Ş.'nin tedarik lisansına dört farklı bölgede toplam 1.000 MWh müstakil elektrik depolama faaliyetlerinin de eklenmesi yönünde EPDK'ya lisans tadil başvurusu yapılmış, kurumun olumlu kararı neticesinde müstakil depolama tesisleri lisansa derç edilmiştir.

Yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı, hâlihazırda faaliyette olan ve özel sektör tarafından satışa çıkarılan santrallerin devir alınmasına ilişkin çalışma ve değerlendirmelerimiz devam etmektedir. Yatırım kriterlerimiz ile uyumlu olan projelere teklif verilmeye devam edilecektir.

2024 yılı içerisinde ETKB tarafından ihaleye çıkarılması beklenen YEKA projeleri ve Özelleştirme İdaresi Başkanlığı portföyünde ihaleye çıkarılması beklenen yenilenebilir enerji projeleri takip edilecek, yatırım kriterlerimiz ile uyumlu olanlara teklif sunulacaktır.

Denizüstü RES Projeleri'ndeki gelişmeler takip edilerek, önümüzdeki dönemde ilan edilmesi beklenen ihalelere katılım sağlayabilmek için yerli ve yabancı şirketlerle iş birliği olanakları araştırılmaktadır. Avrupa ve Balkanlar Bölgesi'nde, 50 MW - 100 MW kurulu gücünde Rüzgâr ve Güneş enerjisine dayalı yenilenebilir enerji projeleri geliştirilmesi veya işletmedeki projelerin devir alınmasına ilişkin faaliyetlerimiz devam etmektedir.

Diğer yandan, elektrik üretimi faaliyetlerinin yanı sıra elektrik depolama sistemlerinin üretimi, satışı ve bakım - işletme hizmetleri araştırılarak uluslararası teknoloji geliştiren firmalar ile iş birliği fırsatlarına yönelik görüşmelerimiz devam etmektedir.



Enerji Grubu

AVRUPA VE BALKANLARDA RES VE GES PROJELERİ

Avrupa ve Balkanlar Bölgesi'nde, 50 MW - 100 MW kurulu gücünde yenilenebilir enerji projeleri geliştirilmesi veya işletmedeki projelerin devir alınmasına ilişkin faaliyetlerimiz devam etmektedir.

ÜRETİM

100.000 MWh



Karakuz HES 2023 yılında 100.000 MWh enerji üretimi gerçekleştirmiştir.

2023 YILI ÜRETİM FAALİYETLERİMİZ

HİDROELEKTRİK VE GÜNEŞ ENERJİSİ SANTRALLERİ

2025 yılına kadar YEKDEM kapsamında üretim yapma hakkı bulunan Karakuz Hidroelektrik Santralimizin 2023 yılında YEKDEM seçeneğini kullanmayarak serbest piyasa şartlarında enerji satışı yapmasına karar verilmiştir. Nisan 2022'de başlayan Azami Uzlaştırma Fiyatı (AUF) mekanizmasının Ekim 2023 itibarıyla uygulamadan kalkması ile santralimizin Piyasa Takas Fiyatı'ndan (PTF) satış yapmasının önü açılmıştır. 2023 yılını bölgede yaşanan kurak sezon sebebiyle yaklaşık 100.000 MWh üretimle kapatması beklenen santralimizin 2024 yılında uzun yıllar ortalamasına yakın 242.000 MWh üretim gerçekleştirmesi beklenmektedir. 2024 yılında ortalama elektrik satış fiyatlarının 85 ABD doları/ MWh civarında seyretmesi beklenirken YEKDEM geliri olan 73 ABD doları/ MWh'e göre daha yüksek bir gelir elde edilmesi öngörülmektedir. Santralimiz daha önce de olduğu gibi Dengeleme Güç Piyasasındaki faaliyetlerine ve Yan Hizmetler Piyasasında Sekonder Frekans Kontrolü (SFK) hizmeti vermeye devam edecektir. 2023 yılında lisans tadili yapılmak suretiyle birden çok kaynaklı (Hibrit) üretim tesisine dönüşen Karakuz HES bünyesinde 1,5 MW kapasiteli bir güneş enerjisi tesisi Aralık 2023'te devreye alınacaktır. 2024 yılında yardımcı güneş enerjisi kaynağından ilave 2.600 MWh üretim beklenirken EPDK'ya 5,5 MW kurulu gücünde güneş enerjisi yardımcı kaynağının ilave edilmesi yönünde başvuruda bulunulmuştur.

2024 yılında normal bakım, onarım ve işletme faaliyetleri devam ederken dijitalleşme projemiz kapsamında tüm işletme ve bakım onarım faaliyetlerinin bu sistemler üzerinden planlaması ve kayıt altına alınması hedeflenmektedir. Geçmiş yıllarda bölgede sürekli yaşanan internet kesintisi sebebiyle üretim ve gelir kaybının önlenmesine yönelik iki adet yedek hattın yapılması işi 2023 yılında tamamlanarak devreye alınmıştır.

Özelleştirme ihalesi neticesinde 2019 yılı itibarı ile şirketimiz portföyüne katılan Gönen Hidroelektrik Santralinin 2023 yılını yaklaşık 34.000 MWh üretimle tamamlaması beklenmektedir. 2024 yılında yaklaşık 38.000 MWh üretim planlanan Gönen Hidroelektrik Santrali serbest piyasa koşullarında elektrik satışlarını gerçekleştirecektir. Santralde olağan bakım ve işletme faaliyetleri sürdürülmekle birlikte 2023 yılı sonunda iki adet ünite trafosu ile bir adet iç ihtiyaç trafosu kapsamlı bakıma alınarak komple yenilenmektedir. 2024 yılında dijitalleşme projemiz kapsamında tüm işletme ve bakım onarım faaliyetlerinin dijital sistemler üzerinden planlaması ve kayıt altına alınması hedeflenmektedir. 2024 yılında da işletme optimizasyonu yapılarak ortalama PTF fiyatlarının üzerinde gelir elde edilmeye çalışılacaktır.

2023 yılı içerisinde Kırklareli KÇDGS'de piyasadaki mevcut doğalgaz ve elektrik fiyatlarının ekonomik faaliyete müsaade etmemesi sebebiyle üretim yapılmamıştır. 2020 yılı içerisinde 2 No'lu tesise ait tüm ekipmanlar satılmıştır, 1 No'lu tesise ait türbin ve diğer

ekipmanların satışına ilişkin potansiyel alıcılar ile ön görüşmeler yapılmaktadır. 2024 yılı içerisinde EPDK'dan lisans sonlandırılmasına ilişkin başvuruda bulunularak ekipman satışından elde edilecek gelirlerin yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırımlarına yönlendirilmesi planlanmaktadır.

YEKDEM tarifesinden faydalanmakta olan, 52 MWe kurulu gücündeki tamamı lisanssız GES tesislerimizde 2023 yılında bütçe ile %99 uyumlu bir üretim gerçekleştirilmektedir. Yenilenebilir enerji kaynağına dayalı I-REC sistemine kaydolan Karakuz ve Gönen hidroelektrik santrallerimizde sertifika üretmek ilave katma değer yaratılmaya başlanmıştır. I-REC sertifikalarına dair talepler değerlendirilmekte ve çevresel duyarlılığı olan kurum ve müşterilere I-REC sertifika satışı fırsatları kullandılmaktadır ve bu sertifikalara olan talebin gelecek yıllarda artarak devam etmesi beklenmektedir.

KARABİGA TERMİK SANTRALİ

Cenal Elektrik Üretim A.Ş.'ye ait, her biri 660 MW kapasiteli 2 üniteden oluşan toplam 1.320 MW kurulu güçteki ithal kömüre dayalı Karabiga Termik Santrali'nin her iki ünitesi ve tüm yardımcı tesislerin montaj ve testleri başarıyla tamamlanmıştır. Bu santralin ilk ünitesi 7 Kasım 2017, ikinci ünitesi ise 28 Aralık 2017 tarihi itibarıyla ticari üretime geçmiştir.

Türkiye'nin ve bölgemizin ilk "ultra süper kritik" termik santrali olan Karabiga Termik Santrali; herhangi bir EPC yüklenici kullanılmadan, Cenal Elektrik Üretim A.Ş. koordinasyonunda yaklaşık 1,2 milyar ABD doları yatırım yapılarak gerçekleştirilmiştir. Santralimizde kullanılan kazan, türbin, jeneratör, elektro filtreler ile kükürten arındırma sistemi ve değirmenler en son ALSTOM teknolojisi ile üretilmiştir. Kullanılan diğer yardımcı sistemlerin çoğunluğu da Avrupa menşeli veya

Avrupa dizayndır. Kritik imalatlarımız için ASME kullanılmıştır. Santralimizde gerek güç üniteleri gerekse tüm yardımcı sistemler CE sertifikalıdır.

Santralin dizayn ve yapım aşamalarında çevre dostu bir santral olmasına özel önem verilmiş, baca gazlarının salınımı AB standartlarından çok daha düşük salınım yapacak şekilde dizayn edilmiş ve buna uygun son teknoloji ekipmanlar kullanılmıştır. Buna ek olarak santralin azami katma değeri yaratabilmesi için esneklik ve verimlilik prensibi ön plana çıkarılmıştır. Karabiga Termik Santrali günümüz koşullarında ülkemizin ve bölgemizin en verimli kömür santralidir.

Santralin tüm devreye alma işleri Türk mühendislerce yapılmış olup, işletme ve bakım fonksiyonları da yine kendi uzman personeli tarafından yapılmaktadır. Santralde yaklaşık olarak 500 personel çalışmaktadır. Yapım esnasında yaklaşık 3.500 kişiye istihdam sağlanmış olup, bölge ekonomisine çok ciddi bir katma değer ve istihdam olanağı yaratılmıştır.

Santralimizin çevreci ve teknolojik üstünlüklerine ilave olarak iş güvenliği konularında da örnek santral olması amacı ile gerek teorik gerekse uygulamalı eğitim faaliyetleri yürütülmekte olup iş güvenliği önceliği politikamız bütün faaliyetlerimizde etkin olarak uygulanmaktadır.

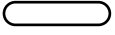
2023 yılında 2 nolu ünitenin major bakım çalışmaları 16.03.2023 - 21.05.2023 döneminde başarıyla tamamlanmıştır. Major bakım çalışmaları kapsamında türbin, jeneratör, kazan, ID fan gibi önemli sistemlerin bakımları gerçekleştirilmiş olup bakım öncesine göre ekipman performanslarında artış sağlanmıştır.

2023 yılı planlı bakım çalışmaları kapsamında yine 2 nolu ünitenin türbin kontrol sistemi başarı ile upgrade edilerek sistemin sürdürülebilirliği güvence altına alınmıştır. Yine bu çalışmalar kapsamında ünitelerin daha hızlı yük değişimi yapabilmesi ve güvenli olarak düşük yükte çalışabilmesine imkan tanıyan ileri proses kontrol sistemi 2 nolu üniteye başarı ile



Enerji Grubu

BÖLGENİN İLK ULTRA SÜPER KRİTİK TERMİK SANTRALİ



Karabiga Termik Santrali; herhangi bir EPC yüklenici kullanılmadan, Cenal Elektrik Üretim A.Ş. koordinasyonunda yaklaşık 1,2 milyar ABD doları yatırım yapılarak gerçekleştirilmiştir.

DAĞITIM HATTI

76.932 KM² 

Türkiye'nin yaklaşık %10'una denk gelen 76.932 km²'lik bir alanda elektrik dağıtım hizmeti vermektedir.

devreye alınarak Şirketimizin ve ülke ekonomimizin hizmetine sunulmuştur. Bu bağlamda 2023 yılında Türkiye Elektrik İletim Şebekesinin yan hizmet ihtiyaçlarına daha fazla destek verilerek şebeke güvenliğine önemli katkılar sağlanmıştır.

1 nolu ünitenin; major bakım çalışmaları, türbin kontrol sistemi dönüşümü ve ileri proses kontrol sisteminin devreye alınması çalışmaları 2024 yılında gerçekleştirilecektir.

Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği ile sağlanan Birleşik Elektrik Üretim Tesisi (Hibrit Üretim Tesisi) hakkı bağlamında yardımcı kaynak üretim tesisi kuruluşu ile ilgili fizibilite ve başvuru çalışmalarına başlanmış olup, 2024 yılı içerisinde söz konusu kapasite tahsis süreci takip edilerek koşulların uygun olması durumunda yenilenebilir kaynaklara dayalı yardımcı kaynak üretim tesisi inşasına başlanılması hedeflenmektedir.

Karabiga Enerji Santralinin 2023 için yıllık üretim miktarının 9,1 milyar kWh seviyesinde yılı kapatması beklenmekte 2024 yılı üretim miktarının da 9,02 milyar kWh olması planlanmaktadır.

ELEKTRİK DAĞITIM FAALİYETLERİ

Meram Elektrik Dağıtım A.Ş. (MEDAŞ); Konya, Karaman, Aksaray, Nevşehir, Niğde ve Kırşehir illerini kapsayan ve yüzölçümü olarak Türkiye'nin yaklaşık %10'una denk gelen 76.932 km²'lik bir alanda elektrik dağıtım hizmeti vermektedir. İşletmelerin coğrafi sorumluluk alanını daraltarak verimliliği ve etkinliği artırmak amacıyla

paralel olarak 37 bağımsız işletmesi bulunan MEDAŞ, bu işletmelere bağlı olarak çalışan 33 alt işletme ile birlikte toplamda 70 işletme; 6 il, 63 ilçe, 61 belde, 871 köy ve 499 köy bağlısı yaylaya hizmet sunmaktadır.

MEDAŞ elektrik dağıtım ve perakende satış hizmeti vermekte iken, Elektrik Piyasası Mevzuatı gereğince faaliyetlerini 2013 yılında ayırtmıştır. Perakende elektrik satış piyasasını rekabete açmak amacıyla yapılan bu düzenleme ile daha önce MEDAŞ bünyesinde yapılan abonelik, faturalandırma ve tahsilat işlemleri yeni kurulan Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.'ye (MEPAŞ) aktarılırken; arıza-bakım onarım, yatırım, endeks okuma, elektrik açma-kesme gibi işlemler ise MEDAŞ bünyesinde kalmıştır.

2023 yılı, eğitim faaliyetlerinde iç müşteri ve paydaş ihtiyaçlarına odaklanarak, en üst düzeyde kaliteli eğitim deneyimi sunmayı hedeflediğimiz eğitim programlarıyla sürdürülmüştür. 2023 yılında, eğitim faaliyetleri kapsamında 160,000 adam/saat eğitim verilmiş olup bu eğitimlerin yanı sıra 3.000 adet gelişim eğitim videosuyla, personellerin günün her saatinde kendi ihtiyaçlarına göre online ilave eğitim platformları erişimi açılmıştır.

2023 yılında çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini artırmayı hedefleyen düzenli teknik ve kişisel gelişim eğitimleri programlanmıştır. Bu programlar, teknik becerilerin geliştirilmesi, liderlik ve yönetim becerilerinin artırılması,

Koçluk programları, iletişim ve takım çalışması gibi konuları kapsamaktadır. Özellikle iş güvenliği eğitimine her zamanki gibi büyük önem verilmiştir ve tüm personelin, uzman ekibimizin de dâhil olduğu iş güvenliği konusundaki farkındalık ve bilgi düzeyi en üst seviyeye çıkarılmaya çalışılmıştır.

İş sağlığı ve güvenliğini (İSG) en üst düzeyde sağlamak Şirketimiz için birinci öncelikli konudur. Bu çerçevede 2023 yılında saha denetim sorumlusu kadrosu ve uzmanlarımızla 37 bölgenin tamamında denetimler uygulanmış, gerekli aksiyonlar planlanmıştır. İş kazası ağırlık oranının (belirli bir çalışma süresi diliminde, meydana gelen iş kazaları nedeniyle oluşan toplam kayıp gün sayısı) bir önceki seneye kıyasla %20 azaltılması sağlanmıştır. Gerçekleşen iş kazalarında izlenecek yol haritası Olay Araştırma Matrisi'nde belirtilmiş olup, iş kazalarının incelenmesine ilişkin Olay Araştırma Prosedürü aktif olarak kullanılmaktadır.

MEDAŞ'ı "teknoloji şirketi" yapmak yolundaki çalışmalarımız 2023 yılında da devam etmiştir.

Hâlihazırda kullanılan raporlama ve iş zekâsı araçları için gerekli olan büyük veri (BIG DATA) konusunda veri analitik merkezi ve veri ambarı kurulumu için gerekli altyapı çalışmalarını da yürütecek İş Zekası ve Veri Analitiği Müdürlüğü oluşturulmuştur. İş Analizi ve Ar-Ge Müdürlüğü kurularak, Şirket'in Dijital Dönüşüm süreçlerinin konsolide edilmesi ve yazılım ihtiyaçlarının proje yönetim yaklaşımı ile ele alınarak dokümantasyon ve analiz süreçlerinin yürütülmesine başlanmıştır. Geçmiş yıllarda hayata geçirilen Şebeke Otomasyon Projesi ile birlikte değiştirilen CBS, WFM, DMS/OMS ve SCADA yazılımları ile entegre çalışan tüm bilgi sistemlerinde gerekli değişiklikler yapılmaya devam edilmektedir. Bu kapsamda Proje, KET yönetimi ve Yatırım Takibi dış kaynak kullanarak tek platformda devreye alınmıştır.

Çoğunluğu Yenilenebilir Enerji Üretim Santrali olmak üzere, 2023 yılında 422 adet üretim santrali toplam 2.118 adet (toplam 1.781 MWe) Elektrik Üretim Santrali SCADA sistemine tanımlanmıştır.

Lisanssız Üretim Santrallerinin toplam dağıtılan enerji içindeki payı %20 'lere ulaşmıştır. Bu nedenle Lisanssız Uzlaştırma yazılımı gelişen ihtiyaçlara göre raporlama ve entegrasyon yetenekleri gelişmiş şekilde dış kaynak kullanarak yenilenmiştir. 2023 yılında



Otomatik Sayaç Okuma Sistemine (OSOS) 4.664 adet sayaç ilave edilmiştir. 2023 yıl sonu itibarı ile 498 adet SCADA istasyonu devreye alınarak MEDAŞ mülkiyetli dağıtım merkezlerinde SCADA altyapısı varlığı 1.501 olmuştur. Tesis kapsamında yapılacak tüm yeni binalarda tesis devreye girmeden önce SCADA kurulumunun tamamlanarak mükerrer enerji kesintisinin engellenmesi sağlanmıştır. Ayrıca 2023 yılı Ocak ayında 10 adet Recloser sisteme dahil edilmiş olup SCADA sistemi haberleşmesi sağlanmıştır. 2023 yılında 4700 adet aydınlatma devresi uzaktan kontrol edilebilir hale getirilmiştir. Nb-lot ve PLC (Power Line Communication) alternatif haberleşme teknolojileri için pilot uygulamaları yapılmış olup, 1300 adet PLC teknolojisine sahip sayaç ve 150 adet Nb-lot teknolojisine sahip modem sisteme dahil edilmiştir.

Ar-Ge faaliyetlerimiz kapsamında; EPDK'ya yılda iki kez proje başvuruları yapılmakta olup 2023 döneminde 7 adet projemiz EPDK tarafından kabul edilmiştir. Projelerimiz kapsamında kesintisiz, kaliteli ve sürdürülebilir enerji arzı ile yerli üretim vurgusu ön plana çıkmaktadır. Söz konusu projelerle bölgemizdeki 3,8 milyon vatandaşımızın ihtiyaç ve taleplerine daha hızlı karşılık verebilir hale gelmek, hizmet kalitesini ve verimliliği artırarak Şirketimizi Avrupa'nın örnek dağıtım şirketlerinden biri yapmak temel amacımızdır.

Bununla beraber EPDK destekli Tekno Girişimcilik programına başlanmış olup, proje kapsamında Start-up hızlandırma programı, Medaş İç Girişimcilik Programlarına devam edilmektedir. Devam eden süreçte ise Üniversiteler Arası fikir yarışması (Hackaton) ve Girişimcilik Önkuluçka programı ile devam edilecektir.

2023 yılında kabul edilen Yerli ve Milli Yazılım Ekosistemi çağrısı kapsamındaki "Kurumsal Kaynak Planlama (ERP)" ve "Müşteri Bilgi Sistemi (MBS)" projelerinde de çalışmalara başlanmıştır. 36 aylık proje zarfında ilgili projelerde Dağıtım Sektörüne örnek olacak çıktılar üretilmesi hedeflenmektedir.

Sistem ve network altyapısında güncel teknolojilere geçiş süreçleri kapsamında yapılan ihale neticesinde 2024 yılında altyapının güncel teknoloji ile yenilenmesi konusunda tüm kurumlar tamamlanacaktır.

Enerji Grubu

MEMNUNİYET ORANI EN YÜKSEK ŞİRKET

MEDAŞ, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından yapılan anketlerde tüm Türkiye’de memnuniyet oranı en yüksek olan şirketler sıralamasında Türkiye birincisi olmuştur.

SAYAÇ OKUMA

%94,90 

2022 yılında %94,45 seviyelerinde olan okuma oranımız 2023 yılının ilk 9 ayında %94,90 seviyelerine çıkarılmıştır.

Düzenli ve sağlıklı sayaç okumayı sağlamaya dönük el terminalinden Android tabanlı sisteme geçişin tamamlanması ile okuma süreçlerinde geliştirmeler yapılarak dijitalleşme çalışmalarına katkı sağlanmış olup, sürekli algoritmalar geliştirilip, kaynak kullanımı maksimize edilerek periyodik raporlamalar ile ilgili iyileştirmeler yapılmıştır. Sistemde anlık uyarı ve bildirim mekanizmaları geliştirilerek çalışanın hata yapma ihtimali minimize edilmiştir. 2022 yılında %94,45 seviyelerinde olan okuma oranımız 2023 yılının ilk 9 ayında %94,90 seviyelerine çıkarılmıştır. Ağustos 2023 döneminde tüm zamanların en yüksek okuma oranına ulaşılarak %95,78 okuma oranı olarak gerçekleşmiştir.

2022 yılı ilk 9 ayında, MEDAŞ çağrı merkezine; 800.000 adet çağrı gelmiştir. Yılları öngörüsüne göre çağrı merkezi ulaşılabilirlik oranı %99,9, cevaplama oranı %99,7 ve servis seviyesi %97 üzerindedir. 2023 yılında, Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcilerinin çağrı yükünü azaltmak için alternatif kanallardan Chatboat, WhatsApp devreye alınacaktır. Chatboat WhatsApp ve webchat ile entegre edilecektir.

2023 yılında Taşan Çağrı Projesi hayata geçirilerek Ankara yedek lokasyondaki 50 personelle yoğun dönemlerde aktif olarak kullanılarak ulaşılabilirlik seviyesi artırılmıştır. 2023 yılında Genel Müdürlük kampüsünde Çağrı Merkezi lokasyonu için hazırlıklar yapılmaya başlanmıştır, 2024 yılında tüm çağrı merkezi personelleri kendi lokasyonumuzda hizmet verecektir.

Müşteri memnuniyetini sağlamak amacı ile yapılan iyileştirme çalışmalarının sonucu Şirketimiz Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından yapılan anketlerde tüm Türkiye’de memnuniyet oranı en yüksek olan şirketler sıralamasında 2022 yılında Türkiye ikincisi, 2023 yılı 9 aylık dönemde ise Türkiye birincisi olmuştur.

Önceki yıllarda olduğu gibi, dağıtım tesisleri bakım çalışmaları 2023 yılında da devam etmiştir. Bunun yanında teknolojik yatırımlar ile elektrik dağıtım tesislerinde iyileştirme, yenileme ve kapasite artış yatırımları olarak 2023 yılında yaklaşık 3,1 milyar TL harcama yapılmıştır. Müşterilerimize sürekli ve kaliteli enerji sunulmasını amaçlayan bakım ve yatırım faaliyetleri ile özellikle teknik kayıp oranında önemli düşüş yaşanmış olup, kayıp oranının 2023 yıl sonunda yaklaşık %5,60 seviyelerine gelmesi beklenmektedir.

ELEKTRİK TİCARETİ FAALİYETLERİ

Elektrik dağıtım ve perakende satış hizmetleri vermekte olan MEDAŞ, Elektrik Piyasası Kanunu gereğince faaliyetlerini 2013 yılında ayrıştırmıştır. Perakende elektrik satış piyasasını rekabete açmak amacıyla yapılan bu düzenleme ile daha önce MEDAŞ bünyesinde yapılan abonelik, faturalandırma ve tahsilat işlemleri yeni kurulan Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.'ye (MEPAŞ) aktarılmıştır. 2013 yılında başlayan hukuki ayrışma süreci 2015 yıl sonu itibarıyla donanım, yazılım, hizmet noktaları ve personel bazında EPDK mevzuatında belirtildiği şekliyle fiziki ayrışma da sağlanarak sonuçlandırılmıştır.

Konya, Karaman, Aksaray, Nevşehir, Niğde ve Kırşehir illerini kapsayan ve yüzölçümü olarak Türkiye'nin yaklaşık %10'una tekabül eden 76.932 km²'lik bir alanda yaklaşık 2,3 milyon müşterisine 11 adet Müşteri Hizmetleri Merkezi (MHM) ve 8 adet bağlı müşteri hizmetleri noktası ve 52 bayi kanalı ile elektrik perakende satış hizmeti veren MEPAŞ, müşteri memnuniyetini artırmak amacıyla alternatif hizmet kanallarından sunulan hizmetleri artırarak müşterilerimizin kullanımına sunmuştur. Müşterilerimizin olabildiğince çok işlemi işletmeye gelmeden internet ortamında işlem yapabilmelerini sağlamaya yönelik Online İşlem Merkezi, mobil uygulama, e-devlet üzerinden abonelik işlemleri, çağrı merkezi uygulamaları hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda; abonelik işlemleri, abonelik iptali, borç sorgulama ve ödeme, fatura itirazı, bilgi güncelleme işlemleri ile güvence bedeli sorgulama gibi işlemler kurumsal web sitesinden, online işlem merkezi uygulamasından veya çağrı merkezinden yürütülmektedir. Dijital arşiv sürecine geçilmiş olup bu uygulama ile abone merkezlerimizde yapılan sözleşmeler görselleri ve varsa ekleri dijital arşiv uygulamasına aktarılmaktadır.

MEPAŞ, serbest tüketici faaliyetleriyle ilgili olarak müşterilerine daha uygun fiyata elektrik temin edilmesi çalışmalarına devam etmiştir. Bu kapsamda 2022 yılı başında saha satış ve Kurumsal satış ekibi daha da güçlendirilmiştir.

Alarko Enerji Grubu bünyesindeki %100 Alarko iştiraki olan ALEN sahip olduğu tedarik lisansı ile piyasa işlemleri yapmaktaydı. Bununla beraber piyasa şartları neticesinde enerji ticareti hacminin ülke çapında neredeyse yok olması ve ayrıca üretim lisansı şirketlerinin ticaret yapabilmelerinin mevzuatsal olarak önünün açılması sonucu, ALEN çatısı altında yapılan ticari faaliyetler ALTEK bünyesinde konsolide edilmiştir. ALEN tedarik lisansına sahip olmaya devam edecek olup, ileride piyasa şartlarının gerektiği durumlarda tekrar daha aktif olarak faaliyete geçebilecek durumda hazır tutulacaktır. Müstakil depolama

yönetmeliği kapsamında ALEN'in tedarik lisansına dört farklı bölgede toplam 1.000 MWh depolama faaliyetlerinin de eklenmesi yönünde EPDK'ya lisans tadil başvurusunda bulunulmuştur.

Alarko Enerji Grubu bünyesinde faaliyet gösteren Alen Alarko Enerji Ticareti A.Ş. sahip olduğu tedarik lisansı ile piyasa şartlarının elverdiği durumlarda vadeli enerji piyasalarında işlem yapmaktadır. Tedarik lisansının tadil edilmesi suretiyle EPDK'dan dört farklı bölgede alınan toplam 1.000 MWh Müstakil Elektrik Depolama Tesisleri'nin, açıklanması beklenen TEİAŞ kapasite ihalelerine katılım ya da tekrar lisans tadili suretiyle güneş ve rüzgar projelerinin eklenmesi yönünde değerlendirilmesi incelenerek yatırım planı oluşturulacaktır.



SANAYİ VE TİCARET GRUBU

MODERN KLİMANIN MUCİDİ

Alarko Sanayi ve Ticaret
Grubu on yıldır üst üste
ihracat şampiyonu olmaktadır.



272

BAYİ



306

SERVİS



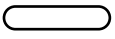
%12,22

İHRACAT
ORANI



Sanayi ve Ticaret Grubu

MÜKEMMELİYETÇİ YAKLAŞIMLA SEKTÖRDE ÖNCÜ HİZMETLER



Sanayi ve Ticaret Grubumuz; ısıtma, soğutma, havalandırma ve su basınçlandırma alanlarında faaliyet göstermektedir.

SATIŞ GELİRLERİ

5,5 MİLYAR TL 

Sanayi ve Ticaret Grubu 2023 yılında 5.542.863.421 TL gelir elde etmiştir.

Ana faaliyet alanını ısıtma, soğutma, havalandırma ve su basınçlandırma konuları olarak belirlemiş olan Sanayi ve Ticaret Grubumuz bu ürünlerin üretimini ve ithalatını yapmakta, satış ve satış sonrası hizmetlerini gerçekleştirmektedir.

Modern klimanın mucidi olarak kabul edilen, şirketimizin ortağı Carrier firmasının teknolojisi ve markası ile üretilen klima santralleri, fancoiller ve çatı tipi klimaların iç ve dış pazarda satışına 2023 yılında da devam edilmiştir.

Şirketimiz 2023 yılında klima santrali, fancoil, çatı tipi klima kategorisinde İSİB verilerine göre en çok ihracat yapan firma ödülünü 10. yıl üst üste bu ödülü almaya hak kazanmıştır. Klima santralinde otomasyonlu klima santralinin de devreye girmesiyle Carrier markası ile iç pazarda üst segmentten pay alınmaya devam edilecektir.

Ekotasarıma uygun NXG serisi klima santrallerinin çevre dostu R454B'li soğutucu akışkanlı versiyonu 2024 yılında piyasaya sürülecektir. Böylece Avrupa'da yeni pazarlarda satış faaliyetine başlanacaktır.

Yoğun rekabet şartlarının hüküm sürdüğü soğutma grubunda, üst segment için Carrier markasıyla Fransa, İspanya, Amerika ve Çin Carrier fabrikalarından ürün tedarikine devam edilecektir.

Toshiba markası ile satışa sunulan Universal Smart X Series EDGE modüler ısı pompası özellikli soğutma grupları yüksek verimleri ve modülerliği sayesinde pazarda fark yaratması hedeflenmektedir.

2024 yılı başında, Carrier markası ile üretimine devam gizli tavan tipi fan coil cihazında EC motorlu seri üretime geçilecektir. Mevcut AC motorlu ürün gamına ilave olacak olan yeni seri üretim ile iç piyasadaki yüksek pazar hâkimiyetinin sürdürülmesi ve ihracat satışlarının artırılması hedeflenmektedir.

Isı pompası pazarında alt ve orta segment ürün gruplarında rekabet edebilmek için Alarko Flair ürün gamımıza eklenmiş ve bu üründeki pazar payımız artmıştır.



Alarko markası ile ısı pompası iç ünitesi üretimine 2023 yılında başlanmıştır. 2024 yılında dış ünite üretimine de başlanması için Ar-Ge çalışmaları devam etmektedir.

Wi-fi ready özellikli dokunmatik ekranlı, siyah cam kaplı Smart Fit serisi kombimiz 2023 yılında piyasaya sunulmuştur. Bu sayede Super Fit, Seradens Super ve Seradens Super Plus kombilerin yanında 4. farklı kombi serisi ile farklı müşteri gruplarına hitap eden kombi ürün gamı da genişlemiştir. Olmuştur. 850-1.000-1.150 kW kapasiteli Aldens yer tipi kazanlar 2024'ün ilk çeyreğinde Eskişehir Fabrikası'nda üretime başlanarak yer tipi kazan ürün gamı tamamlanmış olacaktır.

Radyatörlü ısıtmanın bir alternatifi olan "yerden ısıtma" pazarında İspanyol Blansol firmasının Türkiye'deki tek yetkili satıcısı olarak Toshiba bayilik dağıtım kanalında Blansol, Alarko bayilik dağıtım kanalında Alarko markası ile 2024 yılında pazar payı artırılmaya devam edilecektir. Isıtma pazarında artan Pazar payımıza paralel olarak tamamlayıcı ürün olan panel radyatör, OEM olarak tedarik edilerek Alarko markası ile satışa devam edilecektir.

Hidrofor ürün gamını tamamlayacak ALDH10 VE ALDH15 serisi için gerekli çalışmalar tamamlanarak 2023 yılında satışa sunulmuştur.

ECM teknolojisine sahip yeni seri OPTIMA BYS sirkülasyon pompalarımızın 8 model için kullanılmak üzere bina yönetim sistemlerinde (BYS) çalışmalarını sağlayacak dijital ve analog iletişim kartlarının tasarım ve testleri tamamlanmış ve 2023 yılında satışa sunulmuştur.

Şirketimizin yenilenebilir enerji stratejileri doğrultusunda 2023 yılının son çeyreğinde Alarko markalı fotovoltaik paneller ürün gamına eklenmiştir. 2024 yılında güneş paneli sistemini paket satışını desteklemek için invertör, kablolama, depolama gibi tamamlayıcı ürünlerin satışına da başlanacaktır.

2023 yılında Alarko markasıyla Flair duvar tipi, ticari, multi split klima, VRF ve ısı pompası ürünlerinin satışlarına devam edilmiştir. 2024 yılında ticari ve havuz tipi ısı pompalarının ürün gamına eklenmesi planlanmaktadır. 2024 yılında; pazar dinamiklerine daha uygun ve teknolojik Alarko marka yeni seri VRF'ler piyasaya sunulacaktır. Dağıtıcı bayi kanalı ile satış yapılacak Carrier marka duvar tipi, ticari, multi split klima, ısı pompası ve yeni jenerasyon VRF ürünlerinin satışlarına 2024 yılında da devam edilecektir. Toshiba Seiya Plus ve Shorai Edge B&W seri split klimalarımız 2023 yılında pazara sunulmuştur.



Müşterilerden gelen arıza, işletmeye alma talebi gibi bildirimlerin bir yazılım üzerinden toplanması, ilgili servisler yönlendirilmesi, takip edilmesi, yönetilmesi, sürecin performansının ölçülebilmesi ve gerekli iyileştirmelerin yapılabilmesi amacıyla Bildirim Yönetimi Projesi devam etmekte olup projeyi daha ileri bir safhaya taşıyacak olan Ürün Takip Sistemi Projesi üzerinde çalışmalar başlatılmıştır. Ürün Takip Sistemi Projesi bir ürünün imalattan ömrünün sürdüğü sürecin sonuna kadar takip edilmesini sağlayacak bir projedir.

2022 yılı içerisinde split klima, multi split klima, ısı pompası, kombiler "Ürün Takip Sistemi"ne entegre edilmiştir. Yoğuşmalı kazan, Optima pompalar ve hidroforların dahil edilmesiyle birlikte bayilik birimi tarafından satılan tüm ürünlerin satış sonrası hizmet süreçleri 2024 yılında dijital ortamda yönetilecektir.

Carrier Excellence kalite yönetim sistemi faaliyetleri gerek ofisler gerekse fabrikalarda belirlenmiş her iş biriminde uygulanmaktadır. Tüm performans göstergeleri Orta Doğu ve Türkiye Kalite Direktörü'ne aylık olarak raporlanmaktadır.

ISO 9001 kalite yönetim standardının değişen 2015 versiyonuna göre uyum çalışmaları tüm departmanlarda risk analizleri ve süreç akışları tanımlanarak tamamlanmış, hem TSE hem de BSI tarafından yeniden belgelendirme yapılmıştır. Şirketimiz bunun yanında ISO 14001, ISO 27001, ISO 50001 ve ISO 45001 gibi kalite belgelerine sahip olarak sektörde öncü bir rol üstlenmektedir.

E-ticaret ve dijital pazarlama, geleneksel temas noktaları olan satış ofislerimiz ve yetkili satıcılarımıza ek olarak mobil cihazlara uygun ara yüzüyle müşterilerimizi cezbetmeye, muhafaza etmeye ve yeni müşteriler elde etmeye yarayacak bir araç olarak kullanılmaya devam edilecektir. Dijital Pazarlama Projesi; çevrimiçi başlayan satın alma süreci, Alvima Muhasebe Sistemi ve Satış Sonrası Hizmetler Bildirim Yönetimi Sistemi ile entegre olarak yetkili servis görevlendirilmesi, montajın tamamlanması ve hizmetten memnuniyetin ölçülmesine kadar olan tüm süreçleri içerecek şekilde tasarlanmış olup geliştirmelere devam edilmektedir. 2022 yılında İthalat süreçleri ile başlayan Doküman Yönetim Sistemi Uygulaması'na, 2023 yılında fatura onay süreçlerinin de yönetilmeye başlanmasıyla devam edilmiştir.

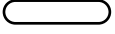
ÜRETİM FAALİYETLERİ

Ana Üretim Tesisi

Gebze Organize Sanayi Bölgesi'nde 60.000 m² alanda kurulu olan ana üretim tesisimiz; 17.000 m² kapalı üretim alanı, 3.000 m² fabrika ofisleri, 2.000 m² test ve Araştırma - Geliştirme binası ile sosyal ve eğitim tesislerinden ve yönetim ofislerinden oluşan toplam 36.000 m² kapalı alana sahip modern bir komplekstir. Üretim tesislerimizde merkezi iklimlendirme ürünleri olarak Carrier markası ile; klima santralleri, çatı tipi klimalar, fancoil cihazları, üretilmektedir.

Sanayi ve Ticaret Grubu

TÜRKİYE GENELİNDE YAYGIN VE GÜÇLÜ SATIŞ VE SERVİS AĞI



Şirketimiz; ülke genelinde 128 Alarko Carrier, 57 Toshiba, 84 su grubu Alarko, 3 Carrier ihtisas bayisi ve 306 satış sonrası servis birimi ile hizmet vermektedir.

TOTALINE MAĞAZA SAYISI

5



Merkezi İstanbul Dudullu'da bulunan Totaline'ın, İstanbul İkitelli, Ankara, İzmir ve Antalya'da olmak üzere kendisine ait 5 adet mağazası bulunmaktadır.

Isıtma Cihazları Üretim Tesisi

İstanbul Dudullu Organize Sanayi Bölgesi'nde 18.000 m² açık 12.000 m² kapalı alana sahip Isıtma Cihazları Üretim Tesisimiz 2023 yılı sonunda faaliyetini sonlandırmıştır. Bu fabrikada üretilen kombi ve yoğuşmalı kazan ürünleri ile Gebze fabrikada üretilen dalgıç pompa ve sirkülasyon pompası ürünlerimiz 2024 yılı başından itibaren Eskişehir OSB içinde 22.500 m² arsa üzerinde 13.000 m² kapalı alana sahip yeni fabrikamızda üretime başlanmıştır.

TİCARET VE PAZARLAMA FAALİYETLERİ

Türkiye genelinde yaygın ve güçlü bir satış ve servis ağına sahip olan Şirketimiz; Gebze, Ankara, İzmir, Antalya ve Adana'daki ofisleri ve ülke genelinde 128 Alarko Carrier, 57 Toshiba, 84 su grubu Alarko, 3 Carrier ihtisas bayisi ve 306 satış sonrası servis birimi ile hizmet vermektedir.

Piyasadaki eğilimler ve beklentiler dikkate alınarak üretim tesislerimizde üretilen ürünlerin yanı sıra farklı ülkelerden alanında öncü şirketlerden alınan distribütörlük vasıtasıyla ithal ürünler de ürün gamında bulundurulmaktadır. Müşteri odaklı hizmet veren şirketimiz, bayilere ürün çeşitliliği sunmakta ve müşteriler için komple çözümler üretmektedir. Mevcut dağıtım kanallarımıza ilave olarak internet sitemiz üzerinden satış kanalı oluşturmak amacıyla yapılan e-ticaret kanalı üzerinden satışlarımızdaki ivmemiz tüm hızıyla devam etmektedir. 2024 yılında e-ticaret satışlarında bayiden sevk ve sadakat projesinin de devreye girmesiyle bu kanaldaki satış hacmimizin daha da artması hedeflenmektedir.

Şirketimizin üretim tesislerinde üretilen ürünlere ilave olarak ürün gamımızda soğutma grupları, soğutma kuleleri, kuru soğutucular, kondenser üniteleri, otomatik kontrol cihazları, nemlendiriciler, soğuk oda cihazları, ameliyathane klima cihazları, merkezi ısıtma sistemi kazanları ile yardımcı tesisat ekipmanları gibi tamamlayıcı ürünler de iş birliği yaptığımız firmalardan temin edilerek iklimlendirme sektöründe çok geniş bir ürün portföyü ile müşterilerimize komple sistem çözümleri sunulmaktadır.

Özellikle AVM'ler, oteller, hastaneler gibi kompleks ticari binaları "akıllı binalar" haline getiren bina otomasyonu uygulamaları distribütörü olduğumuz Amerikalı Automated Logic firması ürünleri ve alanında uzman ekiplerimiz ile komple çözümler sunularak müşteri deneyiminde önemli bir fark yaratılmaktadır. Binalardaki enerjinin izlenmesiyle elektrik tüketim giderlerini azaltmaya yönelik faaliyet yürüten Ecoenergy firması bazı franchise mağazalar için pilot projelere başlamıştır. Merkezi iklimlendirme sektöründe tedarik ettiğimiz ürünlerin yanında sektörde uzun yıllardır tecrübemiz ile sağladığımız mühendislik çözümlerimizle hijyenik veri merkezi, proses gibi özel projeler uzmanlık alanımıza girmektedir. Isıtma konusunda merkezi sistem kazan çözümü yanında bireysel ısıtmada kombi ve radyatör paketleri ile de her müşteri profili için çeşitli seçenekler sunulmaktadır. Bireysel klimada yürürlüğe giren regülasyonlarla önemi hızla artan ısıtma ve soğutma yüksek sezonsal verimli klimalarımız Toshiba, Carrier ve Alarko marka ürünler ile müşterilerimize sunulmaktadır.

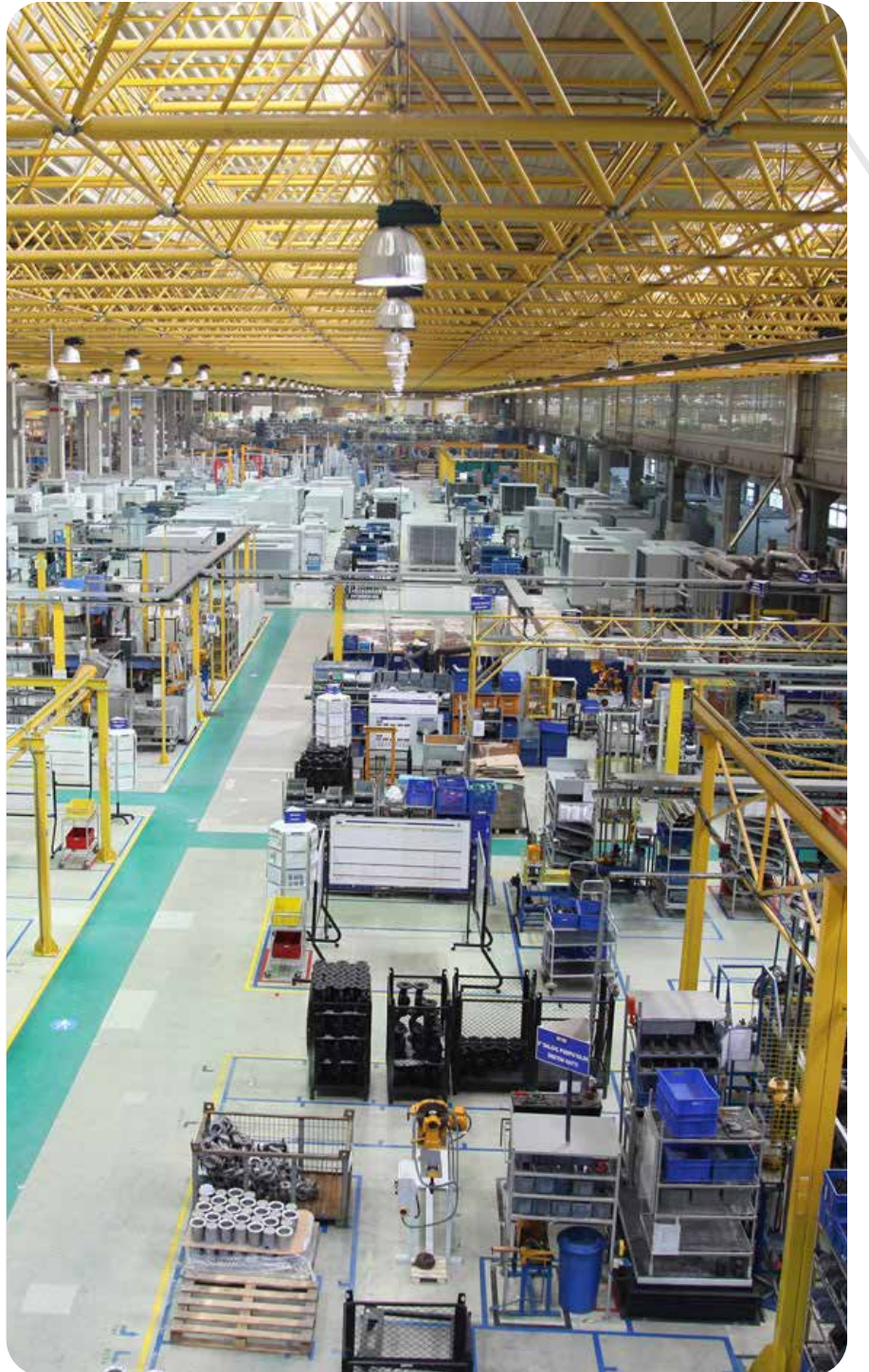
Totaline yedek parça marketlerimizde ise tüm sektörün iklimlendirme ve su basınçlandırma ürünleri ile ilgili yedek parça ve teknik servis ekipmanlarını 2002 yılından bu yana sektörün hizmetine sunmaktayız. Merkezi İstanbul Dudullu'da bulunan Totaline'in, İstanbul İkitelli, Ankara, İzmir ve Antalya'da olmak üzere kendisine ait 5 adet mağazası bulunmaktadır. Totaline 5 mağazasının yanında isk-market.com sitesi ile internet üzerinden müşterilerine ürün tedariki sağlamaya başlamıştır ve 2025 yılında e-ticaret satışlarının fiziki bir Totaline mağazası kadar ciro yapması hedeflenmektedir.

Kurumsal web sayfamızın e-ticaret gereklerine uygun görünüm ve fonksiyona ulaştırılması, ziyaretçi sayısının artırılması, arama motorlarında ilk sayfada görünürlük sağlanması amaçlarıyla çalışmalara devam edilecektir.

Müşterilerimizin satın alma öncesi evlerine en uygun kombi, klima ve hava temizleme cihazlarını seçebilmeleri ve ürünler hakkında bilgi sahibi olabilmeleri için uzaktan görüntülü keşif ve ürün tanıtım hizmeti verilmeye 2023 yılında da devam edilmiştir.

Bayilerimizin, servislerimizin, çalışanlarımızın Alarko Carrier ACademi üzerinden çevrimiçi eğitimlerine ve oryantasyonlarına devam edilecektir. İK, İSG ve sağlık birimleri ile ortaklaşa verilen kişisel gelişim ve yasal zorunluluk eğitimleri sürdürülecektir. Görselliği yüksek, video ortamında eğitim içerikleri artırılabilecektir.

Şirketimiz iklimlendirme ve su basınçlandırma alanında, 2023 yılında daha önceki yıllarda olduğu gibi gerek yurt içinde gerekse yurt dışında çok sayıda yüksek prestijli projede tercih edilmiş olup, önümüzdeki yıllarda da "hizmette ve üretimde kalite" anlayışı ile önemli projelere imza atmaya devam edecektir.



TURİZM GRUBU

GÜÇLÜ MARKA KALITELİ HİZMET

“Leisure” konseptini Türkiye’de ilk tanıtan kurum olan Hillside, toplam 330 odasında 781 yatak kapasitesi ile hizmet vermektedir.



%74

YENİDEN GELME
ORANI



85,3

MİSAFİR
MEMNUNİYETİ



100+

BAŞARI
ÖDÜLÜ





Turizm Grubu

DÜNYANIN EN İYİ LEISURE OTELI

Hillside Beach Club, kendine özgü sistemler ve değerlerle misafirlerine hayallerindeki tatili yaşatmayı başaran 5 yıldızlı tatil köyüdür.

GELİR ARTIŞI

%85 

Alarko Turizm Grubu 2023 yılında gelirlerinde %85 artış elde etmiştir.

Sahiplendiği “İyi Hissettirme” anlayışını, bünyesinde bulunan Hillside Beach Club, Hillside City Club, Cinacity Sinemaları ve Sanda Spa işletmeleriyle misafirlerine gerçek anlamda yaşatan Alarko Turizm Grubu, “leisure” kavramını Türkiye’ye tanıtmış ve sektörün bu alanda gelişmesini sağlamıştır. Bilgi, deneyim ve önsözleriyle global trendlerden ilham alan grup, eğilimlerin arkasındaki dinamikleri anlayarak lokasyona, dokuya ve zamana göre geliştirilmiş

özgün çözümlerle markalarını yönetmektedir. 2023 yılı içerisinde de hizmet anlayışında mükemmellik hedefi ile hizmet kalitesinin sürdürülebilirliğine yönelik ürettiği sistem ve değerlerle misafirlerinin ihtiyaçlarını en üst düzeyde karşılamaya devam etmiştir.

Grup, bu hizmet anlayışı doğrultusunda, Bodrum Gündoğan mevkiinde yeni bir otel ve tatil köyü projesi geliştirmektedir. 800 yatak kapasitesi ile planlanan projenin inşaat faaliyetleri devam etmektedir. Bu proje, Alarko Turizm Grubu’nun büyüme planlarında bir ivme sağlayacak ve sonraki yıllarda diğer yeni alınacak projelerle bir otel zincirine dönüşme yolunda önemli bir adım olacaktır.

Alarko Turizm Grubu, 2023 yılında Happy Place to Work ve Capital Dergisi tarafından gerçekleştirilen “Türkiye’nin En Mutlu İşyerleri Araştırması” sonuçlarına göre Turizm sektöründe birinci sırayı alarak “Türkiye’nin En Mutlu İşyeri” olarak seçilmiştir.

HILLSIDE BEACH CLUB

Güler yüzlü personeli, beklentilerin ötesindeki gönülden servis anlayışı ile “yeryüzündeki cennet” olarak anılan ve sektöründe örnek gösterilen Hillside Beach Club, her sezon bir önceki senenin üzerine çıkan hizmetleri ve yeni uygulamaları ile misafirlerinin ihtiyaçlarını en üst düzeyde karşılamayı başaran 5 Yıldızlı Tatil Köyü’dür.



Sürekli gelişim felsefesi ışığında, her yaş ve ilgi alanına hitap eden etkinlik ve aktiviteleri ile misafirlerine nitelikli, bütünsel, kişiye özel hizmet sunan Hillside Beach Club, 2023 sezonunda 24.337 misafir ağırlamıştır. Çözüm odaklı ve özgün pazarlama yaklaşımları, sıra dışı yönetim sistemleri ile misafirlerini "iyi hissettirerek" sektöründe istisnai seviyede olan %78 misafirlerin tekrar gelme oranıyla başarı göstermiş ve rekabet üstü konumunu sürdürmüştür.

Bugüne kadar aldığı uluslararası ödüllerle ülkemizin tanıtımına da katkıda bulunmaya devam eden Hillside Beach Club, en iyi tatil deneyimini birçok farklı kriteri değerlendirerek belirleyen ve Four Seasons, Ritz, Rosewood, Kempinski ve Mandarin Oriental gibi zincir markaların da çeşitli kategorilerde katıldığı prestijli turizm ödülleri "Haute Grandeur" ödülleri global seviyede üst üste üçüncü kez "Best Leisure Hotel of the World" ödülünü almıştır. Ayrıca, sahiplendiği "İyi Hissettirme" anlayışını tüm uygulamalarında gerçek anlamda yaşatan ve her detayın düşünüldüğü hizmet anlayışı ile misafirlerinin övgüyle bahsettiği Hillside Beach Club 'Best Eco-Friendly Resort' kategorisinde de Avrupa'nın en iyisi seçilmiştir.

Diğer taraftan Hillside Beach Club, tüm dünyada lüks otel ve spa'lar içinde, en iyilerin misafir oylarıyla belirlendiği ve zincir markaların da çeşitli kategorilerde katıldığı World Luxury Hotel Awards'da 2023 yılı "Best Luxury Family Beach Resort in Europe" ödülünün sahibi olmuştur. İngiltere'nin en büyük havayolu şirketi British Airways'in tur operatörü "BA Holidays" tarafından kullanıcı oylarıyla verilen "Misafir Memnuniyetinde Mükemmellik Sertifikası"ni yedi yıl üst üste kazanma başarısını elde etmiştir.

Hillside Beach Club, 2023 yılında The Times, Conde Nast Traveller, The Telegraph, Financial Times, Forbes, Daily Mail gibi uluslararası referans niteliğinde bilinirliği olan yurt dışı yayınlarda da yer alarak ülkemizin tanıtımına katkıda bulunmaya devam etmektedir. Hillside Beach Club 2023 yılında Conde Nast Traveller'da "En İyi 23 Tatil Destinasyonu"nun belirlendiği listede ikinci sırada, The Telegraph'da Akdeniz'deki En İyi Aile Dostu 10 otel arasında Türkiye'den tek otel olarak yer almıştır.



Ayrıca Forbes dergisinin "2023 Seyahat Trendleri" raporunda Hillside Beach Club'un sıra dışı hizmetlerinden ve sektörde eşine rastlanmayan yeniden gelme oranından övgüyle bahsedilmiştir.

Hillside Beach Club, iyi hissettirme misyonunun bir parçası olarak gördüğü sürdürülebilirlik kavramını üç ana başlık altında toplayarak çevre, insan ve yerele destek sağlayan faaliyetler ile yürütmektedir. Her biri farklı alanda çalışma, iyileştirme ve denetim gerektiren uluslararası 11 adet sertifikaya sahip olan Hillside Beach Club, en üst derecede "Sürdürülebilir Turizm Sertifikası"ni almaya hak kazanmıştır. İngiltere Seyahat Örgütü ABTA'nın uyguladığı bir sürdürülebilirlik sistemi olan ve 160 adet sürdürülebilirlik kriterini gerçekleştirerek alınabilen "Travelife Gold" sertifikasını dünyada alan sadece 1.000 otelden biri olmaya devam etmektedir. Ayrıca Fethiye ve çevresindeki farklı bölgelerde yer alan Hillside ormanlarına her yeni misafir için bir ağaç tohumu ekilmektedir. 2003 yılında başlatılan bu proje ile Hillside ormanlarına 275.000 adet tohum dikilmiştir.

2023 sezonunda Salda Konser, Feel Good Week, Baba Oğul Kampı ve Tennis Cup gibi misafirleri tarafından heyecanla beklenen etkinlikler yanında ses getiren farklı özel haftalara da imza atmıştır.

Her yaş ve ilgi alanına hitap eden etkinlik ve aktiviteler ile konuklarının tercihlerine göre sakin ya da aktif tatil yapabildiği Hillside Beach Club, Avrupa'nın en çok takip edilen festivallerinden biri olan EFG London Jazz Festival kapsamında özel seçilmiş sanatçılar ve programla hazırlanan "London Jazz In the Sun" etkinliğine ve İngiltere'nin sanat ve film konusunda en prestijli kurumu British Film Institute ile "Summer Screenings" festivaline ev sahipliği yapmıştır.

Diğer taraftan, Alarko Turizm Grubu, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından 17 farklı sektörde hizmet veren firmaların değerlendirildiği bu yıl açıklanan "Hizmet İhracatı Şampiyonları" ödülleri, Turizm ve Konaklama Hizmetleri kategorisinde Türkiye 6'ncısı olmuştur.

Turizm Grubu

BİLİNÇLİ SPOR DENİLDİĞİNDE AKLA GELEN İLK İSİM



Hillside City Club, Alarko Turizm Grubu bünyesinde İstanbul Etiler’de faaliyet göstermektedir.

HILLSIDE CLUB MARKET

4.100 ZİYARETÇİ 

Festival ruhunu Etiler’e taşıyan “Hillside Club Market” etkinliklerini 4.100 kişi ziyaret etmiştir.

HILLSIDE CITY CLUB

Türkiye’de bilinçli spor denildiği zaman akla gelen ilk isim olan ve Türkiye’de öncü uygulamaları ile fitness dünyasına yön veren Hillside City Club, Alarko Turizm Grubu bünyesinde İstanbul Etiler’de faaliyet göstermektedir.

30 yılı aşkın süredir gerçek bir yaşam merkezi konumuna ulaşan, üyelerinin sosyal hayatlarını zenginleştirme hedefi doğrultusunda sanat, müzik, sinema, spor ve eğlenceyi birleştiren farklı etkinlikler tasarlayan Hillside City Club, üyelerine en konforlu hizmeti sunmak için hayata geçirdiği, şehirde açık havada spor imkanı sunan Hillside Outdoor Club’da Gym, Studio ve Cycle dersleri yapma imkanı sunmakta, “Personal Training” alanı ile kişiye özel dersleri de açık havada gerçekleştirmektedir.

Yenilikçi bakış açısıyla kurguladığı aktiviteleri ve dünyadaki son trendlerle ders programlarını şekillendiren Hillside City Club programına, New York Times tarafından “yılın sporu” ilan edilen ve tüm dünyayı etkisi altına alan “Pickleball” sporu da eklenmiştir.

“Bir spor kulübünden çok daha fazlası” felsefesi ile farklı deneyimleri çatısı altında toplayan Hillside City Club’da özenle tasarlanmış dekorasyonu dikkat çeken “Hillside LIVE” canlı müzik performanslarından stand-up gösterilerine, özel etkinliklerden farklı konseptlerdeki film gösterimlerine kadar zengin bir programa ev sahipliği yapmaktadır.

“İyi Hissetme” misyonu ile spordan daha fazlasını vadeden Hillside City Club, 2023 yılında Mayıs ve Ekim aylarında “Hillside Club Market” etkinliğini düzenleyerek şehrin en özel markalarının katıldığı bir tasarım pazarında müzik, spor ve eğlence dolu etkinlikler düzenlemiştir. Festival ruhunu Etiler’e taşıyan “Hillside Club Market” etkinliklerini 4.100 kişi ziyaret etmiştir.

Tesis bünyesinde faaliyet gösteren ING Cinecity Sinemaları, kapalı salonlarının yanında sinema tutkunları için yaz aylarında Açık Hava Sineması ile her salı ve perşembe günleri “Başka Sinema” ve vizyon filmleri seçkisi, yıldızların altında film izleme keyfini yaşatmıştır.

Türkiye’nin gerçek Japon mutfağı olarak adlandırılan “Itsumi” yepyeni konsepti ve özel menüsü ile Hillside City Club içerisinde açılmıştır.

Hillside City Club, güçlü bir sinerji ile müşteri memnuniyetini yükselterek ve ziyaretçilerine spordan daha fazlasını sunarak, Minoa Village, Itsumi, Palms Cafe, Starbucks Coffee ve Sanda Spa markaları ile şehirde bir buluşma noktası haline gelmiştir.

Sponsorluk açısından, markaların prestijli konumlandırılmalarında öncelikli tercihi olan Hillside City Club; ING Bank, Under Armour, Volvo, Philips, Efes, Zurich Sigorta ve Coca-Cola gibi sektörlerindeki güçlü markalar ile uzun vadeli sponsorluk anlaşmalarına sahiptir.

SANDA SPA

Spa sektörünün en çok tercih edilen markaları arasında yer alan Sanda Spa, 20 yıl önce Hillside Beach Club-Fethiye'de faaliyetlerine başlamıştır. Sektörün bugün ulaştığı konuma gelmesinde kilit öneme sahip olan işletme, getirdiği yenilikler ve hizmet anlayışıyla doğal spa kültürünün yaygınlaşmasına öncülük etmiştir. Elemis ve Body Coffee ürünleri ile uygulanan birbirinden rahatlatıcı 60'ı aşkın terapi seçeneği sunan Sanda Spa, "İyi Hissettirme" misyonunu Hillside Beach Club ve İstanbul Etiler'deki Hillside City Club olmak üzere iki tesisinde sürdürmektedir.

HILLSIDER MAGAZINE VE HILLSIDE NOW

Yaşam standardı ve zevkleri yüksek okur kitlesi tarafından kaliteli ve nitelikli yayıncılığın adresi olarak kabul edilen Hillsider Magazine, Alarko Turizm Grubu'nun yayın organı olarak 28 yıldır geniş bir okur kitlesi tarafından takip edilen ve beklenen bir dergi olmanın mutluluğunu yaşamaktadır. Sanat, müzik, seyahat ve yeme içme başlıklarında hazırladığı ilham veren içeriklerin yanında, özel röportaj ve çekimlerle de çekiciliğini yıllardır korumaktadır. Tasarımı ile birçok kez ödül alan Hillsider, kurumsal yayıncılığın ilk örneklerinden biridir ve takip edenler tarafından bir koleksiyon objesi olarak konumlandırılmaktadır.

Dergicilik sektöründe öncü bir atılımla Hillsider Magazine'e ilave olarak, dijital dünyanın dinamiklerine uyum sağlayıp, Türkiye'de ilk kez Instagram story üzerinden yayın yapan 150.000'den fazla takipçiye sahip HillsideNOW kanalı, 2023 yılında ayda yaklaşık 5 milyon kişiye erişerek dijital yayıncılık alanında dikkat çekmiştir. HillsideNOW, yeni, ilham veren, merak uyandıran içerikleri ve öncü isimlerle yaptığı röportajları ile de ses getirmektedir.



ARAZİ GELİŞTİRME GRUBU

YÜKSEK PRESTİJLİ GAYRİMENKUL PORTFÖYÜ

Alarko GYO, gayrimenkullere ve gayrimenkul projelerine, gayrimenkule dayalı haklara, para ve sermaye piyasası araçlarına yatırım yapmak amacıyla kurulan ve %47'si halka açık olan Türkiye'deki ilk GYO şirkettir.



50+

YILLIK
DENEYİM



5.000+

DAİRE VE
VİLLA



7

ÖNCÜ
PROJE





Arazi Geliştirme Grubu

50 YILI AŞKIN TECRÜBE

PORTFÖY BÜYÜKLÜĞÜ

**800 MİLYON
ABD DOLARI** 

Arazi geliştirme grubu sorumluluğunda bulunan gayrimenkul portföyü 2023 yılı sonu değerlemeleri ile yaklaşık 800.000.000 ABD doları civarındadır.

Topluluğumuzun Arazi Geliştirme Grubu sorumluluğunda bulunan gayrimenkul portföyü 2023 yılı sonu değerlemeleri ile yaklaşık 800.000.000 ABD doları civarındadır.

Bunların en iyi kullanım analizleri sürekli güncel şartlara göre revize edilmekte ve doğru zamanda geliştirilebilmeleri için çalışmalar yapılmaktadır.

Konut İnşaat A.Ş. Bünyesindeki Gayrimenkuller;

Yukarıda özetlediğimiz strateji doğrultusunda 2023 yılında Tuzla-Orhanlı da bulunan Lojistik imarlı arazimizde 100.000 m² kapalı alanlı depo ruhsatı alımı gerçekleştirilmiş olup inşaat yatırımına hazır hale gelmiştir.

2023 yılı Bilezikçi çiftliği, arazimizin geliştirilmesi için yeni bir adım atılan yıl olmuştur. Bir geliştirici grup ile kat karşılığı geliştirme yapılması için bir ön mutabakat yapılmıştır.

Alarko Holding Bünyesinde Bulunan Gayrimenkul;

Büyükdere sahilinde bulunan koruluk arsamızda yalı/köşk hüviyetindeki bina kalıntılarının eski projeleri temin edilip rekonstruksiyon yapılabilmesi için imar başvuru sürecimiz devam etmektedir.

Alarko GYO Bünyesinde bulunan gayrimenkullerden;

Alarko Gayrimenkul Yatırım ortaklığı mülkiyetinde bulunan Bodrum'da yatırımı devam etmekte olan Turistik tesis inşaatımızın design aşamasında önemli bir seviyeye gelmiş, yapım faaliyetleri ise hızla devam etmektedir. İnşaat enflasyonunun öngörülenin üzerinde seyretmesi sonucu maliyetlerde önemli sapmaların olduğu projede finansman konusunda çıkabilecek yeni imkanlar ile proje IRR'ının yukarı doğru artırılması sağlanacaktır.

Fethiye de bulunan turistik tesisimizde oluşan yenilenme ihtiyaçları nedeni ile önemli bir tadilat faaliyeti başlatılmakta, önümüzdeki iki kış sezonunda bu tadilatların tamamlanması hedeflenmektedir.

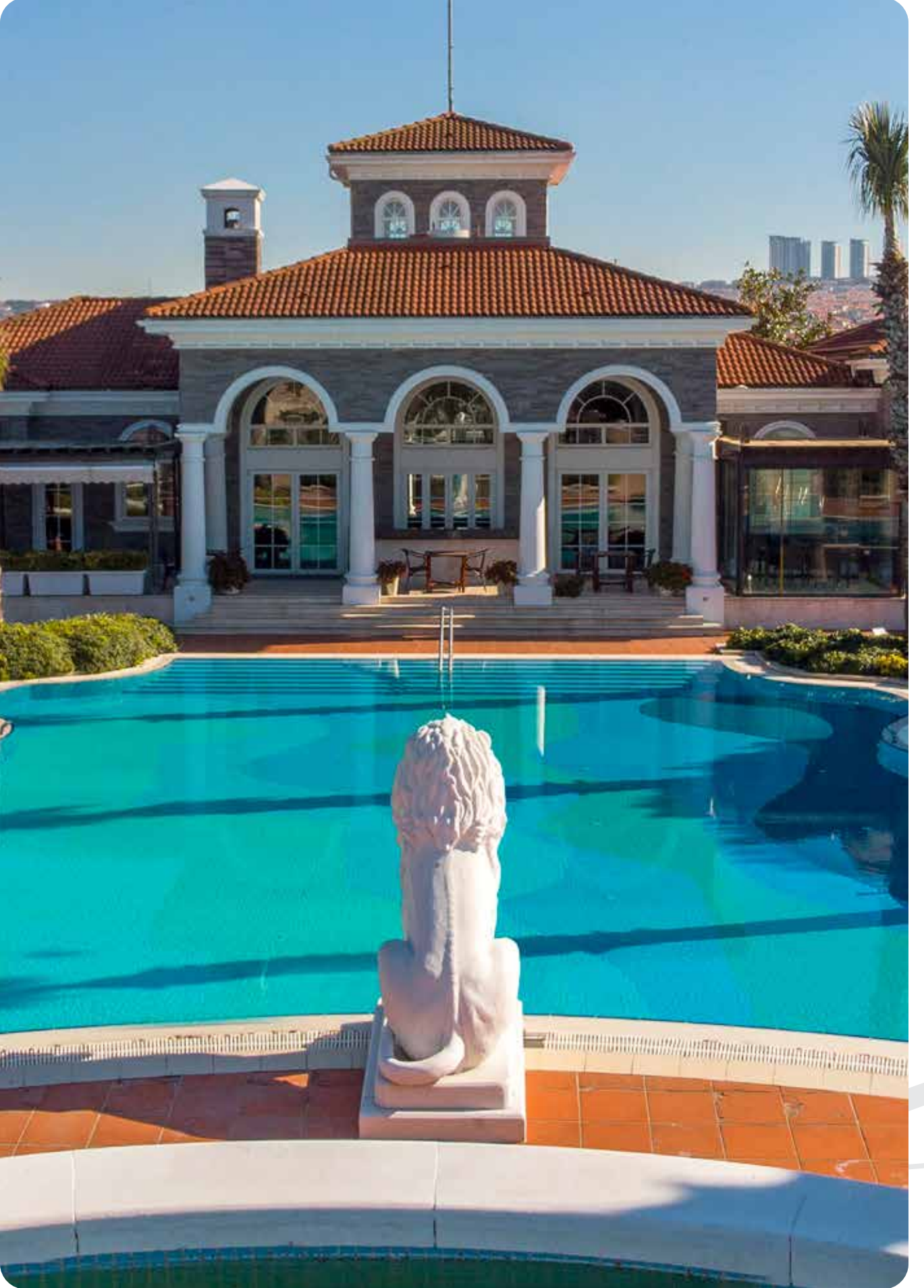
Maslak, Eyüp ve Büyükçekmece de bulunan gayrimenkullerimizin en uygun şekilde geliştirilebilmesi için çalışmalarımız 2024 yılında da devam edecektir.

Alarko Carrier Bünyesinde Bulunan Gayrimenkul;

Tuzla Piyade okulu kavşağında bulunan ve halihazırda açık depo olarak kullanılan parselimizin satış çalışmaları 2023 yılında hızlandırılmış 2024 yılı içerisinde tamamlanması hedeflenmektedir.

Alriva Şirketleri;

Bu şirketlerin portföyünde olan araziler için orta vadede satış veya diğer bir şekilde değerlendirme yönünde çalışmalarımız devam edecektir.



TARIM GRUBU

SAĞLIKLI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR TARIMA KATKI

Alarko Tarım Grubu bünyesinde seracılık, gübre, tohum ıslahı ve gıda işleme sektörlerinde faaliyet gösteren şirketler yer almaktadır.



2.000

DÖNÜM
SERA ALANI



250
BİN TON

YILLIK YAŞ SEBZE VE
MEYVE ÜRETİMİ



650 MİLYON
ABD DOLARI
BEŞ YILLIK YATIRIM
BÜTÇESİ





Tarım Grubu

SÜRDÜRÜLEBİLİR TARIM FAALİYETLERİ

Alarko Tarım Grubu, gıda ve su güvenliğinin gerçekleşmesine katkı sunmak, tarımsal üretimde kullanılan kaynakların daha verimli değerlendirilmesini sağlamak ve stratejik büyüme hedefleri çerçevesinde sürdürülebilir tarım faaliyetleri yürütmektedir.

ALSERA SERA ALANI

500 DÖNÜM 

Alsera, Afyon Sandıklı'da ve Denizli Sarayköy'de yaptığı ilave yatırımlarla yıl sonunda 500 dönüm sera alanı kurma hedefine ulaşmıştır.

Alarko Holding, gıda ve su güvenliğinin gerçekleşmesine katkı sunmak, tarımsal üretimde kullanılan kaynakların daha verimli değerlendirilmesini sağlamak ve stratejik büyüme hedefleri çerçevesinde sürdürülebilir tarım faaliyetleri yürütmek amacıyla geliştirdiği yeni yatırım planını 2023 yılının başında kamuoyuyla paylaştı ve bu alandaki girişimlerini Alarko Tarım Grubu çatısı altında hayata geçirmeye başladı.

Dünyanın, küresel iklim değişikliğinin yarattığı risk ve zorluklar karşısında kırılganlığının artması, başta temiz su kaynaklarına ve gıda ürünlerine erişim gibi birçok hayati konuda farklı riskleri ve zorlukları beraberinde

getirmektedir. Bunun yanı sıra artan dünya nüfusu, tarımsal üretimde ciddi bir artışa ve yüksek verimliliğe ulaşmayı birer gereksinim haline getirmiştir. Dolayısıyla su ve tarım, gezegenimizin ve üzerindeki yaşamın sürdürülebilirliği açısından kritik alanlar olarak kabul edilmektedir. Covid-19 pandemisi, stratejik öneme sahip birçok sektörde tedarik zincirlerinin aksamasına neden olmuştu. Bu durum küresel gıda güvenliği konusunu tekrar gündeme getirmiş ve konuyla ilgili bütüncül bir çözüm yaklaşımı sergilemenin önemini ortaya çıkarmıştır. Yakın coğrafyamızda yaşanan bölgesel çatışmalar ve istikrarsızlık ortamı, yarattığı güvenlik riski nedeniyle bu sektörlerde sürekliliğin ve sürdürülebilirliğin önemini bir kez daha ortaya koymuştur.

Bu vizyondan hareketle ülkemizin tarım, su ve enerji kaynakları açısından potansiyeli de göz önünde bulundurulduğunda, modern seracılık alanının ciddi bir büyüme sahası olduğu görülmektedir. Ülkemiz, özellikle jeotermal enerji kaynakları arasında dünyanın sayılı ülkeleri arasında yer almaktadır ve bu kaynakların önemli bir kısmı enerji üretimi, ısınma, turizm ve tarım gibi alanlarda değerlendirilmektedir.

Alarko Holding, bu gelişmelerin ışığında "Tarım" alanını 2023 yılı itibarıyla stratejik sektör olarak tanımlamış ve bu yeni iş koluna giriş yapmıştır. Alarko Tarım Grubu, tarım ve gıda alanlarında değer zincirinin tamamında yer almayı; insanlığın yeterli, sağlıklı ve kaliteli gıdaya erişimini sağlamayı ve bunu gerçekleştirirken doğayla uyumlu ve sürdürülebilir bir iş modeli kurgulamayı hedeflemektedir.



Alarko Tarım Grubu bünyesinde seracılık, gübre, tohum ıslahı ve gıda işleme sektörlerinde faaliyet gösteren şirketler yer almaktadır ve faaliyetlerine Alsera Jeotermal Tarım Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. çatısı altında yürüttüğü seracılık işiyle başlamıştır.

FAALİYET ALANLARI

Jeotermal Sera

Alarko Tarım Grubu, bünyesindeki Alsera şirketi ile Türkiye'nin farklı bölgelerinde jeotermal enerjiye erişimi olan sahalarda, yüksek teknolojili seralarda topraksız ve temiz tarım faaliyeti yürütmeyi amaçlamaktadır. Grup, ülkemizin jeotermal enerji alanında sahip olduğu potansiyeli, farklı iklim koşullarını ve diğer çevresel faktörleri değerlendirerek seracılık faaliyetlerini Afyon Sandıklı, Denizli Sarayköy ve Eskişehir Mahmudiye olmak üzere 3 ana bölgede yürütmeye karar almıştır.

Alsera, faaliyetlerine 2023 yılının Mart ayında ilk olarak Afyon Sandıklı'da satın aldığı seralarla başlamıştır. Alsera, Afyon Sandıklı'da ve Denizli Sarayköy'de yaptığı ilave yatırımlarla yıl sonunda 500 dönüm sera alanı kurma hedefine ulaşmıştır. Modern, teknolojik ve topraksız tarım faaliyetinin yürütüldüğü Alsera seralarında ilk hasat Mayıs 2023'te gerçekleştirilmiştir.

Alsera'nın 2024 yılı sonunda toplam 2.000 dönüm sera alanının faaliyete alınması planlanmış ve bu yönde ilgili çalışmalar başlatılmıştır. Afyonkarahisar, Eskişehir ve Denizli bölgelerinde yıllara yaygın yapılacak sera yatırımları ile 2028 sonu itibarıyla 5.000 dönüm sera alanına ulaşılacağı öngörülmektedir. Bu sayede Alsera Jeotermal Tarım ülkemizin en büyük sera üreticisi olacaktır. 2028 yılı sonuna kadar toplam 400 milyon dolarlık yatırımla 5.000 dönüm seraya ulaşılması planlanmaktadır. Bu sayede yıllık 250 bin ton yaş sebze ve meyve üretimi mümkün olacaktır. Alsera, %30'u öz kaynaklarla gerçekleştirilecek bu yatırımın sonucunda seracılıkta dünyanın en büyük ilk 10 firmasından biri olacaktır.

Alarko Tarım, Türkiye'de hayata geçirdiği modern ve teknolojik seracılık anlayışını Kazakistan Cumhuriyeti'ne de taşımak üzere "TOO ALSERA KZ" şirketini 2023 Aralık ayında kurmuştur.

Grup, sürdürülebilir gelişim yaklaşımı çerçevesinde 2024 yılında hayata geçirilecek Alarko Tarım Akademisi ile teknoloji, üretim, kalite, inovasyon gibi birçok farklı başlıkta çalışanlarının ve paydaşlarının mesleki, kurumsal ve profesyonel gelişimine yönelik özel tasarlanmış eğitim programları sunmayı hedeflemektedir. Böylece sektöre yetişmiş ve uzmanlaşmış iş gücü kazandırma konusunda da toplumsal fayda sağlanacaktır.



Türkiye'de 5.000 dönüm sera alanına ulaşıldığında toplam istihdamın en az 5.000 kişi olması öngörülmektedir ve bu çalışanların %80'ini kadınlar oluşturacaktır. Kampüs yaklaşımıyla tasarlanacak yeni sera alanlarında çalışanların ihtiyaçlarına yönelik farklı olanaklar sunulacak; bu sayede hem toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sağlanacak, hem de verimli çalışma koşulları oluşturulacaktır.

Gübre

Alarko Tarım Grubu bünyesine 2023 yılının Mayıs ayında katılan Palmira Agro Gübre Sanayi ve Ticaret A.Ş., aynı yıl içinde Çankırı'da fabrika yatırımını başlatmıştır. Palmira Agro, 2024 yılının ilk yarısında tamamlanacak fabrika yatırımı sayesinde kalitesi ve katma değeri yüksek, aynı zamanda çevreye duyarlı ürünler sunmayı, bu sayede Türkiye'de mikro granül gübre sektöründe öncü olmayı hedeflemektedir. Ayrıca, üretimi geniş satış ve bayi ağı ile destekleyerek sektördeki önemli oyunculardan biri olmayı amaçlamaktadır.

2023 Haziran ayında kurulan Alarko Gübre Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. çatısı altında gübre üretimi ve ticareti planlanmaktadır. Bu vizyondan hareketle 2024 yılında üretim ve depo alanlarından oluşan bir gübre tesisinin satın alınması planlanmıştır. Böylece Alarko Tarım Grubu satış kanallarının geliştirilmesi ve genişletilmesi hedeflenmektedir.

Gıda İşleme

Alarko Tarım Grubu, kurutulmuş sebze ve meyve üretimini Alarko Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. şirketi çatısı altında gerçekleştirecektir. Bu faaliyet alanı için 2023 yılında Mersin'de kurulu olan Ereğli Agrosan firması satın alınmıştır. Üretim tesisinin 2024 yılının sonuna dek Konya Ereğli'ye taşınması ve bu lokasyonda kapasite artırımı yatırımı planlanmaktadır.

Tohum Islahı

Türkiye için stratejik alan olan tohum ve ıslahı için Antalya Kurşunlu bölgesinde Genseed Tohum Islah ve Üretim A.Ş. firmasını satın alınmış, yeni tohum çeşitlerinin ıslahı için modern bilimin ışığında Ar-Ge ve üretim çalışmaları yürütülmektedir. Üretim aşamasına geçilmesini takiben ticari ürüne dönüştürülmüş tohumların iç ve dış piyasaya sunulması hedeflenmektedir; bu doğrultuda 2024 yılında ilave sera yatırımları hayata geçirilecektir.

Ayrıca 2025 yılı sonrasında dünyada farklı ülkelerde tohum üretim istasyonları kurularak kaliteli, dayanıklı ve katma değeri yüksek yaş meyve ve sebze tohumları üretilecek ve küresel piyasalara arzı gerçekleştirilecektir.

Alarko Tarım Grubu'nun tüm bu faaliyetler için 5 yıl içerisinde gerçekleştireceği yatırım bedeli 650 milyon dolara ulaşacaktır. Kaliteyi sürekli artırma hedefiyle yola çıkan, sürdürülebilir ve verimli üretimi önceliklendiren Alarko Tarım Grubu, ihracat potansiyelinin ve kapasitesinin yüksek olduğu sektörlerde optimize edilmiş, dijitalleşmiş ve gerçek zamanlı takip edilebilen üretim süreçleri sayesinde yüksek bir ekonomik katma değere ulaşmayı amaçlamaktadır.

Yatırım Grubu

TÜM EKOSİSTEME DEĞER KATMAK

Orta-uzun vadeli yatırım perspektifiyle kurgulanacak yatırımlar ile Alarko portföyünün daha yüksek getirili, dinamik ve esnek olması amaçlanmaktadır.

Alarko Yatırım Grubu, faaliyetleriyle değer yaratan şirketlere yatırım yaparak tüm ekosisteme değer katmayı hedeflemektedir.

Orta-uzun vadeli yatırım perspektifiyle kurgulanacak yatırımlar ile Alarko portföyünün daha yüksek getirili, dinamik ve esnek olması amaçlanmaktadır. Alarko Yatırım'ın faaliyetleriyle getiri fırsatlarının yakalanabilmesi amacıyla ana faaliyet kollarına ilave yapılarak portföy çeşitlendirilmesi ve uluslararası yatırım ağırlığının artırılması planlanmaktadır.





İştiraklerin Sermaye ve Hisse Oranları

Şirketimizin bağlı ortaklık, iştirak ve müşterek yönetime tabi ortaklıklarının ünvanları, faaliyet alanları, doğrudan ve dolaylı ortaklık payları aşağıdaki gibidir.

İştirak Edilen Şirketin Ünvanı	Faaliyet Konusu	Esas Sermayesi (TL)	Doğrudan İştirak Payı (%)	Doğrudan ve Dolaylı İştirak Payı (%)
Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Isıtma, Soğutma, Klima Cihazları İmalatı, Taahhüt, Turizm	10.800.000	42,03	42,03
Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş.	Komple Tesis Taahhüdü, İnşaat ve Turizm	200.000.000	99,91	99,91
Alarko Fenni Malzeme Satış ve İmalat A.Ş.	Sanayi Mamulleri Pazarlaması ve Satış Sonrası Hizmetleri	230.000	88,68	99,99
Attaş Alarko Turistik Tesisler A.Ş.	Turistik Tesis İşletmeciliği	21.500.000	0,46	99,91
Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Gayrimenkul ve Gayrimenkule Dayalı Piyasa Araçlarının Alım, Satımı	144.900.000	16,41	51,20
Alen Alarko Enerji Ticaret A.Ş.	Elektrik Enerjisi Alım-Satım, İthalat ve İhracatı	2.000.000	16,95	99,94
Altek Alarko Elektrik Sant. Tes. İşl. ve Tic. A.Ş.	Elektrik Enerjisi Üretimi	350.000.000	10,60	99,94
Alarko Enerji A.Ş.	Enerji Üretimi	226.975.276,31	89,24	99,93
Aldem Alarko Konut İnşaat ve Ticaret A.Ş.	Konut, İnşaat	50.000	100	100
Al-Riva Projesi Arazi Değerlendirme Konut İnşaat ve Tic. A.Ş.	Konut, İnşaat	6.839.063,84	11,55	12,13
Al-Riva Arazi Değerlendirme Konut İnşaat ve Tic. A.Ş.	Konut, İnşaat	3.308.555,70	2,49	2,63
Al-Riva Arazi Değerlendirme Konut İnşaat Turistik Tesis. Golf İşl. ve Tic. A.Ş.	Konut, İnşaat ve Turistik Tesis İşletmeciliği	10.489.764,84	2,16	2,28
AO Mosalarko	Gayrimenkullerin Projelendirme, İnşaat ve Kullanımı	Ruble 30.000.000	-	51,20
Tüm Tesisat ve İnşaat A.Ş.	İnşaat İşleri	141.000	49,15	50,15
Alarko Tarım Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Tarım, Gıda & Gıda İşletme ve Teknolojileri	850.000.000	100,00	100,00
Alyat Teknoloji Yatırımları Holding A.Ş.	Holding Şirketlerinin Faaliyetleri	220.000.000	99,50	99,50
Alarko Konut Projeleri Geliştirme A.Ş.	Gayrimenkul Geliştirme, İnşaat ve Pazarlama	22.193.713	0,0005	99,91
Alsera Jeotermal Tarım Gıda San.ve Tic. A.Ş.	Jeotermal Enerjiye Dayalı Seracılık	600.000.000	-	100,00
Alser Alarko Sermaye Yatırımları Holding A.Ş.	Holding Şirketlerinin Faaliyetleri	550.000.000	58,18	99,97

İştirak Edilen Şirketin Ünvanı	Faaliyet Konusu	Esas Sermayesi (TL)	Doğrudan İştirak Payı (%)	Doğrudan ve Dolaylı İştirak Payı (%)
Palmira Agro Gübre Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Mikro Granül Gübre Üretimi	7.500.000	-	80,00
Antsan Tarım Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Jeotermal Enerjiye Dayalı Seracılık	1.000.000	-	100,00
Altes Seracılık Tarım Gıda San. ve Tic. A.Ş.	Jeotermal Enerjiye Dayalı Seracılık	50.000.000	-	100
Alziraat Jeotermal Tarım Gıda San. ve Tic. A.Ş.	Jeotermal Enerjiye Dayalı Seracılık	777.118,64	-	100
Alcen Enerji Dağıtım ve Perakende Satış Hizmetleri A.Ş.	Enerji Dağıtım Tesisi Kurulması, Devredilmesi veya İşletilmesi	214.560.000	0,0006	49,96
Meram Elektrik Dağıtım A.Ş.	Elektrik Enerjisi Dağıtımı	496.032.904,58	0,0000	49,96
Meram Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş.	Elektrik Enerjisi Ticareti	4.050.000	0,1	49,96
Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.	Elektrik Enerjisi Ticareti	13.545.520,42	0,0001	49,96
Cenal Elektrik Üretim A.Ş.	Elektrik Enerjisi Tesisi Kurulması ve İşletilmesi	1.854.012.350	-	49,96
Utilitek Bilgi Teknolojileri A.Ş.	Bilgisayar Programlama Faaliyetleri	10.000.000	-	49,96
Alarko Havacılık Endüstri Yatırımları A.Ş.	Havacılık ve Uçak Teknik Bakım	30.000.000	100,00	100,00
Gürlük Jeotermal Enerji Tarım Seracılık Gıda San. Ve Tic. A.Ş.	Tarım Gıda, Gıda İşletmeciliği ve Jeotermal Enerji Faaliyetleri	10.000.000	-	100,00
Alden Jeotermal Tarım Gıda San.ve Tic. A.Ş.	Tarım Gıda, Gıda İşletmeciliği ve Jeotermal Enerji Faaliyetleri	19.992.446,18	-	100,00
Alarko Gübre Fabrikaları San. ve Tic. A.Ş.	Gübre Üretim ve Pazarlaması	400.000.000	-	100,00
Alarko Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Gıda, Gıda İşletmeciliği	62.124.000	-	100,00
Genseed Tohum Islah ve Üretim A.Ş.	Tohum Islahı ve Üretimi	100.000	-	100,00
Alpark Jeotermal Sağlık Turizm ve Depoculuk A.Ş.	Jeotermal Enerji Faaliyetleri	50.000	-	100,00
Alurla Jeotermal Sağlık ve Turizm A.Ş.	Jeotermal Enerji Faaliyetleri	50.000	-	100,00
Albi Bitkisel İlaç Ham Maddeleri Üretim San.ve Tic. A.Ş.	Bitkisel İlaç Ham Maddeleri	1.000.000	-	100,00
Hak Gayrimenkul Tarım San. ve Tic. A.Ş.	Jeotermal Enerji Faaliyetleri	100.000	-	100,00
Bakad Investment & Operation LLP	İnşaat İşleri	65.759.065 KZT	-	33,27
Bakad International B.V.	Holding	154.211.309 USD	-	33,27
Alsim Alarko SRL	İnşaat	240.000 RON	-	99,91
BARR Operation and Maintenance LLP	BAKAD Çevreyolu İşletme ve Bakımı	23.000.000 KZT	-	24,98

İştirak Kazançları

a) Bağlı ortaklık ve iştiraklerimizin dağıttığı temettülerden son üç yılda Holdingimizin payına düşen tutarlar şöyledir:

İştirak Edilen Şirketin Ünvanı	(TL)		
	2021	2022	2023
Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.	10.440.000	-	37.826.085
Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş.	64.940.357	-	-
Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	8.245.257	17.441.890	31.712.528
Alarko Tarım Sanayi ve Ticaret A.Ş. (*)	216.610	114.347	-
Attaş Alarko turistik Tesisler A.Ş.	3.801	-	328.216
Alarko Konut Projeleri Geliştirme A.Ş.	2	10	-
Alarko Enerji A.Ş.	-	-	788.198.379
Altek Alarko Elektrik Sant. Tes. İşl. ve Tic. A.Ş.	-	-	81.614.585
Alcen Enerji ve Perakende Satış Hizmetleri A.Ş.	-	12.143	4.550
Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.	50	-	456
Meram Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş.	26.109	-	-
AO Mosalarko	1.575.216	-	-
TOPLAM	85.447.402	17.568.390	939.684.799

b) İştirak kazancı elde ettiğimiz Alarko Topluluğu yönetimindeki bağlı ortaklıklar ile iştiraklerimizin, 2022 yılı dönem kârları ve bu kârlardan kanuni yedek akçe ve vergiler düşüldükten sonra dağıtılabilir kârdan dağıtımı uygun görülen temettü tutarları şöyledir:

Alarko Topluluğu Bağlı Ortaklık ve İştirakleri	2022 Yılı Dönem Kârı	Dağıtılabilir Kâr (A)	Dağıtılan Temettü (B)	(B/A) %
Alarko Sanayi ve Ticaret A.Ş.	632.043.140	579.275.520	90.000.000	15
Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	2.753.941.111	2.753.941.111	193.200.000	7
Attaş Alarko Turistik Tesisler A.Ş.	78.244.782	78.244.782	71.000.000	91
Alarko Enerji A.Ş.	1.025.411.596	970.533.861	883.223.898	91
Altek Alarko Elektrik Sant. Tes. İşl. ve Tic. A.Ş.	249.946.722	156.558.414	203.400.038*	130
Alcen Enerji ve Perakende Satış Hizmetleri A.Ş.	897.809.819	799.801.755	728.067.777	91

* Bu tutarın 60.653.752 TL'lik kısmı geçmiş yıl karlarından dağıtılan temettüdür.

İş Hacmi ve 2024 Perspektifleri

İş Hacmi

Raporun önceki bölümlerinde açıkladığımız faaliyetlerimiz sonucunda ulaştığımız büyüklükleri, rakamlara yansıtarak son beş yılda gerçekleştirdiğimiz ciroları aşağıdaki tabloda sayın ortaklarımızın görüşlerine sunmaktayız:

Faaliyet Konularına Göre Şirket ve Müesseseler ^(*) (milyon TL)					
	2019	2020	2021	2022	2023 ^(**)
Taahhüt ve Arazi Geliştirme	1.001	1.170	4.258	10.831	7.650
Enerji	9.382	12.297	19.802	60.123	72.680
Sanayi ve Ticaret	603	809	1.265	2.210	6.016
Turizm	177	141	300	600	1.356
Tarım	-	-	-	-	325
TOPLAM	11.163	14.417	25.672	73.764	88.027

^(*) İştirak ve Müşterek Yönetime Tabi Ortaklıklarımızın ciroları bu tutarlara dâhil edilmiş olup, söz konusu ciro eliminasyon öncesi toplam tutarları göstermektedir.

^(**) 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücüne göre ifade edilmiştir.

2024 Perspektifleri

Planlı çalışmayı ilke edinen şirketimiz, bunu faaliyet raporlarına da yansıtmayı gelenek haline getirmiştir. 2023 yılı sonuçlarıyla, 2024 yılı için öngördüğümüz büyüklükleri bir arada sunarak karşılaştırma ve değerlendirmeye katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

Bu noktadan hareketle, 2024 yılı için planlanan cirolar, faaliyet grupları itibarıyla şöyledir:

Faaliyet Konularına Göre Şirket ve Müesseseler	2024 Yılı Ciro Hedefi ^(*) (milyon TL)
Taahhüt ve Arazi Geliştirme	7.841
Enerji	100.089
Sanayi ve Ticaret	6.510
Turizm	1.834
Tarım	4.242
TOPLAM	120.516

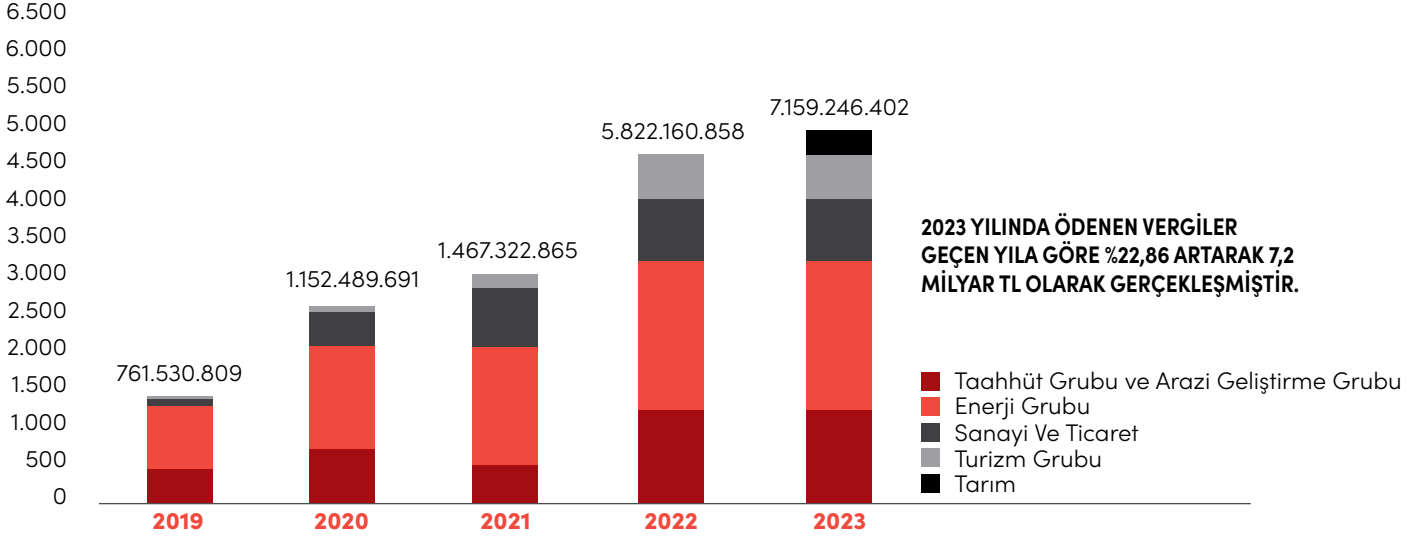
^(*) İştirak ve Müşterek Yönetime Tabi Ortaklıklarımızın ciroları bu tutarlara dâhil edilmiş olup, söz konusu ciro eliminasyon öncesi toplam tutarları göstermektedir.

Şirket Stratejisi ve Dönem İçinde Planlanan Faaliyetlerin Gerçekleşme Durumu

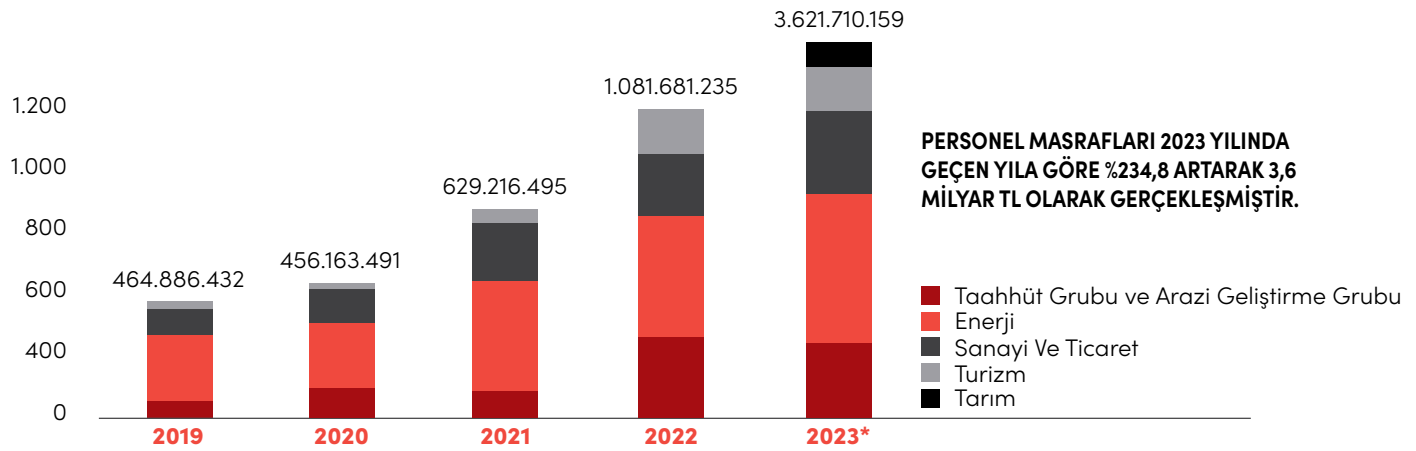
Alarko Holding evrensel değerleri ilke edinerek, yenilikçi ve etkin iş modelleri ile beklentileri aşmak ve Alarko'yu geleceğe taşımak misyonu ile faaliyetleri yürütmektedir. Faaliyetlerimiz kapsamında Enerji üretim iş kolumuzda piyasa koşulları takip edilerek verimli üretim stratejisi uygulanmış ve başarılı bir yıl geçirilmiştir. Enerji Dağıtım ve Perakende Satış iş kolumuzda 2023 yılı için öngörülen yatırım miktarı gerçekleştirilmiş ve bu yılda da tüketicinin sektöründe en beğendiği şirketlerden biri olma konumu sürdürülmüştür. Teknoloji odaklı bir şirket olma vizyonu kapsamında büyük veri analizi uygulama ve metotların araştırılması ve entegrasyonu çalışmalarına devam edilmiş, dijitalleşme sürecinde öncü rolümüz pekiştirilmiştir. Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı şirketimiz faaliyetlerini güçlü şekilde sürdürmüş ve portföyüne kattığı Bodrum Gündoğan'da yer alan otelde inşaat sürecine başlanmıştır. Önümüzdeki dönemlerde de portföyümüzü bu yönde geliştirme çalışmaları devam edecektir. Turizm grubumuz bu yıl da beklentilerin ötesinde bir faaliyet performansı gerçekleştirmiş ve Hillside tesisimizde hedeflenen kapasite oranında ziyaretçilerini ağırlamayı sürdürmüştür. Taahhüt iş grubumuz hem yurt içinde hem de yurt dışında faaliyetlerini başarıyla devam ettirmiştir. Sanayi ve Ticaret iş grubumuz bu yılı da pazar payı artışı, satış adedinde artış ve net kâr artışı ile sonuçlandırmıştır. 2023 yılında stratejik sektör olarak konumlandığımız Jeotermal ısınmaya dayalı seracılık faaliyetlerimizi Türkiye'de başladık. Bu kapsamda kendine yeterli 360 derece bakış açısıyla sürdürülebilirliği merkezine alan Tarım faaliyetlerimizde seracılık çalışmaların ek olarak gübre faaliyetleri, tohum faaliyetleri ve kurutulmuş gıda ürünleri üretimi faaliyetlerine de başlanılmıştır. Son olarak Alarko Yatırım bünyesinde yatırımlar gerçekleştirilmiş ve 2030 hedefine yönelik sağlam adımlarla ilerleme kaydedilmiştir. İş kollarımızın dönemsel faaliyetlerine ilişkin değerlendirme ve analizler periyodik olarak internet sitemizde tüm paydaşların bilgisine sunulmuştur.

Ödenen Vergiler ve Personel Masrafları

ÖDENEN VERGİLER (TL)



PERSONEL MASRAFLARI (TL)



(*) 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücüne göre ifade edilmiştir.

Son Beş Yıldaki Gelişim

Holdingimizin mukayeseli bilanço kalemlerinden, dönem kârı/zararı, iştirakler ve dağıtılan temettülerin, son beş yıldaki gelişim trendi aşağıdaki gibidir.

	2019	2020	2021	2022**	2023**
Vergi Öncesi Kâr/Zarar (TL)	507.722.526*	948.118.476*	1.531.958.979*	16.433.699.676*	6.819.094.085*
Sermaye (TL)					
Çıkarılmış					
- Bedelsiz hisse karşılığı	430.047.284	430.047.284	430.047.284	430.047.284	430.047.284
- Nakden	4.952.716	4.952.716	4.952.716	4.952.716	4.952.716
Toplam	435.000.000	435.000.000	435.000.000	435.000.000	435.000.000
Kayıtlı	500.000.000	500.000.000	500.000.000	500.000.000	500.000.000
Temettü					
Net temettü tutarı (1 TL'lik beher hisseye TL)					
- Nakden ödenmiş sermayeye göre	5,897	10,303	18,181	26,085	***
- Bedelsiz dağıtılan hisseleri de içeren çıkarılmış sermayeye göre	0,06715	0,1173	0,207	0,297	***
Net temettü oranı					
- Nakden ödenmiş sermayeye göre	%589,78	%1.030,25	%1.818,09	%2.608,56	***
- Bedelsiz dağıtılan hisseleri de içeren çıkarılmış sermayeye göre	%6,715	%11,73	%20,70	%29,70	***

* Konsolide tutarlardır.

** Rapor tarihindeki satın alma gücüne göre ifade edilmiştir.

*** Rapor tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu'nca kâr dağıtım önerisi konusunda henüz karar verilmemiştir. Karar verildiğinde bu konu ayrıca duyurulacaktır.

Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler

Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler

- 1- Şirket ve Yönetim Kurulu üyelerinin mevzuat hükümlerine aykırı uygulamaları olmadığı gibi Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari ve adli yaptırım da yoktur.
- 2- Dönem içinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.
- 3- Dönem içinde Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri olmamıştır.
- 4- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra raporun hazırlandığı tarihe kadar ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikte açıklamayı gerektiren bir husus yoktur.
- 5- Yönetim Kurulunun 18.03.2022 tarihli kararı ile başlatılan ve 16.02.2023 tarihinde revize edilen pay geri alım işlemleri 17.04.2023 tarihinde tamamlanmıştır. Söz konusu geri alım programı kapsamında; 5.600.000 adet paya isabet eden 344.471.225,48 TL'lik alım yapılmış olup, geri alınan payların şirket sermayesi içindeki oranı % 1,287'dir. Alımların finansmanı Şirket iç kaynaklarından sağlanmıştır. Alımlar en yüksek 80,55 TL ve ortalama 61,51 TL birim pay fiyatlarından gerçekleştirilmiştir.
- 6- 29.05.2023 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında Yönetim Kuruluna verilen yetki neticesinde 2023 yılında 556.800.000 TL (Brüt) (TMS 29'a göre 697.242.012 TL) kâr payı avansı dağıtılmıştır.
- 7- Dönem içinde sermaye piyasası aracı çıkarılmamıştır.
- 8- Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkan çıkar çatışması bulunmamaktadır.
- 9- Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşılmış olup genel kurul kararları yerine getirilmiştir.
- 10- Hesap dönemi içinde 2 defa iç denetim ve 2 defa bağımsız denetim yapılmış olup olumsuz bir durum tespit edilmemiştir. Kamu denetimi ve özel denetim yapılmamıştır.
- 11- 2023 yılı içinde yapılan yatırımların toplam tutarı 10.337.306.747 TL'dir.
- 12- Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu'nun 195/1 inci maddesi kapsamında hakim şirket niteliğindedir. Şirketimizin yönlendirmesiyle Şirketimizin ya da bağlı şirketlerin yararına diğer bir bağlı şirket tarafından yapılan hukuki işlem bulunmamaktadır. Dolayısıyla, geçmiş faaliyet yılında Şirketimizin ya da bağlı şirketlerin yararına diğer bir bağlı şirket tarafından alınan veya alınmasından kaçınılan önlem bulunmamaktadır.

Şirketimizin bağlı şirketlerle yürüttüğü tüm faaliyetleri piyasa koşullarına ve yürürlükteki yasal mevzuata uygun olup, Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca denkleştirme gerektirecek bir işlem bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Yetki ve Sınırı

Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi çerçevesinde Şirketi temsil etmektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri İle Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri hariç, diğer Yönetim Kurulu üyelerine huzur hakkı, kâr payı gibi mali menfaat sağlanmamıştır. 2023 yılında Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin brüt toplamı 332.755.843 TL'dir. Yönetim Kurulu üyelerine verilen ödenek, yolculuk, konaklama, temsil giderleri ile aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminat bulunmamaktadır.

Konsolidasyona Tabi İşletmelerin Ana Ortaklık Sermayesindeki Payları

Konsolidasyona tabi işletmelerden Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. 1.183.962 TL, Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş. 348.778 TL ve Tüm Tesisat ve İnşaat A.Ş. 3.143 TL tutarında Ana Ortaklık'a ait hisse senedine sahiptir. Bu hisse senetlerinin Ana Ortaklığın nominal sermayesi içindeki payı % 0,35 olmaktadır.

Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

Dönem içinde Esas Sözleşme'de değişiklik yapılmamıştır.

Şirketin Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Ortaklar	Hisse Tutarı (TL)	Hisse ve Oy Adedi	Oranı (%)
İzzet Garih	76.921.245,42	7.692.124.542	17,68
Leyla Alaton	70.776.560,42	7.077.656.042	16,27
Vedat Aksel Alaton	66.426.560,51	6.642.656.051	15,27
Dalia Garih	61.078.008,65	6.107.800.865	14,04
Alhan Holding A.Ş.	8.699.999,81	869.999.981	2,00
Destek Vakfı	3.195.807,87	319.580.787	0,74
Diğer - Halka Açık	147.901.817,32	14.790.181.732	34,00
Toplam	435.000.000,00	43.500.000.000	100,00

2023 hesap döneminde ortaklardan Leyla Alaton'un hisse oranı %17,68'den %16,27'ye, Vedat Aksel Alaton'un hisse oranı %16,68'den %15,27'ye ve Dalia Garih'in hisse oranı %15,24'ten %14,04'e düşmüştür.

Şirketin sermayesinde herhangi bir değişiklik olmamıştır.

İlişkili Taraf İşlemleri

Şirketimiz ilişkili taraflarıyla yapmış olduğu işlemlere ilişkin bilgiler finansal tablolara ait 35 no.lu dipnotta detaylı olarak yer almaktadır.

Önemli Miktarda Varlık Alımları ya da Satışları

Şirketimizin önemli miktarda varlık alımı ya da satışlarına ilişkin bilgiler finansal tablolara ait 3 no.'lu, 18 no.'lu ve 19 no.'lu dipnotlarda detaylı olarak yer almaktadır.

Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Vergi Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtım ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır.

Kâr dağıtım politikası ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen hususları içeren Yönetim Kurulu'nun yıllık kâr dağıtım önerisi faaliyet raporunda yer almaktadır.

Yönetim Kurulu, kâr dağıtım politikası çerçevesinde her yıl kâr payı dağıtımına ilişkin teklifini karara bağlar ve Genel Kurulun onayına sunar.

Yönetim Kurulunun kâr payı dağıtım teklifi Genel Kurul tarafından onaylandığı takdirde, kâr payı dağıtımının en geç 1 ay içerisinde başlanması esastır.

Şirketimiz kâr dağıtım politikasını Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Esas Sözleşmemizde yer alan hükümler çerçevesinde, şirketin faaliyet performansı, yatırım politikası, nakit ihtiyaçlar, mali durum ve piyasa gelişmelerini gözlemlemek suretiyle benimsemiştir. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması, gündemdeki projelerin ve şirketin finansal kaynaklarının durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir.

Şirketimiz her yıl dağıtılabilir dönem kârının en az %5' ini ortaklarına kâr payı olarak nakden veya sermayeye ilave etmek suretiyle bedelsiz hisse olarak dağıtmayı prensip olarak öngörmektedir.

Kâr dağıtım politikası çerçevesinde, temettü ilgili hesap dönemi itibarıyla mevcut payların tümüne eşit olarak dağıtılır, herhangi bir imtiyaz uygulanmaz.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Mevzuatı düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtılabilir.

Şirketimiz 2023 yılında 143.550.000 TL (Brüt) kâr payı dağıtmıştır. Ayrıca 2023 yılında 556.800.000 TL (Brüt) (TMS 29'a göre 205.223.742 TL) kâr payı avansı dağıtmıştır.

Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler

Konsolide Finansal Tabloların Hazırlanması İle İlgili İç Denetim ve Risk Yönetim Sistemleri

Gerek konsolidasyona esas teşkil eden münferit finansal tabloların hazırlanması gerekse konsolidasyon sürecinde karşı karşıya kalılabilecek risklerin önlenmesi amacıyla yönelik iç kontrol faaliyetleri, prosedürlere uygun bir şekilde ve zamanında gerçekleştirilmektedir. Bu faaliyetler önleyici, tespit edici, manuel veya bilgisayar programları aracılığıyla gerçekleştirilen kontrolleri içermektedir. Bütün bu süreç gerek yönetim gerekse iç denetim birimince sürekli olarak gözlem ve denetim altında tutulmaktadır. Yine konsolidasyon süreci ve konsolide finansal tablolar bağımsız denetim şirketi tarafından denetime tabi tutulmaktadır.

Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Yönetim Kurulu, bir risk yönetim ve iç kontrol mekanizması oluşturmuştur. Yönetimsel riskler Holding Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Denetim Danışma ve Onay Kurulu (DDO) ve Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından periyodik olarak gözden geçirilmektedir. Söz konusu Kurulda, iç kontrol mekanizmasının Topluluk genelinde kurulması, geliştirilmesi ve güncel tutulması kararı alınmıştır. Bu karara uygun olarak; iç kontrol mekanizmasının kurulmasına nezaret edilmesi ve işlerliğinin denetlenmesi konusunda Topluluk Denetim Grubu görevlendirilmiştir. Denetim Grubu, onayını aldığı yıllık denetim planları gereğince belirli periyotlarda iç kontrol mekanizmasını denetlemekte ve tespit ettiği konular ile görüşlerini üst yönetime bildirmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite de söz konusu hususları inceleyerek, Denetim Danışma ve Onay Kurulu'na önerilerde bulunmaktadır. Denetim Danışma ve Onay Kurulu, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite alınması gereken önlemleri belirlemekte ve Topluluk İcra Kurulu Başkanı aracılığı ile gerekli talimatları şirket yöneticilerine vermektedir.

Şirketimizin karşılaşılabileceği risklerin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amacıyla Yönetim Kuruluna tavsiyede bulunmak üzere 3 üyeden oluşan bir Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuş ve çalışma esasları Yönetim Kuruluna onaylanmıştır. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2023 yılında 1 defa toplanmış, 6 adet rapor hazırlanmış olup Yönetim Kuruluna sunulmuştur.

Risk Yönetim Politikası, Uygulamaları ve Değerlendirilmesi

Potansiyel risklerin kontrol altına alınması ve sürdürülebilir büyümenin tesis edilebilmesi açısından, şirketimizin etkin bir risk yönetimi stratejisine sahip olması büyük önem arz etmektedir.

Holding bünyesinde yer alan müesseselerin kullandığı ham maddeler kapsamında kömür ve çelik fiyatları, faiz oranları, nakit akışı ve döviz kurlarında yaşanan dalgalanmalar ile karşı taraf kaynaklı risklerin minimum Seviyelere indirilmesi ve olası şoklara karşı makul derecede güvence sağlanması hedeflenmektedir.

Bu kapsamda takip edilen başlıca risk parametreleri:

- Piyasa Riski: Ana girdilerdeki fiyat volatilitesi
- Kredi Riski: Kredi öz kaynak oranının gözetilmesi
- Kur Riski: Ana para ve faizlerdeki kur oynaklığı
- Likidite Riski: Cari oranın kabul edilebilir limitlerde tutulması

Risk Korunma işlemleri politikasının bütünü kurumsal internet sitesinde <https://www.alarko.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsalyonetim/riskten-korunma-politikas> adresinde bütün paydaşların bilgisine sunulmuştur.

Yönetim Kurulu, Riskten Korunma İşlemleri ve Riskin Erken Saptanması Komitesinin periyodik çalışmalarını çerçevesinde takip gerçekleştirmektedir.

YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu

		Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
İzzet Garih	Başkan	29.05.2023	29.05.2024
Vedat Aksel Alaton	Başkan Vekili	29.05.2023	29.05.2024
Ümit Nuri Yıldız	Üye, Topluluk İcra Kurulu Başkanı	29.05.2023	29.05.2024
Leyla Alaton	Üye	29.05.2023	29.05.2024
Niv Garih	Üye	29.05.2023	29.05.2024
Ayhan Yavrucu	Üye	29.05.2023	29.05.2024
Neslihan Tonbul	Bağımsız Üye	29.05.2023	29.05.2024
Nihal Mashaki Seçkin	Bağımsız Üye	29.05.2023	29.05.2024
Lale Ergin	Bağımsız Üye	29.05.2023	29.05.2024

Yönetim Kurulunda 3 bağımsız üye vardır. Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması belirli kurallara bağlanmamış ve sınırlandırılmamıştır. Topluluk İcra Kurulu Başkanı Ümit Nuri Yıldız dışında diğer Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket yönetiminde icrai görevi yoktur.

Kurumsal Yönetim Komitesi bağımsız üyelik için üç aday göstermiş olup adayların bağımsızlık kriterini taşıyıp taşımadığı hususunu değerlendirmiş ve değerlendirme sonuçlarını 19.01.2023 ve 13.04.2023 tarihlerinde bir rapor ile Yönetim Kurulunun onayına sunmuştur.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanları alınmış olup, ilgili faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum olmamıştır. Bağımsızlık beyanları aşağıda yer almaktadır.

Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayımladığı II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde yer alan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin 4.3.6 ve 4.3.7 numaralı maddelerinde belirtilen bağımsızlık kriterlerini sağladığımı, ilgili mevzuat ve esas sözleşmeye uygun şekilde bağımsızlık niteliğini taşıdığımı, bağımsızlığımı etkileyen hususlarda herhangi bir değişiklik olması halinde ise bu durumu Alarko Holding A.Ş.'nin Yönetim Kurulu'na derhal bildireceğimi yönetim kurulunun, ortakların ve ilgili bütün tarafların bilgisine sunarım.

Adı Soyadı: Neslihan Tonbul

Tarih: 18.01.2023

Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayımladığı II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde yer alan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin 4.3.6 ve 4.3.7 numaralı maddelerinde belirtilen bağımsızlık kriterlerini sağladığımı, ilgili mevzuat ve esas sözleşmeye uygun şekilde bağımsızlık niteliğini taşıdığımı, bağımsızlığımı etkileyen hususlarda herhangi bir değişiklik olması halinde ise bu durumu Alarko Holding A.Ş.'nin Yönetim Kurulu'na derhal bildireceğimi yönetim kurulunun, ortakların ve ilgili bütün tarafların bilgisine sunarım.

Adı Soyadı: Nihal Mashaki Seçkin

Tarih: 18.01.2023

Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler

Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayımladığı II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde yer alan "Kurumsal Yönetim İlkeleri" nin 4.3.6 ve 4.3.7 numaralı maddelerinde belirtilen bağımsızlık kriterlerini sağladığımı, ilgili mevzuat ve esas sözleşmeye uygun şekilde bağımsızlık niteliğini taşıdığımı, bağımsızlığımı etkileyen hususlarda herhangi bir değişiklik olması halinde ise bu durumu Alarko Holding A.Ş.'nin Yönetim Kurulu'na derhal bildireceğimi yönetim kurulunun, ortakların ve ilgili bütün tarafların bilgisine sunarım. Bu çerçevede;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hissîmlerim arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurmadığımı,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim.

Adı Soyadı: Lale Ergin
Tarih: 12.04.2023

Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişleri, görev süreleri ve Şirket dışındaki görevleri Faaliyet Raporunun önceki bölümlerinde ve Şirketin internet sitesinde yayımlanmıştır. Mükerrerliğe yol açmamak için burada tekrar yer verilmemiştir.

Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu üç ayda bir olmak üzere her üç aylık periyodun kapanışını takip eden otuz (30) gün içinde ve Şirketin işleri gerektirdiği zamanlarda toplanır. Yönetim Kurulu Başkanı, diğer Yönetim Kurulu üyeleri ve Topluluk İcra Kurulu Başkanı ile görüşerek Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi belirler, toplantıdan 3 gün önce bütün üyelere gönderir. Üyeler her toplantıya katılmaya ve görüş bildirmeye özen gösterir. Yönetim Kurulu toplantısına uzaktan erişim sağlayan her türlü teknolojik yöntemle iştirak edilebilir.

Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak Yönetim Kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulur. Yönetim Kurulunun her üyesinin bir oy hakkı vardır. İlgili taraf işlemlerine ilişkin Yönetim Kurulu toplantılarında ilişkili Yönetim Kurulu üyesi oy kullanmaz. Yönetim Kurulu toplantı ve karar nisabı esas sözleşmede bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu dönem içinde 43 toplantı yapmıştır. Yapılan toplantılardan 6 tanesine bazı üyeler mazereti nedeniyle katılamamış olup diğer toplantılara üyelerin tamamının katılımı sağlanmıştır.

Yönetim Kurulu kararları oybirliği ile alınmıştır. Bu nedenle karşı oy zaptı yoktur.

Yönetim Kurulu üyelerine ağırlıklı oy hakkı veya olumsuz veto hakkı tanınmamıştır.

2023 yılında Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin onayına sunulması gereken ilişkili taraf işlemleri ile ilgili bağımsız yönetim kurulu üyelerinin onayı alınmış olup önemli nitelikte işlem yoktur.

Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zararlar sigorta ettirilmemiştir.

Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme

Şirketimizin Yönetim Kurulu tarafından, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği ve Türk Ticaret Kanunu'nda yer alan hükümler çerçevesinde, yeni komiteler kurulmuş ve çalışma esasları belirlenmiştir.

Komitelerin tamamı icracı olmayan üyelere oluşturmaktadır.

Buna göre;

- Kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla 4 üyeden oluşan bir Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuş, Komite Başkanlığı'na Bağımsız Üye Nihal Mashaki SEÇKİN, Komite Üyeliklerine üye İzzet GARIH, üye Vedat Aksel ALATON ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü Direktörü Özgür KALYONCU seçilmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi 2023 yılında 2 defa tam üye sayısı ile toplanmış ve faaliyetleri konusunda Yönetim Kuruluna 5 adet rapor sunmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi;

- Komitenin çalışma esasları gözden geçirmiştir.
- Yatırımcı İlişkileri biriminin çalışmalarının gözetimini yapmıştır.
- Şirketin performans değerlendirme sistemini gözden geçirmiştir.
- Yönetim Kurulunun çalışma esasları gözden geçirmiş ve önerilerini Yönetim Kurulu'na sunmuştur.
- Kurumsal yönetim ilkelerinin uygulamasını değerlendirmiştir. Yapılan değerlendirmede Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında hazırlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu hakkında bilgi alınmıştır.
- Şirketimizin karşılaşılabileceği risklerin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amacıyla Yönetim Kuruluna tavsiyede bulunmak üzere 3 üyeden oluşan bir Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuş, Komite Başkanlığına Bağımsız Üye Neslihan TONBUL, Komite Üyeliklerine üye İzzet GARIH ve üye Vedat Aksel ALATON seçilmiştir. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2023 yılında 1 defa tam üye sayısı ile toplanmış, 6 adet rapor hazırlamış olup Yönetim Kuruluna sunulmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi; düzenleme ve yasal mevzuat kapsamında Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi konularında çalışmalar yapmıştır.

- Yönetim Kurulu bünyesinde mevcut olan Denetimden Sorumlu Komitenin Başkanlığına Bağımsız Üye Neslihan TONBUL, Üyeliğine ise Bağımsız Üye Nihal Mashaki SEÇKİN seçilmiştir. Denetimden Sorumlu Komite 2023 yılında 2 defa tam üye sayısı ile toplanmış, 7 adet rapor hazırlamış olup Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Denetimden Sorumlu Komite;

- Şirket yönetimi, bağımsız denetim firması ve iç denetçilerin düzenlemiş olduğu raporları değerlendirmek sureti ile iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmıştır.
- Şirketin hizmet alacağı bağımsız denetim firmasının seçimi ve bu firmadan alınacak hizmetler komitenin ön onayından geçtikten sonra bağımsız denetim firması önerisini yönetim kuruluna sunmuştur.
- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem mali tablolarını, Şirketin izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerin görüşlerini de alarak kendi değerlendirmeleri ile birlikte yönetim kurulunun onayına sunmuştur.
- Bağımsız denetim şirketi faaliyetlerini gözden geçirmiştir.

Yönetim Kurulu Üyeleri arasından Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamış olup, Sermaye Piyasası Kurulunun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hüküm gereğince Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevini yapmıştır.

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelere oluştuklarına ilişkin bilgiler Kamuyu Aydınlatma platformunda (KAP) kamuya açıklanmış olup ayrıca Şirketimiz internet sitesinde yatırımcıların bilgisine sunulmuştur. Komiteler tarafından bağımsız olarak yapılan çalışmalar sonucunda alınan kararlar Yönetim Kurulu'na öneri olarak sunulmakta, nihai karar Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır.

Yönetim Kurulunun yapılması gereği Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısı 3 kişidir. Oluşturulan komitelerin başkanları ve Denetimden Sorumlu Komitenin tamamının bağımsız üyelere oluşması gerektiğinden, bazı bağımsız üyeler birden fazla komitede görev almaktadır.

Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler

Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Pay sahipleri ile ilişkiler konusundaki faaliyetler Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü tarafından sürdürülmekte ve doğrudan Strateji ve İş Geliştirme Grup Başkanı Sn. Alpaslan Serpen'e bağlı olarak çalışılmaktadır.

Özgür KALYONCU Yatırımcı İlişkileri Direktörü olarak 12.06.2019 tarihinde göreve başlamış olup Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak da görevlendirilmesi sağlanmıştır. Söz konusu gelişme aynı tarihli Özel Durum Açıklaması ile kamuya duyurulmuştur. Özgür KALYONCU Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisanslarına sahiptir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynamaktadır. Dönemsel olarak yenilenen bilgilendirme materyalleri ve sunumu tüm paydaşların bilgisine sunulmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü Yönetim Kuruluna düzenli olarak raporlama ve faaliyetler hakkında sunum yapmaktadır. Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü, Kurumsal Yönetim Komitesi ile birlikte 2 kez sunum yapmıştır.

İletişim Bilgileri

Tel: (0212) 310 33 00

Faks: (0212) 260 71 78 - (0212) 227 04 27

E-mail: Alarkoinvestorrelation@alarko.com.tr

ozgur.kalyoncu@alarko.com.tr

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışında Yürüttüğü Görevler

Adı-Soyadı	Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
İzzet Garih	Alarko Topluluğu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri
Vedat Aksel Alaton	-
Ümit Nuri Yıldız	Alarko Topluluğu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri
Leyla Alaton	Alvimedica Yönetim Kurulu Üyeliği, Attaş Alarko Turistik Tesisler A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği
Niv Garih	Alarko Carrier Sanayi ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
Ayhan Yavrucu	-
Neslihan Tonbul	Petkim, Tat Gıda, Tofaş ve Vakıfbank AG-Vienna Yönetim Kurulu Üyelikleri
Nihal Mashaki Seçkin	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu Üyesi
Lale Ergin	Turcas Petrol, Mondi Corrugated Türkiye ve Logo Yazılım Yönetim Kurulu Üyelikleri

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Şirketimiz tarafından oluşturulan insan kaynakları politikası, her yıl düzenli olarak yayımlanan Politikamız Kitapçığında açıklanmakta ve yıllık toplantılarla çalışanlara duyurulmaktadır.

Temel İNSAN ve ORGANİZASYON Politikamız;

"Kurum kültürümüze uygun, bağlılığı ve yetkinliği yüksek insan kaynağımızı en etkin şekilde değerlendirerek kurumun vizyoner ve stratejik hedefleri doğrultusunda yönlendirmek, uluslararası standartlarda İK süreç ve sistemleri ile bireysel ve kurumsal performansı sürekli olarak geliştirmek ve "potansiyeli tecrübemizle açığa çıkarmaktır."

İnsan Kaynakları Değerlerimiz;

İnsana Saygı: Her bir insanı bir değer olarak görüyor, "İnsana Saygı" ilkesinin tüm değerlerimizin merkezi olduğuna inanıyoruz. Biliyoruz ki, temelinde "İnsana Saygı" olan organizasyonlar her daim başarılı olurlar.

İnsan Mutluluğu: Başarının temelinde "İnsan Mutluluğu"nun yer aldığına inanıyor; organizasyonların mutlu insanlarla her süreci başarıyla yönetebileceğine inanıyoruz.

Başarma Tutkusunu: Köklerimizden ve tarihimizden aldığımız ilham ve güç ile her yeni doğan günde yeni hedeflere içimizdeki "Başarma Tutkusunu" ile koşuyoruz.

Değişim: Değişimin bir olgu değil bir yolculuk olduğuna inanıyor, her gün işimizi, yetkinliklerimizi, kendimizi ve ekiplerimizi bu yolculukta geliştirmek adına mükemmelle erişebilme motivasyonu ile çalışıyoruz.

Etik İlkeli Yönetim: Adil, şeffaf ve hesap verebilir bir insan ve organizasyon yönetiminin öneminin farkındayız. "Etik İlkeli Yönetim" anlayışının tüm süreçlerimizin temeli olduğuna inanıyor; yerel ve global yasalara, değerlere uygun bir şekilde süreçlerimizi yönetiyoruz.

Personel alımına ilişkin kriterler yazılı olarak belirlenmekte ve bu kriterlere uyulmaktadır. İşe eleman alımında, görevin gerektirdiği fizyolojik, psikolojik ve entelektüel özellikler dikkate alınır. Bu özellikleri ölçmek ve değerlendirmek üzere mutlaka bir yazılı test uygulanır. İnsan kaynakları birimi tarafından yapılan ilk değerlendirmeden sonra, personeli istihdam edecek birimin yöneticisi de mutlaka bir görüşme yapar.

Eğitim, terfi ettirme hususlarında tüm çalışanlara eşit davranılmakta, çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini artırmalarına yönelik eğitim planları ve eğitim politikaları oluşturulmaktadır. Çalışanlara her yıl düzenli olarak eğitim verilmektedir.

Tüm çalışanlar için bir görev tanımı yapılmaktadır. Her yıl performans ve ödüllendirme kriterleri belirlenmekte ve çalışanlarla mutabık olunduktan sonra uygulamaya geçilmektedir. Uygulanmakta olan performans değerlendirme sistemi ile gerekli ölçme ve değerlendirme işlemi yapılmakta, ücretlendirme ve kariyer planlaması sırasında dikkate alınmaktadır.

Diğer yandan, her yıl belirli sayıda personele gösterdiği yüksek performans nedeniyle "Altın Rozet" verilmekte, düzenlenen "Buluş Ödülü" yarışmasını kazananlara da ödül verilmektedir. Bu yolla yaratıcılığı yüksek personelin motivasyonu yükseltilmektedir.

Çalışanlar için güvenli çalışma ortamı sağlanmakta ve bu ortam sürekli iyileştirilmektedir.

Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler

Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirketin Yönetim Kurulu ile Denetim Danışma ve Onay Kurulu (DDO) tarafından onaylanan ve tüm Alarko Holding A.Ş. Mensupları ve Yönetimi tarafından kabul edilen Alarko Şirketler Topluluğu Felsefesinde de belirtilen etik kurallar aşağıdaki şekilde özetlenmiştir. Bu etik kurallar Alarko politikaları, hedefleri, prosedürleri ve ilkeleri ile bütünlük içindedir.

- Tüm faaliyetinde Devlete, Müşteriye, Paydaşa, Personele, Ortağa, Alt ve Yan Sanayiye daima dürüst davranmak.
- Tüm faaliyetinde doğayı ve kurum içi sosyal dengeyi korumak.
- Müşteriyi zorlamadan yönlendirmek ve müşteri isteklerini öncelikle yerine getirmek.
- Kaliteyi daima ön planda tutmak, müşteri verilenle yetinse ve memnun olsa dahi, ona daha iyisini daha ucuzaya vermeye çalışmak.
- Bu şartlar altında paydaşların hakkı olan kârı gerçekleştirmek.
- Kurumsallaşmış veya başka bir deyimle, faaliyetini sistem ve prosedürlerle bağlamış bir kurum olarak ekip çalışmasını önde tutmak, kârı, zararı, başarıyı ve başarısızlığı paylaşmak.

Politikalarımız bu felsefe doğrultusunda yönlendirilmiş bulunmaktadır. Bu felsefe, şirket ve müesseselerimize ait muhtelif birimlerin görünen yerlerine çerçevesiz asılmış, ayrıca her yıl yapılan Politikalar Toplantısı ve yayımlanan Politikamız Kitabı ile, tüm çalışanlar bilgilendirilmektedir. Ayrıca çalışanlar ve Topluluğumuza yeni katılanlar, yapılan eğitimlerle bu felsefe ve kurallar konusunda bilgilendirilmektedir.

Etik kuralları içeren bu felsefemiz ayrıca kurum içi intranet sisteminde ve "www.alarko.com.tr" web sitelerinde yayınlanmaktadır. Tüm Alarko Holding mensupları bu kurallara uymakla yükümlüdür. Etik kurallar, çalışanların amirleri tarafından hiyerarşik yapıda takip edilir. Etik kurallara aykırı herhangi bir unsurun tespiti durumunda çalışanlar derhal yönetimi bilgilendirmekle yükümlüdürler.

Yönetim Kurulu, Denetimden Sorumlu Komite, Genel Koordinatör ve diğer ilgili yöneticiler tarafından kendisine bildirilen bilinen veya kuşku edilen ihlalleri inceleyerek veya gerektiğinde Denetim Grubu'na inceleterek bu etik kurallara uyulmasını sağlar. İhlalin sabit olması halinde, gerekli disiplin cezaları verilir.

Alarko Holding A.Ş. sosyal sorumluluklarına azami ölçüde duyarlı bir şirket olup; çevreye, tüketiciye, kamu sağlığına ilişkin düzenlemelere ve etik kurallara uygun hareket etmektedir.

Alarko Holding A.Ş. ve çatısı altında faaliyet gösteren Topluluk Şirketleri tüm faaliyetlerinde doğayı ve çevreyi korumak amacıyla aşağıdaki ilkeleri tüm çalışanları, uzman ekipleri ve yan sanayii ile birlikte benimsemiş ve uygulamaktadır.

- Çevre ile ilgili yasa, tüzük, yönetmelik ve standartları takip etmek ve gereklilerini yerine getirmek,
- Her faaliyetinde hava, su, toprak ve ses kirliliğini engelleyecek önlemleri almak,
- Bitki ve hayvan doğasını korumak ve atıkların geri dönüşümünü sağlamak,
- Resmi ve gayri resmi kurum ve kuruluşlar ile çevreyi koruyan politika ve sistemlerin geliştirilmesi konusunda iş birliği yapmak,
- Üretim sistemlerimizin ve ürünlerimizin çevre dostu olma özelliğini geliştirici çalışmalarını sürdürmek,
- Doğal kaynak ve enerji tüketimini optimum düzeye indirmek,
- Doğayı ve çevreyi koruma duyarlılığına katkıda bulunmak amacıyla sürekli eğitim çalışmalarında bulunmak, mensuplarımızın çevre bilincini geliştirmek. Bu hedeflere ulaşmak için mevcut en ileri teknolojiyi kullanmak.

Gerek dönem içinde gerekse geçmiş yıllarda, çevreye verilen zararlardan dolayı Alarko Holding A.Ş. ve diğer Topluluk Şirketleri aleyhine hiçbir dava açılmamış, herhangi bir uyarı alınmamıştır.

MALİ GÖSTERGELER

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolara göre, mali göstergeler aşağıdaki gibidir.

Mali Göstergeler	31.12.2023	31.12.2022
Cari Oran	1,19	1,20
Likidite Oranı	0,99	1,00
Nakit Oranı	0,25	0,68
Borçların Aktif Toplamına Oranı	0,26	0,27
Aktif Toplamı (TL)	59.358.898.142	51.831.923.975

2023 faaliyet dönemi ile ilgili temel rasyolar incelendiğinde, Şirketimizin net çalışma sermayesinin yeterli olduğu, Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklarının tamamını nakit veya kısa sürede nakde dönüştürülmesi mümkün olan iktisadi kıymetlerle ödeyebileceği görülmektedir. Şirketin özkaynakları 40.999.003.553 TL olup borçlarını karşılayabilecek durumdadır. Şirketin finansal yapısı faaliyetlerinin devamı açısından yeterli olup bu konuda alınması düşünülen önlem bulunmamaktadır.

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

Sanayi ve Ticaret Grubumuzun üretim tesislerinde, Carrier'a bağlı tüm şirketlerde uygulanan Carrier Excellence Programını (Carrier Mükemmeliyet Programı) uygulamaya devam etmektedir. Ürünlerimizi sürekli geliştirmek amacıyla, Test ve Ar-Ge Tesislerimizde üniversiteler ve TÜBİTAK ile ortak çalışmalar yapılmaktadır. Ayrıca Carrier'dan yapılan teknoloji transferleri ile de ürünlerimizde önemli gelişme sağlanmaktadır.

12 Mart 2008 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan, 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun çerçevesinde sağlanan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmak üzere yapmış olduğumuz Ar-Ge Merkezi başvurumuz, bu Kanunun 31.07.2008 tarih ve 26953 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesine İlişkin Uygulama ve Denetim Yönetmeliği"nin 14 üncü maddesi hükümleri çerçevesinde oluşturulan Değerlendirme ve Denetim Komisyonu tarafından incelenmiş ve komisyonun 27.04.2012 tarihli toplantısında Şirketimize Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmesi uygun bulunmuştur.

SOSYAL VE ENDÜSTRİYEL FAALİYETLER

İstihdam

Alarko Holding A.Ş.'nin bünyesinde yer alan Şirket ve Müesseselerde 2023 yılı içinde çoğunluğu mühendis - mimar 1.813 beyaz yakalı, 3.402 teknisyen ve işçi olmak üzere toplam 5.215 kişi istihdam edilmiştir.

Ayrıca, alt müteahhit ve dış atölye personeli olarak, ortalama 1.136 elemana iş imkânı sağlamıştır. Alarko Holding A.Ş.'nin 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide kıdem tazminatı yükü 80.594.061 TL'dir.

Tüm çalışanlar için bir görev tanımı yapılmaktadır. Her yıl performans ve ödüllendirme kriterleri belirlenmekte ve çalışanlarla mutabık olunduktan sonra uygulamaya geçilmektedir. Uygulanmakta olan performans değerlendirme sistemi ile gerekli ölçme ve değerlendirme işlemi yapılmakta, ücretlendirme ve kariyer planlaması sırasında dikkate alınmaktadır.

Eğitim

2023 yılında 217.550 adam/saat eğitim yapılmıştır. Personelimizin eğitim ihtiyaçları doğrultusunda Şirket içinde teknik, mali, idari ve bilgisayar eğitimi seminerleri düzenlenmiş, şirket dışında tanınmış eğitim kuruluşlarının organize ettiği seminerlere ilgili personelimizin katılımı sağlanmıştır.

Ayrıca Fabrikalarımızda; kaynak, montaj ve diğer imalat, inşaat, ISO 9000 ve İş Güvenliği konularında işbaşı eğitimleri verilmiştir. Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin bayi ve servislerine verilen eğitim çalışmaları bu yıl da devam etmiştir.

Eğitim, terfi ettirme hususlarında tüm çalışanlara eşit davranılmakta, çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini artırmalarına yönelik eğitim planları ve eğitim politikaları oluşturulmaktadır. Çalışanlara her yıl düzenli olarak eğitim verilmektedir.

İşçi - İşveren İlişkileri ve Sağlanan Haklar

Ülkemizin ekonomik dengeleri göz önünde bulundurularak, iş görenle işveren arasındaki dengenin gerçekçi bir şekilde kurulmasına ve işçileri imkânlar ölçüsünde ekonomik koşullara ezdirmeyen çözümler getirilmeye çalışılmıştır.

Grup şirketimiz Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin üyesi olduğu Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile Türk Metal Sendikası arasında 01.09.2023 - 31.08.2025 dönemini kapsayan toplu iş sözleşmesi 18.01.2024 tarihinde imzalanmıştır.

Alarko Eğitim - Kültür Vakfı

1986 yılında kurulan Alarko Eğitim - Kültür Vakfı tarafından, 2023 - 2024 öğretim yılı için çeşitli üniversitelerin mühendislik, inşaat, iktisat, maliye, işletme bölümlerinin son sınıflarında okuyan ve master yapmakta olan toplam 36 öğrenciye, teknik ve meslek liselerindeki 25 öğrenciye, Türkiye genelinde eğitim fakültelerinin son sınıfında okuyan 97 genç kadın öğrenciye, başarılı ve bursa ihtiyacı olan 50 mensubumuzun çocuğuna burs verilmiştir. Böylece, bugüne kadar 2.150'ye yakın yüksek öğrenim ve 1.550'ye yakın orta öğrenim bursu olmak üzere 3.700 öğrenciye burs verilmiş olup Vakfımızın bursları karşılıksızdır.

Öte yandan Vakfımız, çeşitli kültür ve sanat etkinliklerine katkılarını bu yıl da sürdürmüştür. Vakfımız, önde gelen bilim ve kültür vakıflarıyla iş birliğine devam etmektedir.

Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler

HESAP DÖNEMİNİN KAPANMASINDAN SONRA MEYDANA GELEN ÖNEMLİ OLAYLAR

- a) Bağlı Ortaklıklardan Alarko Tarım Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi tarafından; ana faaliyet konusu tarım ve seracılık olan Sanrose Tarım Sanayi Ticaret Anonim Şirketi'nin toplam sermayesinin %25'ine denk gelen 15.000 TL nominal değerli 600 adet hissesinin belirlenen kapanış şartlarının yerine getirilmesi koşuluyla 5.000.000 ABD Doları karşılığı Türk Lirası bedelle satın alınmasını öngören hisse devir sözleşmesinin 8 Ocak 2024 tarihinde imzalandığı, hisse devir sözleşmesi uyarınca, hisse devir bedelinin kapanış tarihinde birtakım düzeltmelere tabi tutulacağı ve nihai devir bedelinin kesinleştiğinde duyurulacağı daha önceden kamuoyuna duyurulmuştu. Hisse devir sözleşmesi uyarınca yapılan düzeltmeler neticesinde nihai devir bedelinin 4.645.180 ABD Doları karşılığı TL olarak belirlenmesine, avans olarak ödenmiş olan 1.500.000 ABD Doları karşılığı TL bedelin nihai devir bedelinden mahsup edilmesine karar verilmiştir. Bu doğrultuda, Sanrose Tarım Sanayi Ticaret Anonim Şirketi'nin toplam sermayesinin %25'ine denk gelen 15.000 TL nominal değerli 600 adet hisse 15 Ocak 2024 tarihi itibarıyla Bağlı Ortaklıklardan Alarko Tarım Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi tarafından devralınmıştır.
- b) Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından, Bilgi teknolojileri sektöründe faaliyet göstermek üzere 10.000.000 TL sermayeli bir anonim şirket kurulmasına ve söz konusu şirkete 10.000.000 TL ile iştirak edilmesine karar verildiği 10 Ocak 2024 tarihinde kamuoyuna duyurulmuştu. Söz konusu şirket, "Alarko Dijital Teknoloji Çözümleri Anonim Şirketi" unvanı ile kurulmuştur. Bu husus İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil edilmiş olup 17 Ocak 2024 tarihinde Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir.
- c) Bağlı Ortaklıklardan Alarko Havacılık Endüstri Yatırımları A.Ş. tarafından 10 Ocak 2024 tarihinde, İngiltere ve Galler Şirket Sicili nezdinde tescil edilmiş olan Alfor Aviation and Technical Services Limited'in sermayesinin %51'ini temsil eden 51 GBP nominal değerli 51 adet hissesinin toplam 102 GBP bedelle satın alınmasına karar verilmiştir.
- d) Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından 14 Mart 2024 tarihinde; Sermaye Piyasası Kurulu tarafından verilen kayıtlı sermaye tavanı 2024 yılında 5 yıllık süreyi doldurması nedeniyle süre uzatım izni alınmasına, kayıtlı sermayesi 500.000.000 TL olan şirketin kayıtlı sermaye tavanının 2.000.000.000 TL'ye çıkarılmasına, bu nedenle Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-18.1 sayılı "Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği" uyarınca Sermaye Piyasası Kurulu'ndan yeniden izin alınmasına, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kayıtlı sermaye sistemine ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde Şirket Esas Sözleşmesinin 8. maddesinin ekteki şekilde tadiline, Esas Sözleşme değişikliğine ilişkin gerekli onayların alınmasını müteakip kayıtlı sermaye tavanının yapılacak ilk Genel Kurulun onayına sunulmasına, karar verilmiştir. Şirket, mevcut kayıtlı sermaye tavanının artırımı ve geçerlilik tarihinin güncellenmesi ile ilgili olarak Sermaye Piyasası Kurulu'na 15 Mart 2024 tarihinde başvurmuştur.
- e) Bağlı Ortaklıklardan Alarko Gübre Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile Ahmet Koç, Sefa Koç ve Gimak Denizcilik Limited Şirketi arasında 14 Şubat 2024 tarihinde Negmar Denizcilik Yatırım A.Ş. garantörlüğünde; Verim Gübre Anonim Şirketi'nin ("Verim Gübre") hisselerinin tamamının belirlenen şartların yerine getirilmesi halinde devralınabilmesi amacıyla bir ön protokol imzalanmıştır. Ön protokol uyarınca, Verim Gübre tarafından Sulfert Kimya Sanayi Ticaret Anonim Şirketi ("Sulfert Kimya") ve Ege Antrepo Lojistik Limited Şirketi'nin ("Ege Antrepo") hisselerinin %100'ünün devralınması, devre ilişkin olarak Rekabet Kurumu ve düzenleyici otoritelerden gerekli izinlerin temin edilmesi koşullarına bağlı olarak taraflar arasında Ön Protokol'deki temel şartları yansıtan bir hisse devir sözleşmesinin imzalanması öngörülmektedir. Ön protokolde hisse devir sözleşmesindeki hisse devir bedelinin birtakım düzeltmelere tabi olarak güncellenmek üzere 38.200.000 ABD Doları karşılığı TL olarak belirlenmesi öngörülmüştür.
- f) Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından 14 Mart 2024 tarihinde, hisselerinin tamamına sahip olunan iştiraklerden Aldem Alarko Konut İnşaat ve Ticaret A.Ş.'nin ("Aldem Alarko") 50.000 TL olan esas sermayesinin; (i) 3.500.000 TL'lik kısmının Şirketin Aldem Alarko'ya tahsis ettiği nakdi sermaye avansından ve (ii) 1.450.000 TL'lik kısmının nakden karşılanmak üzere, 4.950.000 TL artırılarak, 5.000.000 TL'ye tezyidi nedeniyle, nakden arttırılan kısma 1.450.000 TL ile iştirak etmeye, hisselerinin tamamına sahip olunan iştiraklerden Alarko Havacılık Endüstri Yatırımları A.Ş.'nin 30.000.000 TL olan esas sermayesinin; 320.000.000 TL artırılarak, 350.000.000 TL'ye tezyidi nedeniyle, nakden arttırılan kısma 320.000.000 TL ile iştirak etmeye, Tüm Tesisat ve İnşaat Anonim Şirketi'nin 141.000 TL olan esas sermayesinin 250.000 TL'ye tezyidi nedeniyle sermaye artışına 109.000 TL ile iştirak etmeye, karar verilmiştir.
- g) Bağlı ortaklıklardan Alarko Tarım Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Alarko Tarım") Yönetim Kurulunun 26 Mart 2024 tarihli kararı uyarınca; Tarım alanında faaliyet gösteren Beybur Tarım ve Hayvancılık Anonim Şirketi ("Beybur Tarım"), 50.000 TL olan sermayesini 300.000.000 TL'ye çıkarmaya karar vermiş olup söz konusu sermaye artırımına iştirak edilmesine, bu kapsamda taahhüt edilen 299.950.000 TL sermaye tutarının Alarko Tarım'ın Beybur Tarım'dan olan nakit alacağından karşılanmasına ve Sermaye artırımına ile ihraç edilecek ve şirketin toplam sermayesinin %99,98'ine tekabül edecek 299.950.000 TL nominal değerli 299.950.000 adet payın Alarko Tarım tarafından edinilmesine karar verildiği daha önceden kamuoyuna duyurulmuştu. Alarko Tarım Yönetim Kurulu'nun söz konusu finansal durum varlık edinimine ilişkin 8 Nisan 2024 tarihli yeni kararı uyarınca, Sermaye artışına iştirak etmeden önce, Beybur Tarım'ın 50.000 TL tutarındaki mevcut sermayesinin %100'üne denk gelen 50.000 hissenin 50.000 TL bedelle devralınmasına, hisse devri gerçekleşikten sonra Beybur Tarım'ın 50.000 TL olan sermayesini 300.000.000 TL'ye çıkarmayı planladığı sermaye artırımına iştirak edilmesine, bu kapsamda taahhüt edilen 299.950.000 TL tutarındaki sermayenin Alarko Tarım'ın Beybur Tarım'dan olan nakit alacağından karşılanmasına ve sermaye artırımına ile ihraç edilecek 299.950.000 TL nominal değerli 299.950.000 adet payın Alarko Tarım tarafından edinilmesine, karar verilmiştir.
- h) Bağlı ortaklıklardan Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından, Genel Kurulun onayına sunulacak olan, şirketin 2023 yılına ait finansal tablolarında yer alan 1.289.382.689 TL dönem karından; Sermaye Piyasası Mevzuatı, Şirket Esas Sözleşmesi ve diğer mevzuat hükümleri uyarınca 16.100.000 TL birinci tertip genel kanunı yedek akçe ayrılmasına, yıl içinde yapılan 2.616.661 TL tutarındaki bağışlar eklenmiş 1.275.899.350 TL net dağıtılabilir dönem kârının, 152.145.000 TL tutarındaki kısmının ortaklara kar payı olarak dağıtılmasına, kâr dağıtımının 7.245.000 TL tutarındaki kısmının nakit olarak, 144.900.000 TL tutarındaki kısmının ise sermayeye eklenmek suretiyle bedelsiz pay verilmesi şeklinde gerçekleştirilmesine, kalan tutarın olağanüstü yedek akçelere eklenmesine, nakit kâr payı dağıtımına 3 Haziran 2024 tarihinde başlanmasına, Genel Kurulun onayına sunulmasına, karar verilmiştir.
- i) Bağlı ortaklıklardan Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. 20 Aralık 2023 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından verilen kayıtlı sermaye tavanı 2024 yılında 5 yıllık süreyi dolduracağı için süre uzatım izni alınmasına, kayıtlı sermayesi 150.000.000 TL olan şirketin kayıtlı sermaye tavanının 500.000.000 TL'ye çıkarılmasına karar verilmiştir. 27 Aralık 2023 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurulmuştur. Kayıtlı sermaye tavanı artırımına ilişkin Şirket Esas Sözleşmesinin 6'nı maddesinin tadil metni hakkında, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 19 Ocak 2024 tarihli ve E-12233903-340.08-48339 sayılı yazısı ile gerekli izinler alınmış olup, 2023 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

j) Müşterek yönetime tabi ortaklıklardan Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından; Genel Kurulun onayına sunulacak olan, Şirketin Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca hazırlanan 2023 yılına ait finansal tablolarında yer alan net dönem zararı 411.416.305 TL, Vergi Usul Kanunu'na göre tutulan yasal kayıtlara göre ise net dönem zararı 70.377.105 TL olduğundan söz konusu finansal tablolarda net dağıtılabilir dönem karı oluşmadığına, bu nedenle kar dağıtımı yapılmayarak oluşan zararın geçmiş yıllar zarar hesabına aktarılmasına, Genel Kurul'un onayına sunulmasına, oybirliği ile karar verilmiştir.

k) Seracılık alanında faaliyet gösteren şirketlerin tek bir tüzel kişilik olarak faaliyet göstermesinin sağlayacağı operasyonel ve hukuki kolaylık dikkate alınarak bağlı ortaklıklardan Alarko Tarım Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin %100 hissedarı olduğu; Antsan Tarım Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi, Gürlük Jeotermal Enerji Tarım Seracılık Gıda Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi, Hak Gayrimenkul Tarım Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi, Alurla Jeotermal Sağlık ve Turizm Anonim Şirketi, Alpark Jeotermal Sağlık Turizm ve Depoculuk Anonim Şirketi, Altas Seracılık Tarım Gıda Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi, Alziraat Jeotermal Tarım Gıda Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Alden Jeotermal Tarım Gıda Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi sermaye şirketlerinin kolaylaştırılmış şekilde birleştirilmesi yoluyla tüm aktif ve pasifleriyle bir küle halinde diğer bağlı ortaklıklardan Alsera Jeotermal Tarım Gıda Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'ne devredilmiş olup söz konusu birleşme işlemi 17 Nisan 2024 tarihi ve 11064 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir.

FİNANSAL TABLOLAR VE FAALİYET RAPORU SORUMLULUK BEYANI

FİNANSAL TABLO VE FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 18.04.2024

KARAR SAYISI: 931

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 SAYILI TEBLİĞİNİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANIMIZDIR.

1 - Ortaklığın, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" çerçevesinde hazırlanan ve 31.12.2023 tarihinde sona eren yıla ait konsolide finansal tabloları ve faaliyet raporu tarafımızdan incelenmiştir.

2 - Ortaklıktaki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, finansal tablo ve faaliyet raporu önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermemektedir.

3 - Ortaklıktaki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış finansal tablolar konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, Ortaklığın aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıtmaktadır. Faaliyet raporu için gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte Ortaklığın finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıtmaktadır.

Saygılarımızla,

Neslihan TONBUL
Denetimden Sorumlu Komite Başkanı

Nihal MASHAKİ SEÇKİN
Denetimden Sorumlu Komite Üyesi

Ümit Nuri YILDIZ
İcra Kurulu Başkanı

Kâr Dağıtım Önerisi

Rapor tarihi itibarıyla kâr dağıtım konusunda henüz karar verilmemiştir. Karar verildiğinde bu konu ayrıca duyurulacaktır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması için gerekli özeni göstermiştir. Kurumsal Yönetim Tebliğinde uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tamamı Şirketimiz tarafından uygulanmıştır. Uygulanması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinin büyük bölümüne uyulmuş olup, uyulamayanlar ise faaliyet raporunda; Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF"), Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") ve raporun diğer ilgili bölümlerinde açıklanmıştır. Kurumsal Yönetim Komitesi çalışmalarına devam etmektedir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Bu madde kapsamında işlem yoktur.
1.3.8 - Gündemde özellikle arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10 - Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.	X					
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir.
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	Kâr dağıtımı yapılmıştır.
1.6.4 - Yönetim Kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim Kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansımasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1 - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					Menfaat sahipleri politikası KAP'ta açıklanmış ve Alarko Holding kurumsal web sitesinde paydaş bilgisine sunulmuştur.
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		X				Çalışanların yönetime katılımı konusunda Alarko İstikbal Kulübü bulunmaktadır. Düzenli anket uygulamalarıyla talepler alınmakta ve uygulamaya konulmaktadır. Ek olarak Liderlik okulu vb. uygulamalarla çalışanlar yöneticilik yetkinliğine sahip olmak için hazırlanmaktadır.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim Kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır	X					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1 - Yönetim Kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1 - Yönetim Kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2 - Yönetim Kurulu Üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim Kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim Kurulu Başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7 - Yönetim Kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın iş birliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.			X			Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olabilecek zararlar sigorta ettirilmemiştir
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim Kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X					Yönetim Kurulumuzda 3 kadın üye yer almakta olup, aday belirleme süreci kapsayıcılık ve yetkinlik kriterlerini gözeterek belirlenmektedir. Gelecek dönemde üyelerin yetkinliklerini de göz önünde bulundurarak çeşitlilik ve kapsayıcılık yönünden bu ilkeye uyum düzeyini artırıcı bir politika geliştirilmesi hususunda çalışma yapılmaktadır. Alarko Holding Kurumsal Web sitesinde Yönetim Kurulunda Kadın Politikası tüm paydaşların bilgisine sunulmuştur.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/ muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evett	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.		X				Yönetim kurulu toplantılarımızın bir bölümü video konferans yöntemiyle yapılmış olup mazereti nedeniyle yurt dışında bulunan bir üyemize bu yolla toplantıları takip etme imkânı tanınmıştır. Yönetim Kurulu çalışma esaslarımız uyarınca her yönetim kurulu üyesinin toplantılara katılımı fiziksel veya elektronik toplantı yöntemiyle katılımı esastır.
4.4.2 - Yönetim Kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X					
4.4.4 - Yönetim Kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 - Yönetim Kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			X			Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket dışında başka görevler alması belirli kurallara bağlanmamış ve sınırlandırılmamış, aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmamıştır.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Oluşturulan Komitelerin başkanları ve Denetimden Sorumlu Komitenin tamamının bağımsız üyelere oluşması gerektiğinden, bazı bağımsız üyeler birden fazla komitede görev almaktadır.
4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/ kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Komiteler tarafından danışmanlık hizmeti alınmamıştır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim Kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X				Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır. Ancak kişi bazında açıklama yapılmamıştır.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1. PAY SAHİPLERİ

1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması

Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı 72 adet fiziki, 52 adet sanal toplantı

1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı

Özel denetçi talebi sayısı Özel denetçi atanması talebi Esas Sözleşme'mizde ayrıca düzenlenmemiş olmakla birlikte, Türk Ticaret Kanunu'nun 438 inci maddesi uyarınca her pay sahibi, pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi için gerekli olduğu takdirde ve bilgi alma veya inceleme hakkı daha önce kullanılmışsa, belirli olayların özel bir denetimle açıklığa kavuşturulmasını, gündemde yer almasa bile genel kuruldan isteyebilir. 2022 yılında bu yönde bir talep olmamıştır.

Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı Pay sahiplerinin bu yönde bir talebi olmamıştır.

1.3. Genel Kurul

İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı <https://www.kap.org.tr/Bildirim/1141391>

Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı Evet

İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları -

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları -

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları -

Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı <https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/bagis-ve-yardim-politikasi/>

Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı -

Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası Madde no: 48 - 49 - 50 - 51 - 52 - 53 ve 54

Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi -

1.4. Oy Hakları

Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı Hayır

Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları -

En büyük pay sahibinin ortaklık oranı %17,68

1.5. Azlık Hakları

Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği Hayır

Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz. -

1.6. Kâr Payı Hakkı

Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı <https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/kar-dagitim-politikasi/>

Yönetim Kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni Kâr dağıtımı yapılmıştır.

Yönetim Kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı Kâr dağıtımı yapılmıştır.

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekâleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim Kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
29.05.2023	0	%72,75	%67,33	%5,42	https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/genel-kurul-katirim-ve-tutanaklar/	https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/genel-kurul-katirim-ve-tutanaklar/	-	0	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1154479

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/ortaklik-ve-yonetim-yapisi/
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe, İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim Kurulu Üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu – Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışında Yürüttüğü Görevler
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu / Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler – Sayfa 80, 3. madde
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu – Sayfa 31, 10. madde
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlerle ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler – Sayfa 80, 8. madde
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Konsolidasyona Tabi İşletmelerin Ana Ortaklık Sermayesindeki Payları
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Sosyal ve Endüstriyel Faaliyetler

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/tazminat-politikasi/
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	-
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvanı	Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal İletişim Bölümü Direktörü
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Özgür Kalyoncu - 0212 310 33 00 - ozgur.kalyoncu@alarko.com.tr

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Kurumsal internet sitesinde çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	-
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	-

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Halefiyet planı Yönetim Kurulu tarafından yürütülmektedir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Faaliyet Raporu / Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / İnsan Kaynakları Politikası
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Faaliyet Raporu / Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / İnsan Kaynakları Politikası
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	-

3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/etik-davranis-kurallari-ve-calisma-prensipleri/
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	https://www.alarko.com.tr/surdurulebilirlik/
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Faaliyet Raporu / Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

4. YÖNETİM KURULU-I

4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	01.04.2023
Yönetim Kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	-
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	2
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması
Yönetim Kurulu Başkanının adı	İzzet GARIH
İcra başkanı / genel müdürün adı	Topluluk İcra Kurulu Başkanı - Ümit Nuri YILDIZ
Yönetim Kurulu Başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	-
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/yonetim-kurulunda-kadin-politikasi/
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	4 - %44,44

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı / Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
İzzet GARIH	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	07.04.2000	-	-	-	-
Vedat Aksel ALATON	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	07.04.2000	-	-	-	-
Ayhan YAVRUCU	İcrada Görevli	Bağımsız üye değil	31.03.1986	-	-	-	-
Leyla ALATON	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	29.03.2002	-	-	-	-
Niv GARIH	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	30.04.2014	-	-	-	-
Ümit Nuri YILDIZ	İcrada Görevli	Bağımsız üye değil	14.07.2020	-	-	-	-
Neslihan TONBUL	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	05.06.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1141391	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Nihal MASHAKİ SEÇKİN	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	09.01.2023	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1141391	Değerlendirildi	Hayır	Hayır
Lale ERGİN	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	13.04.2023	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1137838	Değerlendirildi	Hayır	Hayır

4. YÖNETİM KURULU-II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	4
Yönetim Kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%97
Yönetim Kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim Kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	3
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Faaliyet Raporu / Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu / Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	-

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/198410 , https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/229346 , https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/890305

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Nihal Mashaki Seçkin	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	İzzet Garih	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Vedat Aksel Alaton	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Özgür Kalyoncu	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil
Denetim Komitesi	-	Neslihan Tonbul	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi	-	Nihal Mashaki Seçkin	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Neslihan Tonbul	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	İzzet Garih	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Vedat Aksel Alaton	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

YÖNETİM KURULU-III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesinin görevlerini yerine getirmektedir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim Komitesi, Ücret Komitesinin görevlerini yerine getirmektedir.

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu / Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümün adı	http://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/ucret-belirleme-politikasi
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu Üyeleri İle Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	%100	%100	2	7
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%75	%25	2	5
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%100	%33	1	6

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

Alarko Holding A.Ş. ve Topluluk şirketleri Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler dâhil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir.

SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamındaki ilkelere yönelik uygulamalar Faaliyet Raporu'nun "Sürdürülebilirlik" bölümünde yer almaktadır. Bunun yanı sıra Alarko Holding kurumsal web sitesinde yer alan Kurumsal Yönetim ve Sosyal Sorumluluk bölümlerinde bilgi ilgili paydaşların değerlendirilmesine sunulmaktadır. Paylaşılan bilgiler kapsamında iyileştirme sağlanacak ilkelere yönelik açıklamalar şu şekildedir:

A. Genel İlkeler

Alarko Holding A.Ş., sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesi kapsamında politika geliştirme süreçlerine 2020 sonu itibarıyla başlamıştır. Bu kapsamda ilk önce hem Holding hem de Topluluk şirketlerinde takip edilen hususlar, politikalar, prosedürler ve üye olunan inisiyatiflerin toplanması suretiyle bir envanter çalışması yapılmıştır.

Yönetim Kurulu onayı ile Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu kurulmuştur.

Envanterde yer alanlar göz önünde bulundurularak, önemlilik çalışmalarının başlanması akabinde bir zaman çizelgesinde kilit performans göstergelerinin oluşturulması ve Kısa - Orta ve Uzun vadeli stratejilerin oluşturulmasına yönelik çalışmalara başlanmasına karar verilmiştir.

Topluluk şirketlerinde çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim kapsamında kalite yönetim standartları ve sertifikasyonlarından ISO 9001 Kalite ISO 14001 Çevre Yönetimi, ISO 18001 ve ISO 50001 alınmış olup, düzenli takip edilmekte ve kilit performans göstergeler bazında yönetime periyodik sunumlar yapılmaktadır. Topluluk şirketlerimizde çevre yönetim sistemleri periyodik olarak "Yönetimin Gözden Geçirmesi Toplantıları" kapsamında raporlanmaktadır. Yılda 1 defa kalite yönetim sistemi raporu hazırlanarak, yönetim kurulu ile paylaşılır.

Bu kapsamda Alarko Topluluğuna dair ilk Sürdürülebilirlik raporu 2023 yılında yayımlanmış ve geçmiş 3 senelik verileri karşılaştırmalı olarak sunarken, orta ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu kapsamda yapılan uygulamalar detaylandırılmıştır.

A2. numaralı ilkelere ilişkin olarak; Alarko Holding A.Ş. sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında hem Holding hem de iştiraklerde Sürdürülebilirlik komiteleri kurulmuş düzenli toplantı ve raporlama yapma sistemi kurulmuştur. Kilit göstergeler üzerinde geçmiş veriler ve gelecek beklentileri oluşturulmuş ve düzenli takibi gerçekleştirilmiştir.

A3.1., A3.2., A3.3., A3.4 ve A3.5 numaralı ilkelere ilişkin olarak; Alarko Holding A.Ş. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri sürdürülebilirlik raporunda yer verirken, uzun vadeli hedeflerini paylaşmıştır. Faaliyetlerin ve önceliklendirilmiş konuların (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumu hakkında bilgi verilmiştir.

A4.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak; rapor hazırlık esnasında Bağımsız 3.taraflara doğrultma gerçekleştirilmemiştir.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

B. Çevresel İlkeler

Alarko Holding için sürdürülebilirlik uzun vadeli bir değer yaratma aracıdır. Stratejimizin Gezegen başlığı altında, insanlığın önündeki en belirgin krizlerden birisi olan iklim değişikliği ve ekosistem restorasyonu konularını önceliklendirilmiştir. 2050 yılına kadar net sıfır sera gazı salımına sahip olma vizyonu ortaya koyulmuştur. Bunun yanında Grup olarak salımlar yıllık hedeflerle de takip edilmektedir. Gezegenin sağlığını yeniden sağlamaya olan gereksinimden yola çıkarak ekosistem restorasyonu başlığı altında biyoçeşitlilik ve su konularında hedefler belirlenmiştir. Buna göre her yıl net kârın belirli bir bölümü ekosistem ve biyoçeşitlilik koruma projelerinin yatırımına ayrıılırken, süreçlerde kullanılan su tüketimini 2030 yılına kadar %50 oranında azaltma hedeflenmektedir.

Alarko Holding A.Ş., tüm faaliyetlerinde doğayı ve çevreyi korumak amacıyla belirlediği temel ilkeleri tüm çalışanları ve yan sanayii ile birlikte benimsemekte ve uygulamaktadır. Temel ilkelere Faaliyet Raporu'nun "Etik İlkeler ve Sosyal Sorumluluk" bölümünde yer verilmiştir.

Alarko Holding A.Ş. Topluluk şirketleri Entegre Yönetim Sistemlerinin bir paydaşı olarak TSE-ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi'ne sahiptir. Çevre yönetimi ve bu yöndeki taahhütler uluslararası çevre yönetim sistemlerine uygun olarak gerçekleştirilmektedir.

TSE-ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Standardı doğrultusunda kendi çevre yönetim sistemleri kurmuş ve bağımsız denetim gerçekleştiren TSE'den sertifika alınarak ve süreklilik sağlanmıştır.

Sanayi ve Ticaret iş kolunda Sosyal Politika, Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği geleneklerine ISO 50001, ISO 45001 Standartları ile uyum göstermektedir.

Turizm Grubumuzda ISO 18001, Güvenli Turizm Sertifikası, Sıfır Atık Temel Belgesi, Mavi Bayrak Belgesi, HACCP Altın Sertifika ve Travelife Gold belgelerine sahip olup, düzenli denetimden geçmekte ve uyum sağlamaktadır.

B3., B9, B10, B11, B12, B15, B16 ve B17 numaralı ilkelere ilişkin olarak; sürdürülebilirlik raporu kapsamında çevresel göstergeler karşılaştırmalı olarak verilmiş ve bu anlamda iyi uygulamalar ve hedefler kamuya paylaşılmıştır.

C. Sosyal İlkeler

Alarko Holding A.Ş.'de görev alacak tüm çalışanlarla yapılan iş sözleşmesinde ve insan kaynakları prosedürlerinde hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyum sağlanmaktadır. İşe alımda fırsat eşitliği, tabi olunan mevzuat kapsamındaki politikalar ile uygulanmaktadır. Ayrımcılığa, eşitsizliğe, insan hakları ihlallerine, çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı ve İş Kanunu'nda belirtilen şekilde uygun şartlar sağlanmaktadır.

Bütün Topluluk şirketlerimiz TS EN 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim sistemi ile belgelendirilmiştir. İSG Politikamız mevcuttur. Aylık iş kazaları İSG Birimi tarafından raporlanmaktadır. İSG risk analizleri yapılmaktadır. Aylık İSG kurul toplantıları da üst yönetim katılımı ile gerçekleştirilmektedir.

Kişisel verilerin korunmasına dair süreç ve politikalar oluşturulmuş olup, düzenli olarak güncellenerek kontrol edilmektedir.

Bütün Topluluk şirketlerimizde müşteri memnuniyetine önem verilerek Müşteri Anket Formu kullanılmakta olup, her yıl düzenli olarak müşterilere gönderilerek memnuniyetleri ölçülür ve gerekli görüldüğünde ivedilikle aksiyon alınır.

Şirketin Yönetim Kurulu ile Denetim Danışma ve Onay Kurulu (DDO) tarafından onaylanan ve tüm Alarko Holding A.Ş. Mensupları ve Yönetimi tarafından kabul edilen Alarko Şirketler Topluluğu Felsefesinde de belirtilen etik kurallar ve prensipler Faaliyet Raporu'nun "Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk" başlığı altında paylaşılmaktadır.

D. Kurumsal Yönetim İlkeleri

Sürdürülebilirlik kurumsal yönetim stratejisinde odak noktasındadır.

Sürdürülebilirlik faaliyetleri tüm Topluluk şirketlerinde desteklenmekte ve aktif görev alınmaktadır. Bu kapsamda Gruplarımız arasında ağaçlandırma projeleri düzenlenmekte, kadın kooperatifleri desteklenmektedir. KalDer üyeliğimiz çerçevesinde EFQM mükemmellik modeli uygulanmaktadır. Topluluk şirketlerimizden Alarko Carrier'da SA 8000 Sosyal Sorumluluk (Social Accountability) Sertifikası da 2005 yılında alınmış olup 2014 yılında yenilenmiştir.

Rüşvet ve yolsuzlukla ilgili olarak disiplin prosedürü uygulanmaktadır.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ / BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A. Genel İlkeler						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X			Süreç bazlı risk analizleri yapılmıştır. İş etiği kuralları çerçevesinde, pay sahipleri, menfaat sahipleri ve kamuoyu ile ilişkilere yönelik düzenlemeler mevcuttur.	https://www.alarko.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yaklasimimiz/ ve 2022 Sürdürülebilirlik Raporu sayfa 36,37,38,39
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X	İnsan ve Organizasyon Politikası ile Menfaat Sahipleri Politikası oluşturulmuştur.	Alarko Kurumsal Web site /Yatırımcı İlişkileri/ Kurumsal Yönetim/Politikalar
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X			Gezegen, İnsan ve Kültür, Dijital Dönüşüm ve İnovasyon konu başlıkları altında hedefler belirlenmiştir.	https://www.alarko.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yaklasimimiz/ ve 2022 Sürdürülebilirlik Raporu sayfa 32
A2. Uygulama/İzleme						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X			KAP'ta duyurulmuştur	2022 Sürdürülebilirlik Raporu sayfa 34
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Yönetim Kuruluna raporlanmıştır	Alarko Kurumsal Web site/Yatırımcı İlişkileri/ Faaliyet Raporu
A2.3	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X	Yıllık bazda uygulamalar ve eylemler rapor kapsamında paylaşılmaktadır.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu sayfa 41-60
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X			Geriyeye dönük 3 yıllık veriler raporda paylaşılmaktadır.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu sayfa 64,65,66,67
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X			Yıllık bazda uygulamalar ve eylemler rapor kapsamında paylaşılmaktadır.	https://www.alarko.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yaklasimimiz/ ve 2022 Sürdürülebilirlik Raporu sayfa 41-60
A3. Raporlama						
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				Alarko Kurumsal Web site/Yatırımcı İlişkileri/ Faaliyet Raporu
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X			Takip edilen çok öncelikli konuların BM SKA uyumu bilgileri raporda paylaşılmıştır.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu sayfa 38,39
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.				X	Bulunmamaktadır
A4. Doğrulama						
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafa doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.		X		Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
B. Çevresel İlkeler						
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X			ISO 14001 belgemiz mevcuttur	Alarko Kurumsal Web site/Yatırımcı İlişkileri/ Faaliyet Raporu ve 2022 Sürdürülebilirlik Raporu sayfa 41
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.		X		Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
B3	A2.1'de verilmiştir.					
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim Kurulu Üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.		X		Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.		X		Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
B6	A2.4'te verilmiştir.					
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.		X		Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.		X		Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X			Gösterge kapsamlı olarak paylaşılmıştır.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu sayfa 64,65,66,67
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını kamuya açıklanmıştır.		X		Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

İLKE		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ / BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir.	
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.			X		Hedefler belirlenmiştir. Uygulamalar paylaşılmıştır.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu sayfa 32
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.			X		Gezegen konu başlığı altında incelenmiştir.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu sayfa 40-44
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir.	
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir.	
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir.	
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X				Gösterge kapsamlı olarak paylaşılmıştır.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu sayfa 67
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.			X		Elektrik ve Su tüketimine dair bilgiler paylaşılmıştır.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu sayfa 67
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektrığe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.			X		Faaliyetler kapsamında stratejik bakış açısı ve yeni uygulamalar paylaşılmıştır.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu sayfa 10,14
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir.	
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir.	
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.			X		Su tüketim verileri paylaşılrken, hedefler içinde su tüketimini azaltma yer aldığı bilgisine yer verilmiştir. X	2022 Sürdürülebilirlik Raporu sayfa 67
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir.	
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir.	
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir.	
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir.	
C. Sosyal İlkeler							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.			X		İnsan ve Organizasyon Politikası ve Menfaat Sahipleri Politikasında Yer verilmiştir.	Alarko Kurumsal Web site /Yatırımcı İlişkileri/ Kurumsal Yönetim
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözétilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				İnsan ve Organizasyon Politikası ve Menfaat Sahipleri Politikasında yer verilmiştir.	Alarko Kurumsal Web site /Yatırımcı İlişkileri/ Kurumsal Yönetim

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ / BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C1.3		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
C1.4			X		Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensiplerinde yer verilmiştir	Alarko Kurumsal Web site /Yatırımcı İlişkileri/ Kurumsal Yönetim
			X		Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensiplerinde yer verilmiştir. Sürdürülebilirlik raporunda ise verilen eğitim süreleri ve iyileştirme programları hakkında bilgi verilmiştir.	Alarko Kurumsal Web site /Yatırımcı İlişkileri/ Kurumsal Yönetim ve 2022 Sürdürülebilirlik Raporu sayfa 46-52
C1.5			X		Şirket içinde bütün çalışanların şikayet, geri bildirim ve yorum yapmalarını sağlayacak bilgi portalı sağlanmıştır. Intranet bu konulara uyumlu hale getirilmiştir.	Alarko Kurumsal Web site /Kariyer ve Yasam
		X			Memnuniyet çalışmaları 2 yılda bir gerçekleştirilmektedir. İlgili verilere ve çalışmalara raporda yer verilmiştir.	Alarko Kurumsal Web site /Kariyer ve Yasam ve 2022 Sürdürülebilirlik Raporu sayfa 46-52
C1.6	X				Bilgiler kamunun dikkatine sunulmuştur.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu sayfa 27-28
	X				Bilgiler kamunun dikkatine sunulmuştur.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu sayfa 27-28
C1.7	X				KVK politikası oluşturulmuştur.	Alarko Kurumsal Web site /Hakkımızda/Kişisel Verilerin Korunması
C1.8	X				Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensiplerinde yer verilmiştir	Alarko Kurumsal Web site /Yatırımcı İlişkileri/ Kurumsal Yönetim
C1.9	X				Sosyal sorumluluk kapsamında yapılan çalışmalar her yıl paydaşların bilgisine sunulmaktadır.	https://www.alarko.com.tr/surdurulebilirlik/toplumsal-yatirimlar/
C1.10	X				Katalog eğitimleri arasında zorunlu olarak alınmasına yer verilirken, yıllık değerlendirme ve gözden geçirme toplantıları ile stratejik aksiyon toplantıları düzenlenmektedir.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu sayfa 46-49
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1		X			Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	
C2.2	X				Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu sayfa 29
C2.3	X				Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu sayfa 4, 69,70,71,72,73,74
C2.4	X				Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu sayfa 62,63
C2.5	X				Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	Borsa İstanbul Endeks veri sağlayıcısı platformu üzerinden veriler girilmiş ve endeks kapsam geliştirme faaliyetleri yürütülmüştür.
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri						
D1	X				Önceliklendirme analizlerinde iç ve dış paydaşların görüşleri ve fikirleri alınmış, stratejik hedefe dahil edilmiştir.	2022 Sürdürülebilirlik Raporu sayfa 36,37,38
D2	X				Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	Alarko Kurumsal Web site/Sürdürülebilirlik/Sorumluluk ve 2022 Sürdürülebilirlik Raporu sayfa 76,77

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu

Alarko Holding Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na;

Alarko Holding Anonim Şirketi ("Şirket") tarafından kurulan riskin erken saptanması sistemi ve komitesini denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Sorumluluğu

6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun ("TTK") 378'inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca yönetim kurulu, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ile riskin yönetilmesi amacıyla uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.

Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, yaptığımız denetime dayanarak, riskin erken saptanması sistemi ve komitesine ilişkin bir sonuca varmaktır. Yaptığımız denetim, TTK'ya, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporuna İlişkin Esaslara" ve etik kurallara uygun olarak yürütülmüştür. Bu Esaslar tarafımızca; şirketin riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurup kurmadığının belirlenmesini, kurulmuşsa sistem ve komitenin TTK'nın 378'inci maddesi çerçevesinde işleyip işlemediğinin değerlendirilmesini gerektirmektedir. Riskin erken saptanması komitesi tarafından risklere karşı gösterilen çarelerin yerindeliği ve riskler karşısında yönetim tarafından yapılan uygulamalar, denetimimizin kapsamında değildir.

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Bilgi

Şirket, söz konusu komiteyi 2012 yılında kurmuş olup, komite 3 üyeden oluşmaktadır. Komite kurulduğu tarihten itibaren Şirket'in varlığını, gelişmesini tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacına yönelik her iki ayda bir defa olmak üzere toplam 6 defa toplanmış ve hazırladığı raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Sonuç

Yürüttüğümüz denetim sonucunda, Alarko Holding Anonim Şirketi'nin riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378'inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

İstanbul,
18 Nisan 2024

**BDO Denet Bağımsız Denetim
ve Danışmanlık A.Ş.**
Member, BDO International Network



BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş., a Turkish joint stock company, is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee, and forms part of the international BDO network of independent member firms.

Garantisli ile sınırlı bir Birleşik Krallık şirketi olan BDO International Limited'in üyesi ve bir Türk anonim şirketi olan BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık Anonim Şirketi, bağımsız üye kuruluşlardan oluşan BDO ağına bir parçasını teşkil etmektedir.

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu



BDO Turkey
Tel : +90 212 365 62 00
Fax: +90 212 365 62 01
e-mail: bdo@bdo.com.tr
www.bdo.com.tr

BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.
Tic.Sicil Numarası : 254683
Mersis Numarası : 0291001084600012
Eski Büyükdere Cad. No:14 Park Plaza Kat:4
Maslak 34398 Sarıyer/İstanbul

Alarko Holding Anonim Şirketi Genel Kurulu'na;

1. Görüş

Alarko Holding Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Topluluk") 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Topluluk'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik ilkelere uygun olarak Topluluk'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Topluluk'un 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 18 Nisan 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Topluluk yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününün izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Topluluk'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak üzere hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporunda ayrıca, Topluluk'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Topluluk'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Topluluk'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken T.C. Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Topluluk'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca kabul edilen BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Taceddin Yazar'dır.

İstanbul,
18 Nisan 2024

**BDO Denet Bağımsız Denetim
ve Danışmanlık A.Ş.**
Member, BDO International Network



Sonuç

Değerli Hissedarlarımız,

Faaliyet Raporumuzu, Şirketimizi size en ayrıntılı şekilde anlatmak üzere hazırladık. 2023 yılını tüm çalışanlarımızın titiz ve özverili çalışmaları ile güçlü bir performans göstererek kapattık. Topluluğumuz sürdürülebilir büyüme hedefine 2024 yılında da esnek ve rekabetçi organizasyon yapısı sayesinde ulaşacaktır. 2024 yılının sizlere ve değerli çalışanlarımıza sağlık, huzur ve mutluluk getirmesini dileriz.

Yönetim Kurulu

İletişim

ALARKO MERKEZ

Muallim Naci Cad. No: 69
34347 Ortaköy, İstanbul
Tel: (0212) 310 33 00
Faks: (0212) 260 71 78 - 227 04 27
web: www.alarko.com.tr
e-mail: info@alarko.com.tr
Ticaret Sicil No: İstanbul, 118376
Mersis No: 0048 0036 1010 0025

ANKARA BÜRO

Sedat Simavi Sokak. No: 48
06550 Çankaya - ANKARA
Tel: (0312) 409 52 00/Pbx
Faks: (0312) 440 79 30

İZMİR BÜRO

Akdeniz Mah. Şehit Fethi Bey Cad. No: 55/13
35210 Konak - İZMİR
Tel: (0232) 483 25 60/Pbx
Faks: (0232) 441 55 13

ADANA BÜRO

Ziyapaşa Bulvarı Çelik Apt. No: 19/5-6
Kat: 1 01130 ADANA
Tel: (0322) 457 62 23/Pbx
Faks: (0322) 453 05 84

ANTALYA BÜRO

Mehmetçik Mah. Aspendos Bulvarı
No: 79/E 07300 ANTALYA
Tel: (0242) 322 00 29 - 322 66 64/Pbx
Faks: (0242) 322 87 66

