

Uluslararası Projeler Kıtalararası Başarılar

Bu sayımızda yine her zaman olduğu gibi gruplarımızın devam eden veya tamamladıkları projelerinden haberleri ve diğer faaliyetlerimizi gururla paylaşıyoruz. Taahhüt Grubumuzun Adana'da tamamladığı ve Enerji Grubumuz tarafından işletilecek olan Karakuz Barajı ve Hidroelektrik Santrali çok yakında devreye sokulacak. İstanbul metrosunda Yenikapı-Aksaray hattı geçtiğimiz aylarda yolcu taşımaya başladı, şimdi ise gözler heyecanla beklenen Levent-Hisarüstü projemizde. Kazakistan'da Bozshakol Bakır Madeni, Taldykol Arıtma Projesi, Aktau-Manasha'da yol yapımı grubumuzun değişik bölgelerde son hızla ve başarıyla devam eden faaliyetleri arasında. Enerji Grubumuzun bir diğer yeni üyesi Alen Alarko Enerji, bu sektörde faaliyetlerine başladı. İhracat yaptığı ülkelere yenilerini ekleyen Alarko Carrier, marka değerini de bir önceki yıla göre arttırarak Türkiye'nin en değerli ilk 100 markası içindeki yerini güçlendirdi. Turizm Grubumuzda ise 10. kez "en iyi resort oteli" seçilen Hillside Beach Club, kalitesini kanıtlamış bir tatil mekânı olarak gurur kaynağımız olmayı sürdürüyor. Öte yandan Alarko İstikbal Kulübü de yeni temsilcilikleriyle bütün şirketlerimizi kapsayan aktif çalışmalarına devam ediyor.

Alarko değişik sektörlerdeki faaliyetlerini geniş bir coğrafyada sürdürerek ülkemizi başarıyla temsil ederken, diğer Türk şirketlerine de vizyonu ile öncülük ediyor.



YENİKAPI - AKSARAY Metrosu Yolcu Taşımaya Başladı

SAYFA 5



Hillside Beach Club 10. kez "en iyi" seçildi

SAYFA 28



ALARKO Carrier'in
Marka Değeri Arttı



Alarko Günü

SAYFA 20

"Gençlere Yol Haritası"

Hayatınızı planladınız mı? Aranızda, planlamanın önemini küçümseyenler bulunabilir. Seneca'nın bir sözünü tercüme etmekte yetiniyorum. Varacağı limanı bilmeyen yelkenli için hiçbir rüzgâr elverişli değildir.

İSHAK ALATON

SAYFA 3



ALARKO *60 yil*





Gençlere Yol Haritası

Hayatınızı planladınız mı ?

Aranızda, planlamanın önemini küçümseyenler bulunabilir. Seneca'nın bir sözünü tercüme etmekle yetiniyorum. Varacağı limanı bilmeyen yelkenli için hiçbir rüzgâr elverişli değildir. Siz, hedefinizi, arzu ve isteklerinize göre tarif ve tespit edememişseniz, bütün maddi ve manevi servetiniz işe yaramayabilir.

Hayatınızı akıllı bir şekilde planlamanız, evvela kendinizi iyi tanımakla başlar. İnsanın kendini tanıması, sanıldığından daha zordur, zira, yaşı- nız ne olursa olsun, şimdiden kalıplaşmış bazı önyargılarınız vardır. Bunlardan bazılarını siz, kendi kendinize aşıladınız. Diğer bazılarını da yakın etrafınız, size iyilik yapıyorlar zannı ile sizi inandırmışlar. Kendinizde, zannettiğinizden daha fazla bilgi, beceri ve muvaffak olma hırsı var. Bunlar, kısa hayatınızda, akranlarınız arasında sizin ayrıcalıklı ve üst düzey bir yere gelmeniz için gerekecektir.

Şimdi derin bir nefes alıp, aynanın karşısına geç- çin ve uzunca bir müddet gözlerinizin içine ba- kın. Kendinizi bulmaya ve tanımaya çalışın. Sizi rahatsız etse de, kendinize, bazı sualler yönel- tin. Geçmiş günlerde başınızdan geçen bazı nahoş hadiseleri tekrar gözden geçirin. Bunların tat- sız neticelerinde, kendi hatalarınızın payının ne kadar olduğu hakkında bazı yargılara varmaya çalışın... Ve bunları düşünürken, mümkün oldu- ğu kadar tarafsız olmaya çalışın. Ne kendinize eziyet edip hep kendinizi suçlamanıza gerek var, ne de kabahati hep başkalarında bulup kendiniz- den kaçmanıza... Ortada bir yerde olmaya çalı- şın, en önemlisi, kendinizle bir dostluk kurmaya başlayın.

Bu metodu bir müddet deneyip rahatladıktan sonra, aktiflerinizin bir bilançosunu çıkarın. Ra- kamlardan ve maddi varlıklardan bahsetmedi- ğimi tabii ki anladınız. Dış görünüş, genel kültür, insanlarla diyalog kurma yeteneği, yabancı dil bilgisi ve yeni bir dil öğrenme yeteneği gibi ak- lınıza birçok hususlar gelecektir. Bunları alt alta sıralayıp, kendinize göre birer birer not veriniz. Ve bundan sonra hayatınızın kalan kısmını akıllı bir şekilde planlamaya başlayınız.

Size menfi görünen, ancak yaratılışınızdan kay- naklandığı için değiştirme imkânı bulamadığınız hususlar üzerinde fazla durmayın. Bunlar hırs ve cesaretinizi azaltmasın. Mesela dünyaya kısa boylu olarak gelmişseniz, bundan sonra iyi bir basketbolcu olamayacağınızı düşünüp uykunu- zu kaçırmayın. Etrafınıza bir bakın, yakın veya uzak çevrenizde kendi mesleğinin en üst nokta- sına varmış, neşe ve dinamizm dolu birçok kısa boylu insan göreceksiniz.

Etrafınızla iletişim kurmakta zorlanıyor musu- nuz? Bu mevzuda, az bir gayretle, kısa bir za- man içinde harikalar yaratabilirsiniz. Düşünün ki, bütün diğer insanlar da sizin kadar zayıf ve sizin kadar kuvvetlidir. Ne onları küçümseyin, ne de kendinizi onlarla mukayese ederken kendinizi onların altında görün. Onlarla iyi ve sağlıklı bir denge kurun, onları anlamaya, dertlerine ve ne- şelerine ortak olmaya çalışın. İstemeyerek bir arkadaşınızın kalbini kırdığınızda, vakit geçirme- den ve kimseyi suçlamadan, rahat ve samimi bir şekilde özür dileyip gönlünü alın. Onu da sa- yısız sevgili dostlarınızın arasına katın.

Bugünkü uğraşınız size uygun mu? Size heye- can veriyor mu? Her gün yeni bir şey öğrendiği- nizi ve bunları her gün daha iyi kullanıp müspet neticeler aldığınızı hissediyor musunuz? O halde iyi bir yolda başladınız, ancak bazı eksiklerinizi tamamlamanız gerekiyor. Mesela yabancı lisan bilmiyorsunuz. Lise İngilizce'niz zayıf kalmış. Bugün, üst kademelere gelmek için hiç olmazsa İngilizce'nizin iyi, hatta çok iyi olması şart. "İler- letemiyorum, işimden başımı kaşıyacak vakit bulamıyorum". Ne güzel ve ne kolay bir kaçış değil mi? Ama bunu siz de aynada pek inandı- rıcı bulmadınız. Frenlerin deyimini ile "İstemek, yapabilmektir" Siz sadece isteyin, ama samimi- yetle isteyin, ondan sonrası kolaydır. Bir lisanı iyi biliyorsanız ikinci bir lisan öğrenin, istek olunca, zaman ve mekân daima yaratılır.

Güzel sanatlar ile ilgilenin; sergilere, tiyatroya, konserlere gidin. Klasik müzik denen engin zen- ginliği henüz keşfedememiş iseniz hemen bunu da planlayın, bunun için de çok zaman veya maddi imkân gerekmiyor. Başta size sıkıcı gelebilir, ama sabredin, biraz kulak verin, peşin yargılarınızdan



İshak ALATON
Yönetim Kurulu Başkanı

arının. Evinizde belki hiç klasik müzik dinlemediniz ama, siz yeni bir hayat hazırlıyorsunuz kendinize. Niçin bu güzelliği kendinize lâıyk görmüyorsunuz? İnsanlığın size hediye ettiği bu melodiler dünyası sizin için hayat boyu haz ve neşe kaynağı olacak, renkleri daha bir canlı göreceksiniz.

Yirmi yaşlarında bir genç için orta yaşlılık, ve hele bu ölümlü dünyadan ayrılma yaşına gelmek ko- laylıkla idrak edilebilen bir husus değildir. Bu genç yaşta insan hep genç kalacakmış gibi hissederek kendini... Sanki yaşlanmak başkaları içindir. An- cak, günün gece yarısına gelip yatağa girerken, hiç bir zaman geri gelmeyecek bir gününüzün daha geçmiş ve az veya çok fakat belirli sayıdaki günlerinizden birinin daha eksilmiş olduğunu dü- şünün. Ve bir gün bakarsınız ki, gençlik, orta yaşlı- lık da geçmiş, yolun sonu ufukta görünmüş.

İşte, daha iş hayatına yeni başlarken, orta yaş he- nüz çok uzakta sisler arasında saklı iken, siz genç- lere soruyorum: Hayatınızı planladınız mı?

Ben seksensekiz yaşıma girdim. Önümde kalan aktif çalışma yıllarımın azlığı beni hiç üzüyor, haz ve heyecanımı azaltmıyor. Hiç ölmeyecek gibi, uzun vadeli, kendi çapımda büyük projeleri hayal ediyor, bunları gerçekçi ve mantıksal veri- ler içinde hangi şartlarda gerçekleştirebileceğimi düşünüyorum. Ve bir gün, aranızdan ayrılmam gerektiği zaman, bu projeleri daha engin ufuklara götürecek mesai arkadaşlarıma ve gençlerimize güveniyorum.

Karakuz Barajı ve Hidroelektrik Santrali Projesi

Adana Karakuz Barajı ve HES Projesi, Adana ili Pozantı ve Karaisalı ilçeleri sınırları içinde Körkün Çayı üzerinde inşa edilmiştir. Kurulu gücü 76 MW olan tesisin yıllık enerji üretimi 276 GWh olacaktır.

Adana Karakuz Barajı ve HES Projesi'nin Devlet Su İşleri (DSİ) tarafından geçici kabulleri 10 Ekim 2014 tarihinde yapılmıştır.

Şu an 3,10 mt. çapında ve 11 km uzunluğundaki Enerji Tünelinin, karstik bölgelerden geçtiği zeminlerde güçlendirme çalışmaları devam etmektedir. Bu çalışmaların bitmesine müteakip Enerji Bakanlığı tarafından yapılacak kabuller sonrası sistem devreye alınacaktır.



Proje kapsamında yapımı tamamlanan üniteler:

1. Kret uzunluğu yaklaşık 200 metre ve temelden yüksekliği 45 metre olan beton baraj
2. Çapı 6 metre, uzunluğu 327 metre olan derivasyon tüneli
3. 780 bin m³ yamaç kazıları
4. 6,2 km uzunluğunda sağ ve sol sahil ulaşım yolları
5. Enerji tüneli giriş yapısı
6. Çakıl geçidi
7. Mekanik kapak ve ızgara yapıları
8. 33 km uzunluğunda yüksek gerilim enerji nakil hattı
9. Şalt sahası
10. Santral binası ve elektromekanik tesisleri ile birlikte 2 adet düşey eksenli pelton türbin
11. Çapı 12 metre, derinliği 56 metre olan denge bacası
12. 6,9 km uzunluğunda denge bacası ulaşım yolları
13. Kuyruk suyu yapısı



Yenikapı - Aksaray Metrosu

Yolcu Taşımaya Başladı

İstanbul Metrosunun 2. aşaması olan Şişhane-Yenikapı Arası Metro Hattı, Haliç, Yenikapı ve Vezneciler İstasyonları 2014 yılı Şubat ve Mart aylarında yolculu işletmeye alınmıştı. Bu defa, yüklemimiz altındaki son etap olan Yenikapı - Aksaray Metrosu da, 09 Kasım 2014 tarihinde yolcu taşımaya başlamış bulunmaktadır.



istanbul Metrosunun Hacıosman - Yenikapı (M2) Hattı'nın 2. aşaması olan Şişhane - Yenikapı Arası 3 İstasyon ve 3,7 km'lik Metro Hattı ile Haliç ve Yenikapı İstasyonları 15 Şubat 2014 tarihinde, Vezneciler İstasyonu da 16 Mart 2014 tarihinde yolculu işletmeye açılarak Marmaray Projesi, Sarıyer-Hacıosman İstasyonu ile entegre edilmiş olmaktadır. Bu entegrasyon sayesinde, günlük yolcu sayısı 4'er dakikalık sefer aralıkları ile 430.000 kişiye yükselmiştir.

Yenikapı - Aksaray Hafif Raylı Sisteminin devreye alınması ile Aksaray - Otogar - Atatürk Havalimanı - Bağcılar - Başakşehir - Olimpiyat Stadı Metro Hatları da Yenikapı'ya bağlanmış olmaktadır.

Bu bağlantı ile Yenikapı'da; Metro, Hafif Metro, Marmaray, ve İDO Deniz Hatları'nın yolcu aktarmaları tek merkezde mümkün hale gelmiş olup, bundan böyle Hacıosman yönünden ge-

len 430.000 yolcuya ilave olarak, Yeşilköy ve Kırazlı yönünden de 350.000 yolcu Yenikapı merkezine gelerek toplam günlük yolcu sayısını 780.000 kişiye çıkaracaktır.

Tarafımızdan tamamlanarak devreye alınan Yenikapı - Aksaray Hafif Raylı Sistemi sayesinde Kartal'dan ve Hacıosman'dan hareket eden yolcular, artık kolaylıkla Atatürk Havalimanı'na ve Olimpiyat Köyü'ne kadar gidip, gelebilmektedir.



Bozshakol Bakır Madeni Projesi İnşaatı

Kazakistan



Kazakistan Bozshakol Bakır Projesi EPC sözleşmesi 20 Eylül 2011'de Kazakhmys Şirketi ile Alarko Taahhüt Grubu arasında imzalanmış olup orijinal sözleşme bedeli 474 milyon USD dir.

Proje kapsamında 35.000 m² proses binası, 15.000 m² non-proses binası, 1.500 kişinin yaşayacağı 27.000 m² kalıcı kamp tesisi, 34 km

karayolu 35 km demiryolu, 1 adet toprak gövde dolgulu atık göleti ile muhtelif yapı ve tesisler vardır.

74 adet Proses ekipman grubunun üretimi tamamlanmış ve tamamı şantiyeye ulaşmıştır.

Non-Proses ve kalıcı kamp binalarının tesis içi demir yolu ve yolların devlet kabulleri tamam-

lanarak İşverenin kullanımına verilmiştir.

Ekim ayında 2 milyon adam saat iş kazasız çalışma hedefine ulaşılmıştır.

Projedeki ana büyüklükler:

1.700.000 m³ kazı, 450.000 m³ dolgu, 120.000 m³ betonarme, 17.000 ton çelik ve 190.000 m² kaplama.



Levent - Hisarüstü Metro Hattı İşletmeye Açılıyor

Metro Hattı'nın son ray kaynağı Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Lütfi Elvan tarafından yapıldı.

Levent-Hisarüstü Metro Hattı, mevcut Yenikapı-Haciosman Metro hattına ait Levent istasyonuna entegre edilen Levent Çarşı İstasyonu ile, Nispetiye – Etiler - Rumeli Hisarı/Boğaziçi Üniversitesi koridorundaki tek tüplü tünel yapısı ve kamulaştırma gereği doğurmadan çözülen kompakt İstasyon yapıları tasarımı ile İstanbul'un önemli arterlerinden Nispetiye Caddesi'ndeki trafik yoğunluğunu, ekonomik açıdan en uygun olan çözüm ile, azaltacak metro hattı olmuştur. Projenin tamamlanması ile 7696 yolcu/saat/yön ulaşımı gerçekleştirilebilecek kapasite oluşturulmuş olacaktır.

"İstanbul Metrosu III. Aşama IV. Levent – Ayazağa Kesimi, Seyrantepe depo sahası ve depo bağlantı hatları ikmal inşaatı ve elektro-mekanik sistemler temin, montaj ve işletmeye alma işleri" kapsamında Bakanlar Kurulu keşif artışı

kararı neticesinde yapılmakta olan "Levent-Hisarüstü bağlantısı ve Sanayi-Seyrantepe ilave tünel işleri" işi; Levent – Hisarüstü kesiminde, mevcut Levent İstasyonu ile bağlantısı olan Levent Çarşı İstasyonu ve Nispetiye, Etiler, Boğaziçi Üniversitesi İstasyonları ile trenlerin bakım ve onarımları için Seyrantepe bakım alanına erişimleri amaçlı olarak ana hattından mevcut Yenikapı - Haciosman hattına bir bağlantı tüneli ve Sanayi - Seyrantepe kesiminde, mevcut kapasiteyi yaklaşık olarak iki katına çıkarmak amaçlı olan ilave bağlantı tüneli işlerinin; inşaat ve ince inşaat işleri, demiryolu işleri, elektro - mekanik sistemler temin, montaj ve işletmeye alma işlerini kapsamaktadır. Aşağıdaki ilerleme hızları ile Ocak - Ağustos 2013 arasında yer teslimleri yapılan hat'ta, 21 Mart 2014 tarihinde tren sürüşü de gerçekleştirilmiştir.



Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Lütfi Elvan tarafından "butik metro" olarak adlandırılan Levent-Hisarüstü Metro Hattı'nda son ray kaynağı 11 Eylül 2014 tarihinde Bakan Elvan tarafından yapıldı.

Oldukça kısa zaman aralığında tamamlanan, Levent-Hisarüstü Metro Hattı inşaat işleri proje ilerleme hızları aşağıda belirtilmiştir.

Tünel Kazı-Destek İşleri	: 1,72 m/gün
Tünel İç Kaplama İşleri	: 9,39 m/gün
Rayaltı Beton İşleri	: 58,67 m/gün
Ray Montajı İşleri	: 23,47 m/gün

Sinyalizasyon Sistemi ve Sistem Mühendisliği Testleri tamamlanmıştır. Yapılan deneme işletmesi sonucunda hat Şubat 2015 sonu itibarıyla yolculu işletmeye açılmaya hazır hale gelmiştir. Sanayi-Seyrantepe İlave Bağlantı Hattı kısmında ise, tünel betonarme iç kaplama imalatları tamamlanmış olup demiryolu ve elektro-mekanik imalatları da büyük oranda tamamlanmıştır. Bu hattın da 2015 yazı itibarıyla yolculu işletmeye açılması planlanmaktadır.



Taldykol Arıtma Projeleri

Taldykol arıtma projesinde ilk iki fazı sözleşme süresinden önce tamamladık.



Astana Valiliği tarafından Mayıs 2011'de Faz 1 projesinin, Kasım 2011'de Faz 2 projesinin ihaleleri tarafımıza yapılmıştır.

Faz 1 projesi, 29 ay yapım süreli 11 km basınçlı 1.200 mm çapında HDPE boru hattı döşenmesi, yeni araç tamir bakım atölyesi (1.227 m²), yemekhane binası rehabilitasyonu (50 kişilik,

652 m²), elektrik atölyesinin rehabilitasyonu (418 m²), 2 katlı güvenlik binası (62 m²), tek katlı güvenlik binası (20 m²) ve işletme-bakım ekipmanlarının tesliminden ibarettir.

Bu işler hızlandırılmış iş programı uygulanarak yaklaşık 7 ay içinde tamamlanmıştır.

Faz 2 projesinin süresi 19,4 aydır. Proje kapsa-

mında 60.000 m²'lik havalandırma tanklarının rehabilitasyonu, ultraviyole tesisinin rehabilitasyonu, paket laboratuvar ünitesinin kurulması, kompresör binasında 2 adet kompresör değişimi, 2 adet birincil çamur pompası binasının rehabilitasyonu, tesis içi asfalt ve çevre düzenleme işleri mevcuttur. Bu işler hızlandırılmış iş programı uygulanarak yaklaşık 11 ay içinde tamamlanmıştır.





Taldykol Arıtma Projesinde 3. Faza Başladık, İşler Devam Ediyor

Astana Valiliği tarafından Mart 2012 tarihinde tarafımıza ihale edilmiş bulunan 44,5 ay yapım süreli bir iştir. Taldykol Gölü'nün toplam hacmi 65 milyon m³'tür. İşin kapsamında Astana şehrinin atıksu arıtma tesisinin kirlettiği Taldykol Gölü'nün, su altı kazı ekipmanları ve geotekstil tüpler yardımıyla temizlenmesi hedeflenmektedir. Göl tabanında yaklaşık olarak 4,1 milyon m³ balçık olduğu bilinmektedir. Gölü temizledikten sonra etrafında 17 milyon m² arazinin tesviyesi ve çimlendirme işleri yapılacaktır. İşveren tarafından Faz 3 projesinin başlangıcı, Faz 4 projesinin test ve devreye alma işiyle eş zamanlı başlamak üzere Haziran 2014 tarihine ötelenmiştir. Gün itibarıyla; drenaj sahası toprak işleri, dış saha elektrik hattı temin işleri, saha içi boru hatları, dredgerlar için iskele, çökeltme ve dengeleme havuzları ve kimyasal laboratuvar imalatları tamamlanmıştır. Saha gölden çamur çekme işlerine hazır hale getirilmiştir. Hızlandırılmış iş programıyla planlanan bitiş tarihi ise Mart 2017'dir. Ekolojik bir proje olan 3. etap Astana şehri için büyük öneme sahiptir. Proje tamamlandığında göl çevresinde bulunan bataklık alanlar tamamıyla kurutulacaktır. Halihazırda bulunan sazlık, sivrisinek ve kötü kokudan arındırılarak yaşam bölgesi haline getirilecektir.

Taldykol Arıtma Projesinde 4. Fazı Sözleşme Süresinden Önce Tamamladık

Astana Valiliği tarafından Eylül 2012 tarihinde tarafımıza ihale edilmiş ve 36 ay yapım süreli bir iştir. Proje sonunda mevcut arıtma tesisinde arıtılan su, insanların yaşam alanlarının bulunduğu Astana şehrinin ortasından geçen Esil Nehri'ne verilecektir. Halihazırda mevcut tesiste yapılan mekanik ve biyolojik arıtmaya ilave olarak kimyasal arıtmanın yapılacağı ana arıtma binası ve

yardımcı ünitelerini kapsamaktadır. Kimyasal arıtmanın da devreye alınmasıyla mevcut atık su arıtma tesisi UNESCO standartlarında arıtma yapan bir tesis haline alacaktır. Projenin fiili başlangıç tarihi Nisan 2013'tür. 26 Mayıs 2014 tarihinde test ve devreye alma işlemlerine başlanmış olup, hızlandırılmış iş programıyla Kasım 2014 sonunda tamamlanmış ve geçici kabul işlemlerine başlanmıştır. Astana şehrine yeniden vali olarak atanan Adilbek Jaksibekov ile birlikte 15 Kasım 2014 tarihinde saha gezisi yapılmış, tamamladığımız fazla ilgili bilgiler verilmiştir.

Taldykol Arıtma Projesinde 5. Faza Başladık, İşler Devam Ediyor

Astana Valiliği tarafından Aralık 2013 tarihinde ihale edilmiş ve 40 ay sürelidir. Mevcut arıtma tesisinin 136.000 m³/gün olan kapasitesi bu projeye birlikte 254.000 m³/gün'e çıkarılacaktır. Proje kapsamında 1 adet kum tutucu bina, 8

birincil çökeltme tankları, 12 adet ikincil çökeltme tankları, 1 adet havalandırma tankı, 2 adet gravity tank, 1 adet arıtma binası, 1 adet kompresör binası, 1 adet bunker binası, 9 adet tesis içinde kurutma havuzu, 2 adet Taldykol Gölü mevkinde kurutma havuzu, katı çökelek pompa binaları, muhtelif pompa istasyonları, tesis içi borulama işleri, tesis dışında 9 Km uzunluğunda 1.200 mm'lik HDPE ve 4,6 km uzunluğunda 1400'lük çelik boru döşeme işleri yapılacaktır. Sahada işlere Nisan 2014 itibarıyla başlanmıştır. Gün itibarıyla 4,6 km çelik boru hattının montajı tamamlanmış olup menhol inşaatı işleri devam etmektedir. Çamur arıtma tesisi No 3 ve çamur yoğunlaştırma ve filtre arıtma binası beton işleri büyük ölçüde tamamlanmış, çelik konstrüksiyon montajı ve ince işler devam etmektedir. 1.çökeltme havuzlarının 8 tanesinin temel betonları ve perdesi dökülmüştür. Havalandırma tankının temel beton işleri tamamlanmıştır. 2. çökeltme tankları kazı işleri ve zemin ıslahı devam etmektedir. 2014 yılı için Asa'nın istemiş olduğu tesis içi ısıtma boru hattı devreye alınmıştır. Kum tutucu binası temel betonu imalatı tamamlanmış ve perde imalatları devam etmektedir. Tesis içi 1620'lik çelik boru montajı işleri devam etmektedir. 15 Kasım 2014 tarihinde Astana Valisi'nin katılımıyla saha gezisi yapılmış, projenin ilerleyişi, planlanan tamamlama tarihi ve önemi hakkında bilgi verilmiştir. Projenin resmi tamamlanma tarihi 20 Mart 2017'dir. Astana şehrinde Mayıs 2017'de düzenlenecek EXPO nedeniyle, hızlandırılmış iş programımıza göre 30 Aralık 2016 tarihinde tesisin devreye alınması planlanmaktadır.



Kazakistan Aktau - Manasha Yol Yapım ve Rehabilitasyon Projesi Tamamlandı

Atyrau - Aktau güzergâhı üzerinde bulunan Shetpe - Beyneu yerleşim yerleri arasındaki 201 km'lik yolun altyapı ve üstyapı işlerinin yapımı ihalesi Kazakistan Ulaştırma Bakanlığı tarafından 2012 yılında firmamıza ihale edilmiştir. Projenin yapım süresi 30 aydır ve mobilizasyon 2012 yılında tamamlanmıştır. 2013 yılı sonunda toplam 114 km yol yapılmıştır, 2014 yılında ise kalan 86 km yapılarak proje tamamlanmıştır.

Asya Yatırım Bankası tarafından finanse edilen ve 4 ayrı lot'dan oluşan projenin toplam sözleşme bedeli (%12 KDV dahil) 25.899.677.908,52 Kazakistan Tengesi olup, Sözleşmelerin %70'i sabit kurdan USD ve %30'u ise KZT Kazakistan Tengesi olarak ödendiğinden 4 lot için toplam sözleşme bedeli yaklaşık 165.236.045,67 USD'dir.

Sözleşme kapsamında toprak işleri, menfez ve drenaj yapıları, köprü, yol alt-temel (subbase), temel (base), poroz, binder ve aşınma asfalt tabakaları ile yatay ve dikey yol işaretlemeleri bulunmaktadır.

Yaklaşık 4 milyon m³ toprak işinin, toplam 2.600 metre uzunluğunda 115 adet menfez yapısının, 14 km uzunluğunda açık drenaj kanalının ve 55 metre uzunluğunda 1 adet köprü inşaatının bulunduğu projenin gerçekleştirilmesi için yaklaşık 25 milyon USD değerinde iş makinası ve tesis yatırımı yapılmıştır.

Bu bağlamda, projenin ihtiyacı olan 2,6 milyon ton agreganın tedarik edileceği taş ocağının 7 yıllık işletme ruhsatı şirketimiz adına alınmıştır. Agregata üretimi için 240 ton/saat ve 440 ton/saat kapasitede iki adet konkasör tesisi devreye alınmıştır. Bugüne kadar yapılan çalışmalar sonucunda proje ihtiyacının tamamı üretilmiştir.

Proje kapsamında yaklaşık 1,3 milyon ton bitümlü sıcak karışım asfalt üretecek olan 1 adet 320 ton/saat ve 2 adet 240 ton/saat kapasiteli asfalt plant kurularak imalatlarımız gerçekleştirilmiştir.

Projemizde agregata ve bitüm demiryolu ile nakledileceği için, iki ayrı demiryolu istasyonunda toplam uzunlukları 3.500 metre olan demir-



yolu branşmanları inşa edilerek işletmeye alınmıştır.

2013 yılı sonunda 61 adet menfez, 114 km toprak işleri, 53 km alt-temel (subbase), 61 km çimentolu stabilizasyon, 114 km temel (base), 114 km poroz asfalt ve 61 km binder imalatı tamamlanmıştır.

2014 yılı içinde 58 adet menfez, 88 km toprak işleri, 6 km alt-temel (subbase), 88 km çimentolu stabilizasyon, 88 km temel (base), 93 km poroz asfalt, 141 km binder ve 201 km aşınma tabakası imalatı tamamlanmıştır.

4 kontrattan oluşan yol projemizin;

Lot-1 : 5 Aralık 2014

Lot-2 : 17 Kasım 2014

Lot-3 : 8 Eylül 2014

Lot-4 : 17 Kasım 2014

tarihlerinde idareye teslimatı gerçekleştirilmiştir.



ALSİM Fidanlık Projesi Eğitimleri

Fidanlık Projesi eğitimlerinin 2014 yılı 3. programı 15-18 Ekim 2014 tarihleri aralığında Şekerpinar Ramada Otel'de gerçekleştirildi.

Fidanlık Projesi adayları, 15-16 Ekim 2014 tarihlerinde "Speak and More" firmasından Business Presentation Skills (Sunum Teknikleri) başlıklı eğitimi aldılar. Eğitimin tamamı ve sunumlar İngilizce yapıldı.

İlk günün sonunda Genel Koordinatör Yardımcısı Alper Kaptanoğlu "Prosedürlere Uygun İş Yapmamızdan Kaynaklanan Hatalarımız ve Sonuçları", güncel iş hayatından örneklerle anlattı. Alper Kaptanoğlu'nun diğer ana teması ise "Kuşaklar Arası Anlayış Farkları ve Bunun Çalışma Ortamına Etkileri" idi. Kuşaklar arası farkın açıldığını, artık klasik yönetici profili ile yeni kuşaklara ulaşma ve iş yaptırmanın zorluklarını anlatırken, gençlere de bu tür farklılıkları aşmanın yolları konusunda deneyimlerini aktardı.

Alsım Planlama Müdürü Osman İshakoğlu tarafından PBY Uygulamaları eğitimi verildi. Fidanlık çalışanları, planlamanın PBY sistemine bilgi girişinin ve takibinin önemine ilişkin bilgiler edinirken, karşılaşılan problemler hakkında uy-



gulamalara yönelik fikir alışverişinde bulundular. Ayrıca şirketin en önemli yazılımı konusunda daha geniş bir bakış açısından değerlendirme imkânı buldular.

Alarko Holding Yönetim Kurulu Üyesi Niv Garih'in katılımıyla gerçekleşen öğle yemeği organizasyonunda Alarko Holding'in genç fidanlara bakışını paylaştı. Yönetim Kurulu Üyesi Niv Garih'e sorular yönelten Fidanları'mız; aldıkları cevaplar ile kendilerine verilen değeri çok daha yakından hissetme fırsatı buldular. 18 Ekim tarihinde E&R Danışmanlık firması tarafından

"Acil Serviste Bir Cuma Gecesi Simülasyonu" ile "Tek Takım Olmak" eğitimi ile son buldu. Takım olmanın kişisel hedefler üzerindeki etkileri, takım içindeki iletişim ve koordinasyonun verimliliğe arttırıcı etkisi paylaşıldı. Katılımcıların, birey olarak güçlü yanları sayesinde takım içerisinde bulunabilecekleri konum üzerine farkındalık kazanmaları hedeflendi. Takım olabilmeyen ve takım çalışmasının kurumsal hedeflere ulaşmadaki faydasının aktarıldığı eğitimde; eğlenceli oyunlar ve eğitici temalar ile takım olmanın önemi bir kez daha vurgulandı.

Fidanlık Projesinin 2014 yılı son eğitim takvimi 14 – 18 Aralık 2014 tarihlerinde gerçekleştirildi.

15 Aralık 2014'te, katılımcıların Mayıs ayında İstanbul Kurumsal Gelişim firmasından almış oldukları Proje Yönetim Metodolojisi ve Uygulamaları eğitimi için hazırlamış oldukları ödevlerin değerlendirmesi yapıldı. Bu bilgiler ışığında proje yönetiminde dikkat etmeleri gereken hususları, çalıştıkları projelerde yapabilecekleri iyileştirmeleri hatırlama ve aynı zamanda şantiyelerde yaşanan problemleri farklı bakış açılarıyla değerlendirme fırsatı yakaladılar. Eğitimciler, yapılan ödev ve alınan eğitimin fidanlar tarafından uygulamaları hususunda bireysel geri bildirimler verdi.

Eğitimin ikinci gününde verilen Ticari Farkındalık konulu eğitimin akabinde 4 ay boyunca grupların takım halinde yaptıkları simülasyonların değerlendirmesi yapıldı. Eğitimde, bir şirketin 8 yıl boyunca farklı konularda bütçesinin ayarlayarak



üretim yapması ve ürünlerinin pazara sunulması ve satılması simüle edildi. Tüm bu kararların nasıl alındığı, neleri gözden kaçırdıkları ve neyi daha iyi yapabilecekleri konusunda bir sunum yaptılar.

Eğitimin üçüncü gününde Assess Danışmanlık firması tarafından Neo-PI-R kişilik envanter testleri konusunda geri bildirim verildi. Sonuçlar, kişilik, duygusal denge, dışa dönüklük, açıklık, geçimlilik, sorumluluk gibi 5 başlık altında değerlendirildi. Fidanların, elektronik ortamda cevapladıkları

240 soru, yöneticilerinin de eşliğinde kendilerine yorumlandı. Böylelikle katılımcılar, güçlü, gelişime açık yönleri konusunda bilgi sahibi oldular. Yurtdışı İş Geliştirme Grup Koordinatör Yardımcısı Mustafa Gafuroğlu'nun tecrübe paylaşım toplantısında Alarko Holding Politikamız kitabı içeriğini, Alsım'de yaşadığı anı ve tecrübeler ile pekiştirdiği insan odaklı sunumu gerçekleştirilmiştir.

Eğitimin son gününde ise katılımcılar, PDR Group'dan Yaratıcılık, Yenilikçilik ve İnovasyon başlıklı eğitim aldılar. Bu eğitimde inovasyonun farklı türleri ve örneklerini incelediler, inovasyon çerçevesinde son 10 yılın en yenilikçi etmenlerini sorguladılar, inşaat sektörüne yönelik inovatif yaklaşım önerilerinde bulundular. Mutluluğun zihin haritasından yola çıkarak farklı düşünebilmeleri için zihin haritalarını çıkartan gruplar, bu kelimeler üzerinden hikaye yarattılar.

Alen Alarko Enerji Ticaret A.Ş.

Alarko Enerji Grubu bünyesinde 3 Nisan 2014'de kurulan Alen Alarko Enerji Ticaret A.Ş., 2015 yılı ve sonrasında daha aktif bir şekilde faaliyetlerini sürdürmek için gerekli hazırlıkları yapmaktadır. Kurulma aşaması devam eden yeni piyasa işletmecisi EPIAŞ'ın, diğer bir deyişle Enerji Borsasının faaliyete geçmesi ile sektörde arzu edilen piyasa şeffaflığı, likidite artışı ve ürün çeşitliliğinin sağlanması beklenmektedir. Bu yeni piyasa dinamikleri içerisinde Alarko Enerji Grubu olarak dünya standartlarında bir Enerji ticareti organizasyonu yapısı ile faaliyet gösterme bilinci içerisinde yapılan hazırlıkların bazıları şöyledir:

- Dünyada İngilizce olarak yerleşmiş tanımlamaları ile Front Office (Ticari İşlemler), Mid Office (Piyasa Analizi,

Portföy ve Risk Yönetimi) ve Back Office (Finans ve Muhasebe) şeklinde bir organizasyon yapısı kurulması.

- Bu yapıdaki iş akışlarının operasyonel risklerinin minimuma indirilerek entegre edilmesini ve yönetilmesini sağlayan ETRM (Energy Trading and Risk Management) sisteminin kurulması.
- Mid Office içerisinde kullanılacak analiz yazılımlarının kurulması. Bu yazılımların içerisinde başlıca Fiyat Tahmini, Yük Tahmini, Üretim Tahmini ve Optimizasyon yazılımları örnek verilebilir.

Enerji ticareti faaliyetleri için yapılan bu hazırlıkların 2015 içerisinde tamamlanıp verimli bir



şekilde uygulanabilmesi, uzun vadeli stratejik bir planın ilk kilometre taşı olarak yerini alacaktır. Alarko Enerji Grubu olarak, enerji ticareti piyasasının dinamik yapısına uygun bir esneklikte ve sürekli kendini yenileyen bir dinamizmde olması gerektiği bilincini daima taşıyarak yolumuza emin adımlarla devam edeceğiz.

AİK MERAM Temsilciliği Kuruldu

Alarko İstikbal Kulübü'nün İzmir, Ankara temsilciliğinden sonra Meram temsilciliği de faaliyetlerine başladı. Meram Elektrik çalışanlarının katılımıyla Alarko İstikbal Kulübü'nün tanıtımı ve tanışma organizasyonu Konya Dedeman Oteli'nde gerçekleştirildi.

İlk etapta 204 çalışanın üye olduğu AİK Meram temsilciliği, 01 Şubat 2015'te etkinliklerine bir tanışma ve kaynaşma kahvaltısı ile başlamış

oldu. Katılımda bulunan tüm üyelere ve çalışanlara Alarko İstikbal Kulübü'nün tanıtımı yapılarak; Kulübün amaç ve hedefleri hakkında bilgi verildi. 110 kişinin katılımıyla gerçekleşen kahvaltının ardından Meram Elektrik çalışanları Kulübün açılışını pasta keserek kutladı.

AİK MERAM Temsilciliği; eğitim ve geliştirme programlarının yanı sıra sosyal, sanatsal ve spor etkinlikleriyle kendini geliştirmiş bilinçli Alarko

çalışanı oluşturmak için çalışmalarına hızla başladı. Meram Elektrik çalışanları arasında hemen hemen her birimden birer temsilcinin bulunduğu Meram AİK 4 komiteden ve komite yardımcılarında oluşuyor. Spor, sanat, sosyal etkinlik ve iletişim komitelerinin yıl içinde düzenleyecekleri etkinlikler arasında yurtiçi ve yurtdışı gezileri, spor organizasyonları, yarışma ve turnuvalar, kültürel ve sanatsal çalışmalar olması planlanıyor.



Alarko Carrier Fortune 500'de Öne Çıkan Şirketler Arasında



Soldan sağa: Genel Müdür Yardımcısı İsmet Gençler, Genel Müdür Önder Şahin, Yönetim Kurulu Başkanı İshak Alaton, Yönetim Kurulu Üyesi Ümit Nuri Yıldız, Mali ve İdari İşler Müdürü Cem Akan, Genel Müdür Yardımcısı (Bayilik ve Satışlar) Haluk Ferizoğlu, Carrier Mali Entegrasyon Müdürü Birsen Saymaz, İcra Komitesi Başkanı Ayhan Yavruçu, Genel Müdür Yardımcısı (Pazarlama ve Destek) Hırant Kalataş, Genel Müdür Yardımcısı (Fabrikalar) Murat Çopur.

Isıtma, havalandırma ve hava koşullandırma sektöründe faaliyet gösteren Alarko Carrier, küresel ve yerel pazarlardaki ekonomik dalgalanmalara rağmen, iç pazar ve ihracatta elde ettiği sonuçlarla kârlılığını korudu. 2013 yı-

linda cirosu 370 milyon TL'ye yükselen Alarko Carrier, 2012'ye göre % 32,3 artışla yaklaşık 42 milyon TL net kâr elde etti. Şirket geçen yıl 51 milyon TL tutarında ihracat yaptı. Yurtdışındaki önemli projelerin çözüm ortağı olarak dikkat

çeken Alarko Carrier, 2013'te Avustralya'dan Nijerya'ya, Almanya'dan Özbekistan'a 51 ülkeye ihracat gerçekleştirdi.

Fortune 31.07.2014

Klima İçin Herkes Çin'e Giderken, Çinliler Alarko'ya Geldi

Iklîmlendirme sektörünün öncü kuruluşlarından Alarko Carrier, 90'ların sonunda başladığı Çin ihracatlarına bir yenisini daha ekliyor. Şirket, ağır iş teçhizat üreticisi Shanghai Zhenhua Heavy Industry Co. Ltd.'den (ZPMC) 12 adet 50UA065 model çatı tipi klima ve 6x2 adet 53NQV025 - 53NQV035 model split klima olmak üzere toplam 24 adet sipariş aldı. Tüm dünyaya ihraç ettiği ucuz ürünlerle bilinen Çin'e, başta çatı tipi klimalar olmak üzere, yağ brülörü ve panel radyatörler ihraç eden Alarko Carrier, Çin'le yaptığı ticaret kapsamında şu ana kadar toplam 157 adet sipariş aldı, 2 milyon 65 bin dolarlık ihracat gerçekleştirdi. Asya, Avrupa, Orta

Doğu ve Afrika bölgelerinde aktif rol oynayan ve 2013'te, 51 ülkeye 51 milyon TL'lik ihracat gerçekleştiren Alarko Carrier, Çin'deki faaliyetlerini de hızla artırıyor. Konuyla ilgili bilgi veren Alarko Carrier Genel Müdürü Önder Şahin, "Alarko Carrier olarak, ürünlerimize ilgi gösteren bölgelere ihracatımızı artırmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, diğer Asya ülkelerinde olduğu gibi ekonomik yönden hızla büyüyen Çin'de de çalışmalarımızı yoğun şekilde sürdürüyoruz. Çin'e radyatör ve kombi cihazlarıyla başladığımız ihracat kapsamında ileri teknoloji ve enerji tasarrufu sağlayan cihazların talep görmesi, iş ilişkilerimizin geleceği açısından umut veriyor" dedi.



Cirosunun %13'ünden fazlasını ihracat oluşturmuş ve 2014'te de büyük projelerin çözüm ortağı olmaya devam eden Alarko Carrier, Orta Doğu ülkelerinin yanı sıra Rusya, Kazakistan, Kenya, Angola, Yeni Zelanda ve Avustralya gibi ülkelere ihracat yapıyor. Alarko Carrier, ihracat performansı ile İklimlendirme Sanayi İhracatçıları Birliği (İSİB) tarafından 2013 Yılı En Fazla Klima Santralleri İhracatı Yapan Şirket kategorisinde de birincilik ödülüne layık görüldü.

Alarko Carrier'ın Marka Değeri Arttı

iklmendirme sektörünün öncü kuruluşlarından Alarko Carrier, uluslararası marka değerlendirme kuruluşu Brand Finance'in 2014 yılı için yaptığı araştırmada, 20 milyon dolarlık marka değeriyle "Türkiye'nin En Değerli İlk 100 Markası" arasında yer aldı. Markaların güç ve başarısının sayısallaştırıldığı araştırmada, 2012 yılı marka değeri 15 milyon dolar olan Alarko Carrier, 2013'te bunu 18 milyon dolara, 2014'te ise 20 milyon dolara yükselterek listede kendine yer bulmaya devam etti.



Konuyla ilgili açıklama yapan Alarko Carrier Genel Müdürü Önder Şahin, "sizin de bildiğiniz gibi marka değeri sıralama araştırmaları, çok kapsamlı çalışmalar sonucu ortaya çıkıyor. Markaların geçmiş finansal verileri yorumlanarak, gelecek yıllara projeksiyon yapılıyor. Böylece en değerli markalar ortaya çıkıyor. Alarko Carrier olarak, uluslararası bağımsız bir kuruluş tarafın-

dan Türkiye'nin en değerli ilk 100 markası arasında yer almak, bizim için gurur verici bir durum. Kurulduğumuz günden bu yana hep en iyiyeye ulaşmayı amaçlayarak çalıştık ve çalışmaya devam ediyoruz. Çalışmalarımızın sonuçlarını, üst üste 3 yıldır Brand Finance listesine girerek aldığımızı görmek bizi mutlu ediyor." dedi.

Alarko Carrier Online Eğitim Portalı



Alarko Carrier, günümüzün en ileri eğitim olanaklarını sunan, yüksek teknoloji ile donatılmış e-Akademi'yi kurdu. Bu girişim, Alarko Carrier'ı tercih edenlere dünya standartlarında, daha kaliteli bir hizmet olarak geri dönüyor. "hizmette, üretimde kalite" temel ilkesi ile 60 yıldır devam eden Alarko Carrier, bu ilkenin hayata geçirilmesinde ana kaynağın iyi eğitilmiş, mesleki etik değerlere sahip olan "insan"

olduğunun bilincinde, her zaman eğitime önem vermiş bir kuruluş. Alarko Carrier, şirket çalışanları, 1.000'i aşkın yetkili satıcı ve servisiyle 4.000'in üzerinde teknik eleman istihdam ediyor, e-öğretim sistemi kaliteli bir hizmet için bu elemanların sürekli eğitilmesi ve yetkinleştirilmesinde yeni olanaklar sunuyor. Alarko Carrier, kendi sektöründe yine öncü bir atılım yaparak, günümüzün en ileri eğitim olanaklarını sunan,

yüksek teknoloji ile donatılmış e-Akademi'yi kurdu. Geleceğe ve insana yatırım yaptı. Bu girişim, Alarko Carrier'ı tercih edenlere dünya standartlarında, daha kaliteli bir hizmet olarak geri dönüyor. ACademi'nin öğrenim müfredatı ısıtma, hava koşullandırma ve su basınçlandırma alanlarında servis teknisyenlerinden, satış ve proje mühendislerine kadar tüm teknik elemanlar için temel, geliştirme ve ileri derecelerde dersler ve sertifikalandırma programları ile yardımcı ve kişisel eğitim konularını kapsayan zengin bir içeriğe sahip. Eğitimler internet ortamında görsel, canlandırma, film ve sesli anlatımla desteklenen kolay anlaşılır dokümanlarla gerçekleştiriliyor. Sınavlar yine internet üzerinden yapılıyor. Öğrenciler eğitimlerini kendi belirledikleri zamanlar içinde ve istedikleri yerde yapabiliyorlar. ACademi, eğitim sürecinde eğitim danışmanları ve internet üzerinden sağladığı tartışma ortamları ile öğrencilere her aşamada destek veriyor.



Sürdürülebilir Yapı Uzmanları Türkiye'de Buluştu

İstima, iklimlendirme ve soğutma çözümlerinde dünyanın önde gelen firmalarından Carrier ile dünyanın en büyük asansör, yürüyen merdiven ve yürüyen yol üreticilerinden Otis; yeşil bina diyalogunu ilerletmek amacıyla uluslararası sürdürülebilir yapı uzmanlarını İstanbul'da bir araya getirdi. Alarko Carrier ve Otis Türkiye'nin sponsorluğunda ÇEDBİK (Çevre Dostu Yeşil Binalar Derneği) tarafından düzenlenen 'Bina Sistemlerinde Sürdürülebilirlik' konferansında; yeşil bina sayısıyla dünyada ilk 10 ülke arasına giren Türkiye'de, sürdürülebilir yapılar için gerekli adımların atılması halinde, yeşil bina sayısının hızla artacağı vurgulandı.

Havacılık alanında dünya devi markalara sahip United Technologies (UTC) bünyesinde faaliyet gösteren, yapı sistemlerinin zirvedeki markalarından Carrier ve Otis; sürdürülebilirlik konusunda düzenlediği konferans serisine, Türkiye ile devam etti. Düşünce liderleri ve uluslararası yeşil bina liderleri arasında bağlantı kurulmasını sağlamak amacıyla İstanbul'da 150'nin üzerinde profesyonel bir araya geldi. 'Bina Sistemlerinde Sürdürülebilirlik' konulu konferans, İstanbul Shangri-La Bosphorus Hotel'de, Alarko Carrier ve Otis Türkiye sponsorluğunda ÇEDBİK tarafından gerçekleştirildi. ABD Yeşil Bina Konseyi Enerji ve Çevresel

Tasarım Liderliği (LEED) tarafından tescil edilerek onaylanan yeşil bina sayısı ile 8'inci sırada yer alan Türkiye'de; özellikle inşaat sektörünün hızla geliştiği bir dönemde düzenlenen konferansa, uluslararası platformda çevre dostu yeşil bina uzmanı olarak tanınan isimler katıldı. İnşaat sektöründe, yakın zamanda çoğu ülkede görülmeyen hızlı bir gelişimin yaşandığı Türkiye'de, sürdürülebilir inşaat ve planlama konusu, alanında uzman isimler tarafından masaya yatırıldı. UTC BIS Sürdürülebilirlik Direktörü John Mandycyk, "Türkiye, yeşil bina varlıklarını güçlendirme konusunu ciddiyetle ele alıyor ve bu kapsamda gerçekleştirilen çalışmalara çok önem veriyor. Bugün gerçekleştirdiğimiz toplantıların, önümüzdeki yıllar için alınan kararları şekillendirme ve ilerlemeleri destekleme konusunda, sektöre katkıda bulunacağına inanıyorum" dedi.

Türkiye'deki yapı sektörünün sürdürülebilir ilkeler ışığında gelişmesine katkıda bulunmayı hedeflediklerini belirten ÇEDBİK Yönetim Kurulu Başkanı Duygu Erten, "Yeşil bina hareketinin, sürdürülebilirlik ve eğitime verilen öneme dayanan köklerinden yola çıkarak, daha yeşil bir gelecek için diyalog başlatılmasını sağlamak amacıyla, bakış açılarımızı paylaşmaya devam edeceğiz" diye konuştu.



Hollanda'da Maastricht Üniversitesi'nde finans ve gayrimenkul alanında konferanslar veren Doç. Dr. Nils Kok ise enerji verimliliği olan binalar için daha yüksek kira ücretleri alınmasını destekleyen yeni verilerle birlikte, ticaret ve ikamet amaçlı gayrimenkul segmentlerinde enerji verimliliğinin ve sürdürülebilirliğin katkılarını anlattı.

Otis'in, çevre dostu ürün ve hizmetlerde öncü olduğunu vurgulayan Otis Dünya Başkan Yardımcısı Bora Gülan, "Yaptığımız her işe çevreci duyarlılıkla yaklaşmak bizim en başta verdiğimiz bir taahhüt. Enerji tasarrufu konusunda ilklere imza attığımız yenilikçi ürünlerimizle, çevre dostu çözümler sunuyoruz. En son teknolojileri kullanarak sunduğumuz ürün ve hizmetlerle, %75'i bulan oranlarda enerji tasarrufu sağlıyoruz. Çevre dostu bakış açımız, sadece enerji tasarrufu ile sınırlı kalmıyor; çevreyi tasarımda, üretimde, ambalajda, servisi-mizde, kısacası attığımız her adımda önemsiyoruz" diye konuştu.



2014 Aquatherm Bakü Fuarı

Şirketimiz 22-25 Ekim 2014 tarihleri arasında Azerbaycan Bakü şehrinde gerçekleştirilen "Aquatherm Bakü 2014" fuarına 60 m²'lik bir stand ile katılarak ürünlerini tanıttı. Firmamız Azerbaycan distribütörü Nobel Elektrik firmasının da stand ziyaretçilerine kendi kadrosu ile bilgiler aktardığı ve fuarı ziyaret eden tüketiciler ile iletişim kurduğu standda özellikle önemli ihracat ürünlerimizden olan kombi ve panel radyatörler ile dalgıç pompalar, sirkülasyonlar ve hidroforlar, brülör ve kazanlar sergilendi. Ayrıca bu yıl fuar organizatörü tarafından yapılan bir değerlendirmede özel tasarım olarak hazırlanmış olan standımız fuarın en ilgi çekici stand tasarımı olarak onaylanarak bir plaket ile sertifikalandırıldı.



Ankara Maliye Bakanlığı'na Müşteri Eğitimi

Ankara Maliye Bakanlığı teknik personeline Teknik Destek ve Eğitim Şefimiz Tolga Aydın tarafından 30 XA su soğutma gruplarıyla ilgili teknik cihaz eğitimi verildi.



Rize'de Seminer

Rize Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi Yapı İşleri'nden 10 kişilik teknik personelin katılımı ile gerçekleşen Toshiba VRF Sistemleri Semineri, Yapı İşleri toplantı salonunda yapıldı.



Konya Büyükşehir Belediyesi'nde Dalgıç Pompa Eğitimi

Konya Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı KOSKİ Su ve Kanalizasyon İdaresi'nde, İdare Müdürü Mehmet Ali Çavuşlar ve teknik ekibine "Dalgıç Pompaların Genel Özellikleri, Ekonomik Açından Dalgıç Pompa Seçimi ve Arızaları" konulu eğitim verildi.



Zonguldak Dedeman Otel'de Müşteri Teknik Eğitimi

Zonguldak Dedeman Otel'de 9-10 Eylül 2014 tarihleri arasında Carrier 42N fancoil cihazları, 39 HQ klima santralleri ve 30 XA hava soğutmalı kondenserli su soğutma grupla-

rını konu alan teknik müşteri eğitimi Teknik Destek ve Eğitim Müdür Yardımcımız Tolga Aydın tarafından gerçekleştirildi.



Aselsan Müşteri Eğitimi



16 Eylül 2014 tarihinde Aselsan işletmesi bünyesinde çalışan teknisyen ve mühendis kadrosuna temel soğutma bilgileri, soğutma çevrimi, soğutucu akışkanlar, soğut-

ma sistemlerindeki son yenilikler, 30 GX, 30RB, 30RA soğutma grupları ve 39 HQ klima santalleri konusunda teknik müşteri eğitimi verildi.

Alarko Carrier Kayseri Hilton Müşteri Eğitimi

26 Eylül 2014 tarihinde Hilton Kayseri Otelinde temel soğutma bilgileri, soğutma çevrimi, soğutma sistemlerindeki son yenilikler ve 30 GX soğutma gruplarını konu alan teknik müşteri eğitimi verildi.

Borsa İstanbul VRF Saha Uygulama Eğitimleri

Borsa İstanbul teknik yönetiminin talebi ile yerleşkelerinde kurulu olan Toshiba SMMS ve SHRM-i cihazlarının uygulama eğitimleri Servis Eğitim Uzmanımız Hikmet Erdoğan ve Satış Sonrası Hizmetler Şefimiz Hakan Henden tarafından gerçekleştirildi.

Vodafone Tr - ETC Telekomünikasyon Teknik Eğitimi

Bu sene yapılan Vodafone Türkiye'ye Toshiba RAS serisi split klima satış ve montaj anlaşması doğrultusunda Trakya ve İstanbul bölgesinde montaj ve garanti içi arıza konusundaki çalışmaları şirketimiz adına ETC Telekomünikasyon Sanayi Ticaret A.Ş gerçekleştirecek. Bu sebeple ETC Telekomünikasyon'a Servis Eğitim Uzmanımız Hikmet Erdoğan, eğitim bölge sorumlularımız Mehmet Gülşen ve Alper Akar'ın da katılmaları ile bir gün süreli Toshiba RAS serisi split klimaların montaj, arıza ve bakım konularında eğitim verildi.

LC Waikiki Mağazaları Klima Uygulama Eğitimleri



Şirketimiz, yurt genelinde LC Waikiki mağazalarına satışını yaptığı Toshiba marka farklı kapasitelerde inverter duvar, kaset ve salon tipi split klimalar ile Carrier marka salon tipi split klimaların montaj, işletmeye alma, bakım

ve arıza eğitimleri; Ege, Anadolu ve Karadeniz bölgeleri personeli, Ankara servis eğitim salonumuzda, Marmara bölgesi personeli ise Gebze servis eğitim salonumuzda cihaz üzerinde uygulamalı olarak gerçekleştirildi.

Novartis Müşteri Teknik Eğitimi

1 Ekim 2014 tarihinde Kurtköy Novartis tesislerinde temel soğutma bilgileri, soğutma çevrimi, soğutma sistemlerindeki son yenilikler, 30 HXC su soğutma gruplarını konu alan teknik müşteri eğitimi, Teknik Destek ve Eğitim Müdür Yardımcımız Tolga Aydın tarafından gerçekleştirildi.

Batman TPAO Wolf Güneş Paneli Saha Uygulama Eğitimi

Batman TPAO lojmanları ve sosyal tesislerinin bulunduğu alanda kurulumları gerçekleştirilmiş olan WOLF MGK-2 serisi kazanların montaj ve kablolama eğitimleri ile henüz montajları yapılmamış olan F3-1 solar panellerin saha montaj uygulama eğitimleri 9-11 Eylül 2014 tarihleri arasında gerçekleştirildi.



60 Yılı Aşkın Alarko Sirkülasyon Pompası Deneyimi İle: Alarko Optima



Alarko, her geçen gün çevreye saygılı ve daha iyi performansın yanında önemli enerji tasarrufu sağlayan yenilikçi ürünleri ürün gamına katarak yaşam kalitesini önemli ölçüde iyileştirmeyi hedeflemektedir. Avrupa Birliği ECO Design (tasarım) yönetmeliklerine

uyum süreci Alarko sirkülasyon pompaları için gerçek bir dönüm noktası ile sonuçlandı; Alarko Optima.

Tüm Alarko sirkülasyon pompaları, şimdiden 2020 şartlarını yakaladı.

Alarko Optima'nın Sunduğu Önemli Avantajlar:

1. A Sınıfı yüksek enerji tasarruf
2. İdeal performans
3. Güvenilirlik
4. Montaj ve devreye alma kolaylığı
5. Satış sonrası hizmet ve yedek parça temin kolaylığı
6. Elektronik kontrollü
7. Türkiye SGM-2011/15 ve AB EC 641/2009 yönetmeliklerine uygun

Papua Yeni Gine, Uganda, Fildişi Sahili... Alarko Carrier'ın İhracat Yaptığı Ülke Sayısı 57'ye Ulaştı.

iklîlendirme sektörünün öncü kuruluşlarından Alarko Carrier, 2014 yılı itibarıyla aktif olarak ihracat yaptığı ülke sayısını 57'ye yükseltti. Bu kapsamda Fildişi Sahili, Cibuti, Macaristan, Malta, Makedonya, Mauritius, Umman, Papua Yeni Gine, Filipinler, Uganda, Ukrayna ve Yemen'i ihracat listesine ekleyen Alarko Carrier, ülkeye ve sektöre katma değer yaratmaya devam ediyor. 2013'te toplam 51 milyon TL'lik

ihracat gerçekleştiren Alarko Carrier, 2014 yılında eklenen yeni pazarlarla birlikte, Kasım 2014 itibarıyla 69 milyon TL'lik ihracat yaptı. Alarko Carrier, ağırlıklı klima santralleri, radyatörler ve çatı tipi klimalar ihraç ederken, büyük çaplı projelerin çözüm ortağı olmayı sürdürdü. Konuyla ilgili bilgi veren Fabrikalardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Murat Çopur, "Alarko Carrier olarak, ürünlerimize ilgi gösteren bölge-

lere ihracatı artırmayı hedefliyor, bu doğrultuda pazar potansiyeli yüksek ülkeleri tespit ederek işbirliği için girişimde bulunuyoruz. 2014'te işbirliğine başladığımız yeni ülkelere, yüksek teknoloji ve enerji tasarrufu sağlayan ürünlerimizi ihraç ediyoruz. Bu ürünlerin talep görmesi, iş ilişkilerimizin geleceği açısından umut veriyor." dedi.

Carrier, Michelangelo'nun Yaptığı Fresklerin Ömrünü Uzatıyor!

Heykeltıraş Michelangelo, Vatikan'daki Sistine Şapeli'nin tavanını süsleyen freskleri yaparken, yüzyıllar sonra bile ilk günkü gibi kalabileceğini tahmin eder miydi?

Michelangelo'nun, 4 yıllık çalışma sonucunda 1.300 m²'lik duvar ve tavanını fresklerle kapladığı, Katoлик Kilisesi'nin lideri Papa'nın resmi ikametgâhi olan Sistine Şapeli, günümüzde Papa seçimlerinin yapıldığı mekân olmasıyla tanınıyor. Vatikan, freskleri koruyan ve ziyaretçilerin rahat gezmesine olanak sağlayan havalandırma sistemini 1990 yılında kuran Carrier'la, bu kez yenilenmesi için işbirliği yapıyor. Michelangelo'nun Sistine Şapeli'ndeki freskleri, Carrier'in kimse tarafından görülemeyecek ve du-



yulamayacak bir şekilde monte ettiği; ısı gerilimi azaltan, fresklere toz yapışmasını engelleyen, duvar ile tavan arasındaki sıcaklık farkını minimize eden havalandırma sistemiyle korunuyor. Her yıl dünyanın dört bir yanından gelen milyonlarca ziyaretçinin yarattığı toz, ortama yayılan vücut ısısı ve nem, fresklerin zarar görmesine sebep oldu. Vatikan'ın yaptırdığı, fresklerin orijinal parlaklığına ve renklerine kavuştuğu restorasyon, bu problemi daha da artırdı. Yüzyıllardır biriken mum isisi ve tozun temizlenmesi, fresklerin, ziyaretçiler nedeniyle oluşan aşırı nem ve sıcaklığa karşı daha korumasız kalmasına yol açtı. Sanata hayat veren Carrier, uygun iç ortam koşullarını oluşturan ürün gruplarıyla, şapelin tavanında yer alan 336 figür için zamanı durdurdu.



Alarko Şirketler Topluluğu Vizyoner Yönlenme Çalıştayı Gerçekleştirildi

Execution Partners Danışmanlık firması ile birlikte yürütülen Alarko Şirketler Topluluğu İK Performans Yönetimi Projesi çerçevesinde, "Topluluk Vizyoner Yönlenme Çalıştayı", Mali Analiz, Sistem ve Yönlendirme Koordinatörlüğü (AK/at) ve İnsan Kaynakları ve Organizasyon Metod Müdürlüğü (IOM/at) organizasyonu ve Alarko Şirketler Topluluğu Genel Koordinatörü Ayhan Yavrucu, Merkez ve Grup Koordinatörleri, Koordinatör Yardımcıları ve Grup İK Yöneticilerinin katılımı ile İstanbul Mövenpick Hotel'de 21 Kasım 2014, Cuma günü gerçekleştirildi.

A larko Şirketler Topluluğu Genel Koordinatörü Ayhan Yavrucu'nun açılış konuşması ile başlayan 1 tam günlük çalıştay, proje danışmanı Execution Partners'in uluslararası en iyi uygulama düzeyinde örnekleri içeren sunumları ile başladı ve gün boyu süren grup çalışmaları ile devam etti.

Geçtiğimiz 1 yıllık dönemde, Alarko İK Vizyonu doğrultusunda insan kaynağının gelişimi ve Topluluğumuzu geleceğe taşıyacak performans kültürünün oluşturulması çerçevesinde; Entegre İK Yönetim Sistemi, Alarko Topluluğu Yetkinlik Rehberi, Self Servis İK sistemleri gibi pek çok önemli çalışma yürütüldü ve tamamlandı. Geline bu aşamada, başarılı iş sonuçlarına erişilmesinde çok önemli bir yere sahip olan, "Bireysel Performans Yönetimi Sistemi"ni devreye almak üzere, "Alarko Şirketler Topluluğu İK Performans Yönetimi Projesi" başlatıldı.

Topluluk Merkezi ve Gruplar seviyesinde üst yönetim ekiplerinin bireysel performans hedeflerinin belirlenip, alt kademelere kadar yayılımının amaçlandığı, yaklaşık 4 ay sürmesi planlanan proje, üç temel adımdan (Topluluk Vizyoner Yönlenme/Grup Hedef Belirleme/Bireysel Performans Kartları) oluşacak ve AK/at tarafından koordine edilecek.



ALARKO & YENİBİRLİDER Liderlik Gelişim Programı 2015



i stanbul Boğaziçi Üniversitesi Güney Kampüsü'nde haftasonları gerçekleştirilecek olan 6 aylık Akademik Liderlik Eğitimi'nin "kendini tanımak" temalı ilk dersi 17 Ocak 2015 Cumartesi günü başladı.

Türkiye'nin önde gelen 30 kurumundan her kurumu temsilen 3, toplamda 90 genç profesyonelin Mentee ve 1 üst düzey yöneticinin Mentor olarak dahil olduğu "Senior Leaders Development Program - SLDP 2015" 17 Ocak-31 Kasım 2015 tarihleri arasında İstanbul'da gerçekleştirilecek.

Alarko Günü



Geleneksel Alarko Günü törenlerinin ilki 26 Aralık 2014 tarihinde Alarko Merkezi Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi. 60. yıla özel tanıtım filminin gösterildiği ve Alarko'nun 60. kuruluş yıldönümünün de kutlandığı törende, 10., 15., 20., 25., 30., 35. ve 40. hizmet yılını dolduran Alarko mensuplarına verilen kıdem ödüllerini takiben kurum dışında kurum bazında ödül alanlara sertifikaları verildi. Törende ayrıca projeleri ile Buluş Ödülü'ne layık görülen mensuplarımızın ve Altın Rozet almaya hak kazananların ödülleri de verildi.



Kurum Bazında;

- İklimlendirme Sanayii İhracatçıları Birliği tarafından verilen "İhracat Tutarı" kategorisinde İhracat Başarı Ödülü'nü alan Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.,
- UTC BIS (United Technologies Corporation Building and Industrial Systems) tarafından Satış Başarısı dalında verilen "Equipment Sales Award for Dubai Airport Concourse 4" ödülünü alan Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.,
- Altın Örümcek tarafından, bu yıl 12. si düzenlenen Altın Örümcek Web Ödüllerinde "Sosyal Medya Kapmanyası" kategorisinde Halkın Favorisi ödülünü kazanan Hillside City Club,
- Türkiye'de Turizm sektörünün en prestijli ödülü sayılan Skalite ödülünü, 2014 yılı Resort Hotel kategorisinde de alarak ödülü 10. kez üst üste alan Hillside Beach Club,
- Dünyanın en iyi lüks otellerinin misafirlerinin oylarıyla belirlenen "The World Luxury Hotel Awards" da, Luxury Beach Resort ödülünü kazanan Hillside Beach Club,
- Kariyer.net tarafından adaylarla ilişkiler açısından en ilkeli ve kurumsal yaklaşıma sahip firmalara verilen "İnsana Saygı Ödülü"nü alan Alarko Turizm Grubu'nun sertifikaları, ilgili Grup Koordinatörleri ne verildi.



Buluş Ödülü:

Topluluğumuzda çalışanlar arasında yeni fikir ve önerilerin geliştirilmesi için 1996 yılından beri; Tasarruf, Kalite Geliştirme, Yeni Ürün Geliştirme, İş Yapma Usullerini Geliştirme ve Yaratıcılık alanlarında olmak üzere, dört konuda Buluş Ödülü yarışması düzenlenmektedir.

Bu yıl düzenlenen yarışmada, Yeni Ürün Geliştirme konusunda "Brülör Ambalaj Kafeslerinin Geliştirilmesi" konulu projesi ile Sanayi ve Ticaret Grubu'ndan Alarko-Carrier Ar-Ge Merkezi Konstrüktör Ressamı Hakan Olgun Gezmişoğlu, Gebze Fabrika Isı Üretim Müdürü Ahmet Özgün Çolak ve Tasarruf konusunda "Seradans Kombideki Hermetik Sistemin Geliştirilmesi Suretiyle Maliyet Tasarrufu Sağlanması" konulu projesi ile Ar-Ge Teknik Ressamı Özkan Akdeniz Mansiyon ödülüne layık bulunmuştur.



Altın Rozet:

Alarko Günü'nün son töreni Altın Rozet'e hak kazananların onurlandırılması idi. Topluluğumuza bağlı şirketlerde çalışan ve görevlerinde üstün başarı gösteren personele ilgili yöneticilerin teklifi, Genel Koordinatörün kararı ve Başkanlık Divanı onayı ile 1983 yılından itibaren her yıl verilen Altın Rozetleri almaya hak kazananlar ise;

- Taahhüt Grubu, Bozshakol Bakır Fabrikası Projesi, Mekanik İşler Müdürü Cenk Tahmiscioğlu
- Taahhüt Grubu, Proje Finansman Müdürü/Alsim Merkez Proje Finansman ve Yurtiçi İş Geliştirme Departmanı Hakan Aytekin
- Sanayi ve Ticaret Grubu, Pazarlama ve Destek, Eğitim ve Dökümantasyon Müdürü Fikret Köksal



- Sanayi ve Ticaret Grubu, İzmir Büro Bayilik Satışları Müdür Yardımcısı Mustafa Gürsoy
- Turizm Grubu, Satınalma Uzmanı Birol Eraslan
- Alarko Holding, İdari İşler Şefi Erol Bozdağ



Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Koordinatörü Ayhan Yavrucu ve Yönetim Kurulu Üyeleri Vedat Alaton, Leyla Alaton ve Niv Garih tarafından Altın Rozetler hak kazananlara verildi.

Yönetim Kurulu Üyeleri yaptıkları konuşmalarda Alarko mensuplarının yeni yılını kutladılar. Alarko Holding Yönetim Kurulu Başkanı İshak Alaton'un konuşmasının ardından Alarko'nun 60. yılı anısına Alarko mensuplarının kurucularımıza minnet ve şükranlarını ifade eden anı plaketleri Genel Koordinatörümüz Ayhan Yavrucu tarafından Yönetim Kurulu Başkanımız İshak Alaton'a ve Merhum Dr. Üzeyir Garih'in kızı Daila Garih'e takdim edildi. Tören geleneksel yılsonu kokteyli ile sona erdi.

İkinci tören ise 29 Aralık 2014 tarihinde ACST Gebze Fabrikası'nda gerçekleşti. Törende Taahhüt Grubu ve Sanayi ve Ticaret Grubu'nun 10. ve 15. yılını dolduran ve emekli olan personeline kıdem ödülleri verildi.

ALARKO & IAM YOUTH İşveren Markası Projesi Etkinlikleri Tüm Hızıyla Sürüyor

“Kuruluşunun 60. yılında Alarko’yu Gençliğe Bağlamak” ve “Potansiyelini Tecrübemizle Açığa Çıkar” teması ile gerçekleştirilen “Üniversite Gençliği için Alarko İşveren Markası İletişimi” projesi, Alarko işveren marka algısını arttıracak kampüs odaklı iletişim çalışmalarına imza atmak ve hedeflenen 7 üniversite ve bölümlerdeki yetenekli adaylara bire bir, hedeflenen diğer üniversitelere ise dijital platformlardaki etkinlikler ile ulaşmayı amaçlıyor.

Alarko İşveren Markası Üniversite Kampüs İletişim Kampanyası kapsamındaki ilk etkinlik 09 Mayıs 2014 Cuma günü, Konya Selçuk Üniversitesi’nde Devlerin Buluşması-Girişimcilik ve Inovasyon teması ile gerçekleştirildi.

Proje kapsamındaki ikinci etkinlik 06-07 Kasım 2014 tarihlerinde, Ankara Orta Doğu Teknik Üni-

versitesi’ndeki “ODTÜ Kariyer Fuarı ve Enerji Sektörü Paralel Oturumu” ile gerçekleştirildi. İam Youth Proje Ekibi tarafından oluşturulan Alarko Tanıtım Broşürü ve ODTÜ Verimlilik Topluluğu Kulübü tarafından hazırlanan Etkinlik Tanıtım Broşürü ile etkinliğe ilgi yoğun oldu.

Üçüncü etkinlik 18-19 Kasım 2014 tarihlerinde, İstanbul Yıldız Teknik Üniversitesi’ndeki “CV’ni Güncelle Kariyer Fuarı ve Markalaşma Paralel Oturumu” ile gerçekleştirildi. 18 Kasım’da Beşiktaş Kampüsü Oditoryum Sergi Salonu’nda, 19 Kasım’da ise Davutpaşa Kampüsü Elektrik-Elektronik Fakültesi Konferans Salonu’nda gerçekleşen etkinlik süresince üniversite öğrencileri ile bire bir iletişim kurularak, Alarko İK ve Bölüm Yöneticilerimiz tarafından mülakat yapıldı.

Projesi kapsamındaki dördüncü etkinlik 28-29-30 Ocak 2015 tarihlerinde, İstanbul Teknik Üni-



versitesi’ndeki “ 22. İTÜ EMÖS Endüstri Mühendisliği Öğrenci Sempozyumu ve Sınırsızlık Çağı Paralel Oturumu” ile gerçekleştirildi. Oturum sonunda, etkinlik boyunca öğrencilere dağıtılan Alarko Tanıtım Broşürü ve kitap ayraçlarının üstündeki “#alarkodapotansiyel” hashtag’i ile etkinlik günü Twitter ve Instagram’da en yaratıcı paylaşımı yapan 2 İTÜ öğrencisine “Dr. Üzeyir Garih Kitap Seti” hediye edildi.

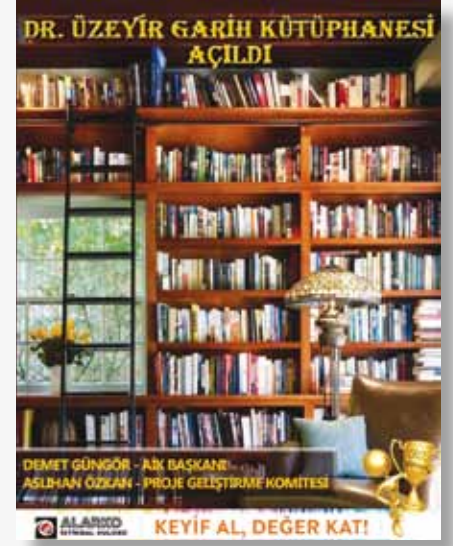
Alarko proje yöneticileri ve proje ekiplerinin yanısıra, Alarko yöneticilerinin de tanıtım, mülakat, konuşma vb. alanlarda destek verdiği etkinlikler sonunda Alarko’ya, etkinliklere katılım ve desteğinden ötürü tüm üniversitelerin Dekanları tarafından katılım plaketleri verildi.



Dr. Üzeyir Garih Kütüphanesi Açıldı

AİK - Proje Geliştirme Komitesi olarak, 28. Dönem AİK Başkanı Niv Garih'den devir alınan kütüphane projesi, 30. Dönem AİK çalışmaları ile tamamlanarak, 21 Ekim 2014 tarihinde Alarko Şirketler Topluluğu merkez binası 1. Katında hizmet vermeye başlamıştır. Tüm Alarko çalışanları, adlarına tanımlanan kullanıcı adı ve şifreler ile intranet üzerinden kütüphaneye giriş yapabilmektedir. Intranet erişimi sayesinde, Konya, Ankara, İzmir, Adana ve Antalya gibi taşra çalışanlarımızda kütüphanemize erişebilmek-

te ve kitap siparişi verebilmektedir. Kütüphane yazılımımızda ayrıca, Alarko Turizm Grubu'nun "Hillsider" dergisine, Alarko Carrier firmamızın "Bizden Bize" ve Alarko Topluluğunun "Bizim Dünyamız" dergilerine düzenli olarak erişim sağlanabilmektedir. Kütüphane projemizin hayata geçirilmesinde, kitap kayıtlarından, kütüphaneye yazılım sisteminin çalışılabilir hale gelmesine kadar emeği geçen tüm mesai arkadaşlarımıza sonsuz teşekkürlerimizi sunarız.



AİK Ritim Atölyesi



AİK - Eğitim Komitesi çalışmaları ile ilk defa AİK Ritim Atölyesi kuruldu. Alanında uzman eğitmen hoca Murat Bali'nin değerli öğretileri ile katılımcılar 3 aylık eğitim sürecini; ekip nasıl olunur, ekip arkadaşı nasıl takip edilir, nasıl liderlik edilir gibi iş yaşamımıza katkısı yüksek olacak birçok değerli ritimler eşliğinde, eğlenceli bir şekilde yaşama ve öğrenme imkânı buldular. Her Salı, Alarko Konferans Salonu'nda bir araya gelen ve 18 saatlik eğitimi tamamlayan katılımcılar aldıkları eğitimden çok memnun kaldılar. Gelen yoğun istek üzerine benzer bir ritim atölye çalışmasının Gebze tarafında yapılması planlanmaktadır.

30. Dönem Sosyal Etkinlikler Komitesi Çalışmalarına Hız Kesmeden Devam Ediyor

AİK üyeleri, 30. Dönem Sanat Komitesinin düzenlediği etkinliklerle farklı deneyimler yaşamaya devam ediyor. Ağustos ayındaki Vialand turunda katılımcılar çocukluğuna geri dönüp, tüm gün doyasıya eğlenirken, İTÜ Kampüsünde katıldıkları GNC Fest'14 'te Pharrell Williams, Rita Ora, Inna'nın yanısıra Manga, Model ve Mabel Matiz şarkılarıyla coştular. Dünya üzerinde 130 kentte yaklaşık 7 milyondan fazla ziyaretçiye ulaşmış olan 'Karanlıkta Diyalog'a İstanbul'da katılma fırsatını yakalayan AİK'lı katılımcılar, görme engelli rehberleriyle birlikte İstanbul'u; İstanbul'a özgü o eşsiz ses, koku, doku ve sıcaklıklarıyla 'görme'yi keşfettiler. Sosyal Etkinlik Komitesi'nin projelerinin bir diğeri olan ve 05 Kasım tarihinde başlayan, 30 kişilik katılımı ile gerçekleştirilen PES Turnuvası ise 19 Kasım finalinde Alarko Carrier'dan Erdem Şen'in şampiyonluğuyla sonuçlandı. Katılımcı-



ların ortak kararıyla belirlenen en centilmen oyuncu ödülü de sahibini buldu. Ayrıca katılımcıları yalnız bırakmayan AİK'lılar da turnuva boyunca eğlenceli dakikalar geçirdi.

AİK da bir ilk... "AİK Yeni Yıla Merhaba Partisi"

AİK - Sosyal Etkinlikler Komitesince, 27 Aralık 2014 Cumartesi akşamı, Alarko Topluluğu Merkez Binası Konferans Salonu'nda, "Yeni Yıla Merhaba Partisi", farklı şirketlerimizden AİK üyelerimiz ve misafirlerinin katılımıyla gerçekleştirildi. 90'nın üzerindeki katılımcı sayısı ile senenin en çok katılım sağlanan etkinliği oldu. Kokteyl şeklinde ya-

pılan parti, 80'ler- 90' lar videolarının gösterildiği, yine bu dönemlere ait müziklerinin çalınip, hep bir ağızdan söylendiği, tüm AİK'lıların çocukluk yıllarına gittiği, dans edip, eğlendiği bir gece olup, yapılan çekilişler ile katılımcılara hediyeler dağıtıldı. Yeni yıl partisinin, gelenekselleştirilerek ilerleyen yıllarda da yapılması planlanmaktadır.



AİK "Küçük Bir Tebessüm"ü ve Ezberbozan Soruları Düzenli Olarak Yayınlanmaya Devam Ediyor.

30. Dönem AİK ile "Küçük Bir Tebessüm", Alarko çalışanlarından gelen karikatürlerin de eklenmesi ile, Pazartesi sendromuna son vermek için, pazartesi sabahları saat 10:00'da yayınlanmaya devam ediyor. Temsilciler Komitesi tarafından düzenlenen "Ezberbozan

Sorular" ise iki haftada bir düzenli olarak yayınlanmakta olup, soruları doğru yanıtlayan katılımcılar arasında çekilişle belirlenen kazananlara çeşitli ödüller veriliyor. Daha çok Alarko'luya ulaşma imkanı sağlayan bu çalışmalara, daima daha iyisini gerçekleştirme hedefiyle devam ediliyor.



Şile'de Doğa Kampı

AİK - Sosyal Etkinlikler Komitesi tarafından 20 - 21 Eylül 2014 tarihleri arasında düzenlenen doğa kampı, Şile Ağva'nın çok güzel bir koyu olan Kabakoz'da, bungolowlarda 1 gece konaklamalı olarak gerçekleştirildi. AİK'luların kampa vardığı cumartesi sabahı hep birlikte yapılan kahvaltı ve orman yürüyüşü sonrasında kamp programı dahilinde hazine



avı, paintball, tırmanma, yüzme ve sahil voleybolu aktiviteleri gerçekleştirildi. Eğlenceli ve bir o kadar yorucu olan aktivitelerin gecesinde, AİK üyeleri yorgunluğunu kamp ateşi ve canlı müzik eşliğinde giderdi. Bu yıl ikincisi düzenlenen haftasonu Ağva Doğa Kampı, önümüzdeki yıllarda da bu aktivite gelenekselleştirilerek devam ettirilmeli dedirtti.

AİK'lılardan Sanata Yoğun İlgi

AİK Sanat Komitesi, etkinliklerine tüm enerjisi ve hızıyla devam ediyor. Her ay ortalama 2 etkinlik düzenlemek prensibiyle yola çıkan komite ile AİK üyeleri Disney ve Broadway'in ödüllü ve olağanüstü Beauty and the Beast müzikalinin

Türkiye'deki ilk gösterimine katıldı. Oscar ödüllü bir animasyona dayanan Disney'in Güzel ve Çirkin'i AİK üye ve misafirlerine nefes kesen görsel bir şölen yaşattı. Yeni dönemle beraber katılım sağlanan MFÖ Konseri, Paganini Konseri, Arkadaşım Hoşgel-

din, Buena Vista Konseri, İdil Biret Konseri ve La Boheme Operası ile de AİK üyeleri eğlenceli dakikalar yaşayarak birbirleriyle tanışma imkânı buldu. Önümüzdeki günlerde de AİK Sanat Komitesi farklı tatları yaşatacak etkinlikleriyle devam edecek.



Alarko'da Sıradışı Molalar Yaşandı

AİK – Eğitim Komitesi çalışmaları ile Alarko' da Sıradışı Bir Mola" adı altında, 28 Ağustos 2014 tarihi itibarıyla başlanarak, her iki haftada bir Perşembe günleri Alarko Topluluğu Merkez Binası Konferans salonunda, Alarko Holding Yönetim Kurulu Üyesi Leyla Alaton'un

da desteğiyle spor, sanat, sağlık, dans, psikoloji, moda ve tarih gibi pek çok alanda, alanında uzman kişiler ağırlandı. Katılımcılara, farklı alanlarda bilgi edinme, merak ettikleri soruları yöneltme ve sohbet etme imkânı sağlandı.



AİK - Ankara Dalışta



Spor komitesinin ilk etkinliği olan dalış eğitimi Ankara ekibiyle, değerli uzman eğitmenler Alpay Başaran ve Öztan Sönmez eşliğinde 11-12 Ekim 2014'te Kaş'ta gerçekleştirildi. Katılımcıların oldukça keyif aldığı 1 günlük teorik ve 2 günlük pratik eğitimden geriye çok keyifli bir hafta sonu ve dünyanın her yerinde uygulayabilecekleri bir hobileri kaldı. Katılımcıların tamamı sualtı eğitimlerini başarı ile tamamlayarak 1 yıldız dalıcı brövelerini almaya hak kazandılar. Mayıs 2015'te Spor Komitesi sualtı dünyasını bu kez de İstanbul ekibiyle keşfe çıkacak.



AİK Büyüyor!

Dr. Üzeyir Garih'in bizlere emanet ettiği Alarko İstikbal Kulübümüz büyüyerek yoluna devam ediyor: Meram AİK Bölge Temsilciliği açıldı.

Bölge faaliyetlerimizin yürütülmesi amacıyla, AİK Yönetim Kurulu'na katılan arkadaşlarımıza görevlerinde başarılar dileriz.



Yıldızların Eğitmeni Tracey Mallett, Yeni Bir Egzersiz Lansmanı İçin Hillside City Club'taydı

Dünya çapındaki yıldızların eğitmeni olarak tanınan ünlü fitness uzmanı Tracey Mallett, yaratıcısı olduğu Bootybarre egzersizi için Hillside City Club'ta özel bir masterclass gerçekleştirdi. Ünlülerin egzersiz tercihi haline gelen ve pilates, yoga ile dansın birleşiminden oluşan bootybarre, son dönemde Madonna, Natalie Portman ve Zooey Deschanel gibi isimlerin ilgisi paralelinde dünya çapında yaygınlaşmaya başlamış bulunuyor.

Los Angeles Times, Shape, Goodhousekeeping gibi birçok yayına haber olan Bootybarre'in eğitim sertifikası, gerçekleştirilen masterclass öncesinde egzersizin yaratıcısı Tracey Mallett tarafından Hillside spor ekibine verildi.



25'ten fazla ülkede uygulanan, en iyi egzersiz programlarından biri olarak kabul edilen Bootybarre, sadece esneklik kazandırmaya değil, aynı zamanda eğlenirken kardiyo yapmaya ve dolayısıyla da hızla yağ yakılmasına yardımcı oluyor. 55 dakikalık bir Bootybarre dersinde yaklaşık 600 kalori yakılabiliyor.

SANDA SPA "Plaza Kaçış Planı" Adı Altında, İş Dünyası İçin İki Yeni Masaj Oluşturdu



SANDA SPA, iş hayatının hızlı temposunu gün boyunca yaşayanlar için karşılaştıkları sorunları gidermek ve yenilenmelerini sağlamak hedefiyle iki yeni masaj oluşturdu. Sanda Spa'nın yeni masajları uzun süre ayakta kalmak, saatler boyunca bilgisayar karşısında oturmak ya da stres kaynaklı fiziksel sıkıntıların giderilmesine yardımcı oluyor. "Plaza Kaçış Planı" adı verilen yeni uygulama dahilinde, High Heels Massage ve Heads Up Massage geliştirildi. Her iki masajın da çalışan insanlar için 30 dakika gibi kısa bir süre içerisinde yenilenme ve tazelenme

sağlayacak şekilde yapılandırılmasına özen gösterildi. "Plaza Kaçış Planı" adı altında sunulan masajların kan dolaşımını hızlandırmaya, dolaşım hızı ile oksijen dengesini artırmaya ve böylece vücutta derin bir dinlenme sağlamaya yardımcı olması hedeflendi.

High Heels Massage, uzun süre ayakta kalan ve günün yorgunluğu ile stresinden arınmak isteyenler için yaratıldı. Ayak ve bacaklara aromatik yağlarla yapılan bu masajın, tüm gününü toplu ayakkabılarla geçiren kadınlar tarafından daha çok tercih edileceği öngörülerek ismi High Heels olarak belirlendi. Bu masajda ayak altındaki stres noktalarına derin baskı masajı tekniği uygulanıyor; masaj doğal kristal bir taş olan ve vücudun tüm enerjisini pozitif hale getiren pembe kuartz taşının ayak altına, baskı refleks noktalarına uygulanması ile son buluyor. Son olarak enerji meridyenlerine yönelik ovma hareketleri ile tam bir dinlenme sağlamaya destek olunuyor.

"Plaza Kaçış Planı"ndaki diğer masaj ise Heads Up Massage. Bu, sürekli oturarak çalışan, bilgisayar karşısında saatlerini geçiren, stres nedeniyle baş, boyun, omuz ve vücudunda gerginlik hisseden çalışanlar için tasarlandı. Heads Up Massage'da vücuttaki lenfatik noktalara yönelik, Sibiryaya sedir yağı ile uygulama yapılıyor. Akupresür tekniğinin kullanıldığı masajda, belirli noktaların üzerine basarak ve dairesel ovma hareketleri kullanılarak bölgedeki durağan olan enerjinin yayılmasını sağlamaya yardımcı olunuyor.

Hillside, Instagram Projesiyle Dünyada Bir İlke İmza Attı

Hillside Beach Club, sosyal medyada “#JobAtHeavenOnEarth” isimli ses getiren bir projeye imza attı. “Yeryüzündeki cennette iş” söylemi ile başlatılan projede Hillside Beach Club, Instagram hesabından 6 “Chief Instagram Officer” aradığını duyurdu. Özellikle yurtdışındaki kullanıcıları hedefleyen bu duyurular ile, eş zamanlı olarak iş bulma platformu LinkedIn üzerinden de ana turizm pazarları İngiltere, Hollanda, Almanya, Belçika, Rusya’ya yönelik bir iş ilanı verildi. Dikkat çekici ve yaratıcı bir metin eşliğinde yayınlanan duyurular hızlıca yayıldı ve böylece “#JobAtHeavenOnEarth” projesi dünyanın 4 bir yanından 15 milyondan fazla kullanıcıya ulaştı. Kullanıcılar Hillside Beach Club’da 1 hafta geçirmek ve otelin Instagram hesabını yönetmek için, #JobAtHeavenOnEarth ve @HillsideBeachClub etiketleriyle fotoğraflar paylaştılar. Paylaşılan 25 bin fotoğraf arasında 10 kriterlik özel bir değerlendirme ile en iyileri seçildi. Şanslı isimler belirlenirken, fotoğraf paylaşan kişilerin Instagram profilleri bir CV gibi değerlendirildi. Hillside Beach Club “#JobAtHeavenOnEarth” projesi ile Instagram üzerinden iş ilanı veren dünyadaki ilk marka oldu. Proje ikinci etabı ile 2015 yılında devam edecek.

Hillside Beach Club bu yaratıcı sosyal medya projesi ile İngiltere’nin en çok okunan yayınlarından Daily Mail, Amerika’da ABC News ve The Daily Dot’a haber oldu.



Cinecity Sinemaları Kurumsal Etkinlikler İçin Alternatif Mekân Oldu



Coca-Cola, Koç Holding, Hewlett-Packard, Johnson & Johnson, Oracle, Kimberley Clark, Pfizer, Bayer, Nobel İlaç, Aviva Sigorta, Yapı Kredi Emeklilik, Tchibo gibi birçok firma tarafından tercih edilen Deniz Private Cinecity Sinemaları’nın salonları; toplantı, ürün lansmanı, sunum gösterimleri, sunum sonrası film izleme seansları ve personele özel film gösterimi gibi bir çok aktivite için özel olarak kullanıma açıldı.

Cinecity Sinemaları; firmaların, müşterilerine özel günlerde diledikleri kadar sinema davetiyesi yükleterek hediye edebilecekleri Cineclub kartını da kurumsal hediye seçenekleri arasında sunuyor.

Kurumsal satışlar dışında çocuk doğumgünü organizasyonu, arkadaşlarla film izleme seansları, playstation turnuvası, evlilik teklifi veya yıldönümü kutlaması için de Cinecity Sinemaları önemli bir alternatif olarak tercih ediliyor.

Hillside Beach Club

10. Kez “En İyi” Seçildi



Hillside Beach Club, “Skal International İstanbul” tarafından verilen ve Türkiye’de turizm sektörünün en prestijli ödülü olarak kabul edilen Skalite Ödülleri’nde “En İyi Resort Otel” seçildi. Jüri ve 1200 üyenin oylaması neticesinde ödülü kazanan Hillside Beach Club, böylece “Skalite” ödülünü Türkiye’de 10. kez alan ilk ve tek marka konumuna ulaştı. İlk kez 1998 yılında turizmde kaliteyi ödüllendirmeye yönelik bir proje olarak başlayan ve zaman içinde “Turizmin Oscar’ları”

olarak adlandırılacak kadar önemli bir konuma gelen Skalite Ödülleri, İstanbul Haliç Kongre Merkezi’nde düzenlenen özel bir törenle sahiplerine verildi.

Skalite ödülünü 10. kez kazanma başarısını gösteren Hillside Beach Club, 2013’te olduğu gibi 2014 yılında da uluslararası birçok ödüle layık görüldü. Bunlar arasında dünyanın en iyi lüks otellerinde konaklayan misafirlerin oylarıyla seçilen The World Luxury Hotel Awards’ta ka-

zanılan “Luxury Beach Resort” ödülü de yer alıyor. Bir diğer ödül ise TUI Germany’nin misafir memnuniyeti esasına dayanarak yaptığı anketlerin sonucunda geldi ve Hillside Beach Club bu yıl da dünyanın ilk 100 oteli arasına girmeyi başararak TUI Holly 2014 ödülünü kazandı. Ayrıca, seyahat sektörünün en tanınmış tüketici ödüllerinden olan Zoover Award’ta 2014 yılında Türkiye’nin en iyi oteli seçilerek Zoover Award 2014 ödülünü aldı.



Tarih Mart 2015 Sayı 101 Sahibi Alarko Holding A.Ş. adına Yönetim Kurulu Üyesi İzzet Garih

Genel Yayın Sorumlusu Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Leyla Alaton

Yapım Topprint Basım Tanıtım ve Yayıncılık Ltd. Şti.

Esentepe Mah. Atom Sk. Kanyon Apt. No: 20/1 İstanbul - Tel 90 (212) 264 33 11 Fax 90 (212) 264 33 10 www.topprint.com.tr

Baskı Yeri Scala Basım, Yayım, Tanıtım San. ve Tic. Ltd. Şti. - Yeşilce Mah. Girne Cad. Dalgıç Sk. No: 3 İstanbul - Tel 90 (212) 281 62 00

Yazışma Adresi Alarko Holding A.Ş. Muallim Naci Cad. No: 69 Ortaköy 34347 İstanbul Tel 90 (212) 227 52 00 (Pbx) Fax 90 (212) 259 49 09 - 227 04 27

http www.alarko.com.tr E-mail info@alarko.com.tr